



## Les limites d'indemnisation du congé parental

Le montant de l'indemnité pour congé parental<sup>1</sup> correspond au revenu professionnel mensuel moyen réalisé au cours des 12 mois de calendrier précédant le début du congé parental. Elle est soumise à des limites, soit un minimum correspondant au salaire social minimum (limite inférieure) et un maximum correspondant à 5/3 du salaire social minimum (limite supérieure). En cas de travail à temps partiel, ces limites s'appliquent au prorata des heures hebdomadaires comme indiqué au tableau ci-dessous, **applicable à partir du 1 août 2018:**

Moyenne heures prestées (contractuelles)	CP à temps plein		CP à mi-temps	
	Limite inférieure	Limite supérieure	Limite inférieure	Limite supérieure
40	2.048,54	3.414,23	1.024,27	1.707,12
39	1.997,33	3.328,88	998,66	1.664,44
38	1.946,11	3.243,52	973,06	1.621,76
37	1.894,90	3.158,17	947,45	1.579,08
36	1.843,69	3.072,81	921,84	1.536,41
35	1.792,47	2.987,45	896,24	1.493,73
34	1.741,26	2.902,10	870,63	1.451,05
33	1.690,05	2.816,74	845,02	1.408,37
32	1.638,83	2.731,39	819,42	1.365,69
31	1.587,62	2.646,03	793,81	1.323,02
30	1.536,41	2.560,68	768,20	1.280,34
29	1.485,19	2.475,32	742,60	1.237,66
28	1.433,98	2.389,96	716,99	1.194,98
27	1.382,76	2.304,61	691,38	1.152,30
26	1.331,55	2.219,25	665,78	1.109,63
25	1.280,34	2.133,90	640,17	1.066,95
24	1.229,12	2.048,54	614,56	1.024,27
23	1.177,91	1.963,18	588,96	981,59
22	1.126,70	1.877,83	563,35	938,91
21	1.075,48	1.792,47	537,74	896,24
20	1.024,27	1.707,12	512,14	853,56
19	973,06	1.621,76	<b>Congé parental fractionné 4x1 mois:</b> Limite inférieure = 2.048,54 Limite supérieure = 3.414,23  <b>Congé parental fractionné 20% par semaine:</b> Limite inférieure = 409,71 Limite supérieure = 682,85	
18	921,84	1.536,41		
17	870,63	1.451,05		
16	819,42	1.365,69		
15	768,20	1.280,34		
14	716,99	1.194,98		
13	665,78	1.109,63		
12	614,56	1.024,27		
11	563,35	938,91		
10	512,14	853,56		

<sup>1</sup> Article 307 du Code de la Sécurité Sociale

DECHARGE: Les présentes informations sont basées sur les dispositions légales en vigueur à la date d'édition, de nature générale, ne remplacent pas un avis juridique et ne constituent pas un engagement de la part de l'OGBL.

