

# DOSSIER

#1 2019 | SUPPLÉMENT DE L'AKTUELL |



Élections du  
«Parlement du travail»  
CHAMBRE DES SALARIÉS



# OGBL

CONSTRUCTEUR D'AVENIR

◆ A toutes et tous les salariés et pensionnés	P 3
◆ Les élections du «Parlement du travail» (Chambre des salariés)	P 4
◆ Nos engagements	P 5
◆ Nos candidates & candidats	P 11
◆ Comment voter?	P 21

VOTEZ  
OGBL

LISTE



1

ÉLECTIONS  
SOCIALES  
MARS 2019

## À toutes et tous les salariés, À toutes et tous les pensionnés,

Ces dernières semaines, vous avez reçu par courrier le bulletin de vote pour la Chambre de salariés. Si vous ne l'avez pas encore reçu, il devrait vous parvenir prochainement.

J'espère surtout que vous ne fassiez pas la chose suivante: ne jetez en aucun cas les enveloppes et le bulletin de vote à la poubelle!

Consacrez un peu de temps aux intérêts, aux besoins et aux revendications légitimes des femmes et hommes salariés et de leurs familles. Participez aux élections!

Utilisez votre droit de vote. Une participation record renforcera davantage le poids qu'aura la Chambre des salariés face aux pouvoirs publics. L'activité de la Chambre des salariés soutient depuis des années l'action syndicale de l'OGBL en faveur des intérêts des intérêts de toutes et tous les salariés et pensionnés.

Avec ces élections, vous pouvez lancer un signal politique fort. Un signal au nouveau gouvernement. Et un signal au patronat. Apportez-y votre contribution.

Chaque voix pour la Confédération syndicale indépendante du Luxembourg, pour l'OGBL, est une voix pour le moteur du progrès social.

Ces élections doivent devenir une démonstration de force des intérêts, des besoins et des revendications du salariat.

Ces élections doivent être un signal de la force et de la volonté d'action syndicale.

Chaque voix pour l'OGBL est une voix pour la démonstration de cette force.

Nous avons besoin de cette force et de cette dynamique pour nos conditions salariales et de travail. Pour plus de congé et pour des horaires de travail mieux aménagés dans l'intérêt d'une meilleure qualité de vie. Pour notre sécurité sociale. Pour un droit du travail qui sécurise davantage les emplois et qui empêche des conditions de travail précaires. Pour de nouveaux droits en matière de formation professionnelle continue. Pour un logement abordable et de bonne qualité. Et pour atteindre l'objectif de l'OGBL que toute et tout salarié puisse bénéficier d'une convention collective de travail.

Chaque voix pour l'OGBL est une voix contre la division syndicale. Le morcellement syndical affaiblit le salariat. Il est une aubaine pour le patronat et aide les cercles politiques ou sociétaux qui travaillent contre les intérêts du salariat.

**L'OGBL ne va pas vous décevoir.**



André Roeltgen  
Président de l'OGBL

# Les élections du «Parlement du travail» (Chambre des salariés)

Les élections pour la Chambre des salariés sont les élections démocratiques les plus importantes au Luxembourg, avec plus de 500 000 électeurs.

Tous les frontaliers, les Luxembourgeois ou étrangers, qui travaillent au Luxembourg ou sont déjà retraités ont le droit de vote.

**Nous avons besoin d'un Parlement du travail» puissant!**

**Nous devons envoyer un signal clair. À la politique, au gouvernement et aux organisations patronales.**

**Dans l'intérêt de toutes et tous les salariés.**

**Pour une politique salariale offensive.** Pour de meilleurs salaires, pour l'index et pour l'augmentation du salaire minimum de 10%.

**Pour qu'une chacune et un chacun puisse bénéficier d'une convention collective.**

**Pour notre sécurité sociale.** Pour un renforcement de l'assurance pension, de l'assurance maladie et de l'assurance dépendance. Pour le développement des prestations sociales et familiales de l'État.

**Pour plus de justice fiscale.**

**Pour un droit du travail progressiste.** Des contrats de travail sûrs, des temps de travail bien réglementés, l'introduction de la sixième semaine de congé payé, la sécurisation des emplois, de nouveaux droits concernant la formation professionnelle continue et une meilleure protection de la santé et de la sécurité au travail.

**Pour le développement de la cogestion** au sein des entreprises, des droits de négociations et des libertés syndicales en général.

**Que pouvez-vous faire pour y contribuer?**

1. Renforcez le «Parlement du travail», la Chambre des salariés par votre participation aux élections. Tous ensemble, nous allons atteindre une participation record!
2. Renforcez le «Parlement du travail», la Chambre des salariés, en votant pour le syndicat no 1 au Luxembourg, **pour l'OGBL, liste 1.**





NOS

**ENGAGEMENTS**

# NOS ENGAGEMENTS

## Des conventions collectives pour tous

L'OGBL revendique de bons salaires pour tous les salariés. L'évolution des salaires ne doit pas être à la traîne par rapport au développement de la productivité dans l'économie.

Ce but ne peut être atteint que par des conventions collectives. Et pour avoir de bonnes conventions collectives, il faut avoir un syndicat puissant, combatif et disposant de nombreux adhérents. L'OGBL est le seul syndicat au Luxembourg qui réunit ces trois caractéristiques.

Il y a suffisamment d'exemples récents qui démontrent la capacité de s'imposer de l'OGBL. Rappelons notamment les bons accords conclus après des luttes syndicales dans le secteur de la santé et du social comme dans le secteur du bâtiment ou encore l'introduction d'une CCT à l'Université du Luxembourg.

En même temps, l'OGBL n'oublie pas ses nombreux membres qui travaillent dans des entreprises où il n'y a pas (encore) de convention collective. Environ 50% des salariés au Luxembourg sont malheureusement dans ce cas.

En plus de notre effort de faire baisser au plus vite ce pourcentage par l'introduction de nouvelles conventions collectives, l'OGBL demande une réforme de la législation sur les conventions collectives qui facilite l'introduction de nouvelles conventions collectives, notamment dans des secteurs avec beaucoup de petites et moyennes entreprises, et qui renforce les capacités d'action des syndicats.



**Des emplois sûrs et de bonne qualité  
à l'ère de la digitalisation**



## Index, salaire minimum + 10 % et meilleurs salaires

Pour combattre la répartition injuste des gains de la productivité, les inégalités sociales et les écarts de salaire qui se creusent aux dépens des classes salariales inférieures et moyennes, l'OGBL revendique - à côté de l'extension du nombre de conventions collectives - l'augmentation structurelle du salaire social minimum pour salariés non-qualifiés et qualifiés de 10%.

Il est en effet inacceptable qu'un salarié qui travaille 40 heures par semaine ne gagne pas assez pour pouvoir vivre décemment au Luxembourg.

Le gouvernement a maintenant annoncé que le salaire minimum sera augmenté de 100 euros nets avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Cette annonce constitue un premier succès de l'action continue de l'OGBL en faveur d'une augmentation du salaire minimum. En même temps, cela ne peut être considéré que comme une première étape. Pour l'employeur, cette augmentation ne coûte que 0,9% de plus (18,64 € par mois). Cela ne change donc rien à la répartition injuste de la richesse au Luxembourg. Si le gouvernement ne prévoit pas d'autres mesures, l'OGBL va entamer des actions syndicales.

L'OGBL continuera à défendre l'adaptation automatique des salaires à l'inflation (index), qui maintient le pouvoir d'achat et empêche des pertes de revenus. Il s'opposera à toute mise en question de ce système et toute nouvelle tentative de vouloir le manipuler.

Le nouveau gouvernement s'est déjà engagé à ne pas l'attaquer non plus pendant la durée de son mandat, de 2018 à 2023. Ceci n'est pas seulement une importante victoire pour l'OGBL, mais ceci assure le pouvoir d'achat de tous les salariés et pensionnés.



## Une vie de qualité pour les personnes âgées et des pensions sûres

Le système luxembourgeois du financement solidaire de la sécurité sociale doit être défendu, amélioré et adapté, afin qu'il puisse continuer à jouer son rôle comme élément essentiel de la justice sociale. La population a un droit légitime à des services de santé optimaux, une sécurité sociale et de bonnes pensions, non seulement aujourd'hui, mais également à l'avenir. Aucune attaque envers le financement solidaire ne sera tolérée. L'OGBL s'opposera catégoriquement à toute initiative politique qui va vers une diminution de la part des employeurs ou de l'État au financement de la sécurité sociale et des pensions. S'il devait exister des besoins supplémentaires de financement, l'OGBL propose d'augmenter les cotisations ou d'exploiter de nouvelles sources financières au lieu de dégrader les prestations.

En plus, l'OGBL s'engage pour:

- ◆ le maintien intégral de l'âge légal de départ en retraite et des droits à la pension anticipée.
- ◆ le maintien intégral de l'ajustement périodique des pensions à l'évolution des salaires.

## 6<sup>ème</sup> semaine de congé et bons horaires de travail

L'OGBL a su faire face aux revendications du patronat de flexibiliser à outrance le temps du travail au niveau des discussions sur le renouvellement de la loi PAN en 2016. Notre opposition conséquente a permis des améliorations par rapport à l'ancienne loi. Toutefois, dans un contexte marqué par une augmentation de l'intensité du travail, de la pression et du stress et de l'effacement des frontières entre travail et vie privée, il reste beaucoup à faire. L'OGBL a donc établi, dans l'intérêt de tous les salariés, un plan d'action qui contient notamment les points suivants:

- ◆ généralisation de la 6<sup>ème</sup> semaine de congé par la loi

L'OGBL a obtenu un premier succès avec l'annonce du nouveau gouvernement de l'introduction d'un 26<sup>e</sup> jour de congé et d'un jour férié légal supplémentaire. Cela est un premier pas dans la bonne direction, d'autres doivent suivre.

- ◆ promouvoir la négociation de modèles innovants de réduction de temps de travail avec maintien intégral du salaire
- ◆ mise en oeuvre du projet de loi sur les compte épargne-temps
- ◆ mieux réglementer le télétravail
- ◆ droit à la déconnexion
- ◆ temps partiel volontaire avec droit de retour au plein temps
- ◆ non à la libéralisation des heures d'ouverture des magasins

## Des opportunités pour les jeunes: une bonne formation, un bon travail, de bons salaires

Depuis toujours, l'OGBL défend l'école publique et gratuite. Elle seule peut créer les bases nécessaires pour une société démocratique et solidaire et garantir la cohésion sociale.

Au niveau de la formation professionnelle initiale, l'OGBL propose l'introduction d'un tronc commun au niveau des deux premières années de formation. Toute spécialisation trop prématurée et trop poussée peut limiter plus tard les chances des élèves sur le marché du travail.

L'OGBL demande aussi une meilleure réglementation des stages en entreprise. Chaque stage est à considérer comme un travail qui doit être rémunéré à sa juste valeur. Tout comme les jobs étudiants, il doit être pris en compte comme période cotisable pour le calcul des pensions.



Pour combattre la précarisation des relations de travail, qui touche surtout les jeunes, le contrat à durée indéterminée doit rester la règle. Le recours au travail intérimaire ou à des contrats à durée déterminée doit être strictement limité. Des formes de travail «atypiques» (contrats freelance, faux indépendants...) doivent être contrôlés par des réglementations plus strictes.

## Des emplois sûrs et de bonne qualité à l'ère de la digitalisation

Le «travail 4.0», la digitalisation de l'économie cache des risques d'un développement négatif des relations et des conditions de travail. Il représente cependant aussi un énorme potentiel pour un meilleur aménagement des conditions de travail et pour une meilleure harmonisation entre travail et vie privée. Afin d'assurer que la digitalisation de l'économie n'ait pas de répercussions négatives sur les emplois, il est important d'accompagner de manière prospective les changements technologiques et leurs effets sur l'emploi et les conditions de travail. Cet objectif ne peut être atteint sans renforcer les droits des représentants du personnel et des syndicats.

L'OGBL revendique le renforcement de la protection du salarié pendant toute sa carrière professionnelle dans une logique de sécurisation des parcours professionnels. Cela inclut:

- ◆ un droit du travail performant
- ◆ une révision des dispositions légales sur le plan social, le plan de maintien dans l'emploi et le licenciement collectif pour renforcer la protection contre le licenciement
- ◆ un meilleur accès à la formation professionnelle continue

## Pour plus d'équité fiscale

La charge fiscale au Luxembourg pèse de plus en plus sur les personnes physiques et de moins en moins sur les entreprises et sur les revenus des capitaux. L'OGBL s'oppose à ce que le gouvernement prévoit de baisser encore une fois l'imposition des entreprises. De même, il s'oppose aux régimes de faveur au niveau des revenus du capital (dividendes, plus-values, stock options...).

Ces revenus doivent être taxés à la même hauteur que les revenus du travail. Par ailleurs, l'OGBL se prononce pour la réintroduction de l'impôt sur la fortune.

Pour rendre à la progressivité de l'impôt sur le revenu des particuliers son efficacité, l'OGBL propose de revoir les barèmes de l'impôt pour délester les bas et moyens revenus, exonérer le salaire minimum, mais d'ajouter des tranches supplémentaires pour les revenus les plus élevés. Surtout, afin d'éviter l'augmentation rampante de l'imposition par l'inflation, l'OGBL demande le rétablissement de l'adaptation des barèmes à l'évolution des prix.

L'OGBL défend l'égalité de traitement entre résidents et frontaliers en matière de fiscalité. Par ailleurs, il s'oppose aux dégradations annoncées par le gouvernement au niveau de la déductibilité des frais de déplacement.

## De meilleures prestations sociales et familiales

En raison de la non-adaptation de nombreux transferts sociaux, ceux-ci perdent de plus en plus leur efficacité pour éviter le risque de pauvreté. L'OGBL réclame depuis des années leur adaptation, en particulier celle des allocations familiales désindexées en 2006.

Le gouvernement s'était engagé en 2014 dans un accord les syndicats d'introduire un nouveau mécanisme d'adaptation, non seulement à l'index mais à un index plus: à l'évolution des prix et des salaires. Ce projet n'a plus été mis en œuvre pendant la dernière mandature. Le programme du nouveau gouvernement prévoit maintenant de réindexer les allocations familiales, mais seulement en 2023! Cela serait un pas en arrière important par rapport à 2014 et, au vu de la dévalorisation massive des prestations familiales, totalement inacceptable. L'OGBL revendique: l'adaptation des allocations familiales à l'évolution des prix et des salaires sans plus tarder!

Le nouveau gouvernement prévoit en outre de favoriser le recours aux prestations en nature par rapport aux prestations en espèces. Ces prestations seraient alors limitées aux résidents.

L'OGBL s'oppose à une telle discrimination à l'encontre des frontaliers qui paient les mêmes impôts et contributions sociales que les résidents. Il faut trouver des formules qui n'excluent pas d'office les frontaliers ou offrir des compensations à ces derniers.

## Des logements abordables et de bonne qualité pour tous

Les prix sur le marché de l'immobilier explosent. En même temps, l'offre au niveau des logements disponibles et le nombre de nouvelles constructions sont devenus insuffisants. En particulier pour les jeunes, il devient de plus en plus difficile de vivre dans leur propre logement, de contracter un prêt immobilier etc. Mais la simple extension de l'offre ne suffit pas pour résoudre le problème. Afin d'en finir avec la spéculation, l'État doit intervenir notamment en limitant les prix des terrains et en introduisant une taxe de rétention des terrains au niveau national.

Pour soutenir l'accès au logement pour les populations à bas revenu, la construction de logements sociaux doit être promue



davantage et le droit à la subvention de loyer existante étendu afin que plus de ménages puissent en bénéficier. L'OGBL se prononce en outre pour une limitation effective des prix de location.

## Pour la protection du climat et une société respectueuse de l'environnement

La protection du climat est un défi existentiel pour l'humanité. Pour cette raison l'OGBL soutient sans ambiguïté les objectifs internationaux de réduction d'émissions, c. à d. limitation du réchauffement à 1,5% par rapport à l'ère préindustrielle. Les démarches nécessaires pour engager la transition vers une économie et société décarbonisées doivent être entamées dès maintenant. Cette transition ne doit cependant pas déboucher sur une perte de niveau de vie et de qualité de vie, et elle ne doit pas entraîner de nouvelles exclusions ou inégalités sociales. Pour cette raison, le dialogue social à tous les niveaux est très important pour accompagner ce processus.

## Démocratie, paix et justice sociale

L'OGBL s'oppose contre toutes les idéologies xénophobes et racistes qui montent face à l'échec des politiques néolibérales et à l'accroissement des inégalités sociales. Il exige les mêmes droits pour tous les salariés et pensionnés, indépendamment de leur nationalité et de leur lieu de résidence. En même temps, l'OGBL s'oppose à la tendance politique croissante de réarmement et de militarisation.

Les droits démocratiques ne doivent pas être mis en question, mais au contraire renforcés. Ceci inclut notamment les droits syndicaux. Le droit de fonder des syndicats, le droit aux négociations collectives, le droit de grève et le droit à la représentation syndicale sont des droits démocratiques fondamentaux, et les seuls qui peuvent garantir le progrès social et la protection des salariés face à l'exploitation.

Pour l'adaptation des allocations familiales à l'évolution des prix et des salaires!

”



VOTEZ  
OGBL

LISTE



1

ÉLECTIONS  
SOCIALES  
MARS 2019

**POUR TOUT SAVOIR SUR LES ÉLECTIONS  
SOCIALES 2019, RENDEZ-VOUS SUR LE SITE:**

**WWW.ELSOC.LU**



Suivez également l'actualité de l'OGBL sur les réseaux sociaux  
et découvrez les vidéos de l'OGBL sur sa chaîne Youtube.

**f** ogbl.lu - **t** OGBL\_Luxembourg



**NOS CANDIDATES  
& CANDIDATS**

**GROUPE**  
**1**

**Nos candidates et candidats**

**Sidérurgie**



**BAGAGLIA**  
**Stéphanie**  
ARCELORMITTAL BELVAL -  
DIFFERDANGE



**BOURESSAM**  
**Saïd**  
ARCELORMITTAL  
DIFFERDANGE



**CADONA**  
**Alain**  
ARCELORMITTAL  
RODANGE



**DETTI**  
**Virginie**  
ARCELORMITTAL  
ADMINISTRATION  
CENTRALE



**FERRAI**  
**Samuel**  
ARCELORMITTAL  
DIFFERDANGE



**HIMMICHE**  
**Abdelhamid**  
ARCELORMITTAL BELVAL



**POULAIN**  
**Xavier**  
ARCELORMITTAL BELVAL



**PUSSE**  
**Daniel**  
ARCELORMITTAL BELVAL



**ROTA**  
**Emile**  
ARCELORMITTAL  
ADMINISTRATION  
CENTRALE



**SCHMIDTGALL**  
**Jean-Luc**  
ARCELORMITTAL  
RODANGE



**Constructeur d'avenir**

**Mir maachen Zukunft**

[WWW.ELSOC.LU](http://WWW.ELSOC.LU)



# GROUPE 2

## Nos candidates et candidats

### Autres industries



**ADAM**  
Jacques  
TARKETT GDL



**ALVAREZ FEIJOO**  
Albert  
CERATIZIT LUXEMBOURG



**CHARLÉ**  
Fred  
DUPONT DE NEMOURS



**COLLIN**  
Vincent  
GUARDIAN LUXGUARD I



**FRANZ**  
Dirk  
CARLEX GLASS  
LUXEMBOURG



**KNAPP**  
Paul  
HUSKY INJECTION  
MOLDING SYSTEMS



**LEEMAN**  
Laurence  
GOODYEAR



**MUNOZ MEJIA**  
Luisa  
GOODYEAR



**NGUYEN**  
Pascal  
GOODYEAR



**PICARD**  
Gilles  
DUPONT DE NEMOURS



**PINTO**  
Maria Teresa  
CEBI LUXEMBOURG



**RENSONNET**  
Roger  
CIRCUIT FOIL  
LUXEMBOURG



**SCHMITT**  
Ralf  
EURO-COMPOSITES



**STORTI**  
William  
AVERY DENNISON  
LUXEMBOURG



**TARAFINO**  
Raphaël  
CERATIZIT LUXEMBOURG



**TESSARO**  
Antonio  
GOODYEAR

**GROUPE**  
**3**

Nos candidates et candidats

**Construction**



**BENTO DA FONSECA**  
Armando  
CDCL



**COLLIN**  
Jean-Luc  
SOCOM



**DINIS ANDRADE**  
César Manuel  
METTY WEYRICH ET FILS



**FERREIRA VENTURA**  
Alfredo  
WIESEN PIRONT



**MARTINS MOTA**  
Tiago José  
KUHNS



**MESTRE**  
Franck  
VEOLIA



**MÜLLER**  
Wolfgang  
PAUL WAGNER ET FILS



**NUHU**  
Eduard  
CDCL



**NUNES PINTO**  
José  
SOLUDEC



**SANCHES PEREIRA**  
Jorge  
CLE



**SIMÕES LOPES**  
Paulo Jorge  
SOLUDEC



**VALÉRIO HORTO**  
Artur  
TRALUX

# GROUPE

# 4

## Nos candidates et candidats

## Services financiers et intermédiation financière



**AZZOLIN**  
Jean-Marie  
BGL BNP PARIBAS



**BLOCK**  
Frank  
BIL



**BRENNER**  
Claude  
BNP PARIBAS SECURITIES  
SERVICES



**CAPITANI**  
Francis  
BGL BNP PARIBAS



**DEIDDA**  
Jérémy  
EDMOND DE ROTHSCHILD  
EUROPE



**DENNIS**  
Adam  
CLEARSTREAM SERVICES



**DORST**  
Bernd  
RBC INVESTOR  
SERVICES BANK



**HOFFMANN**  
Pascale  
BIL



**MAGLIULO**  
Marcello  
BIL



**MONTENERO**  
Daniele  
KBL EUROPEAN PRIVATE  
BANKERS



**PEREIRA MACIEL**  
Cristina Maria  
BGL BNP PARIBAS



**SCHIMOFF**  
Serge  
BIL



**SIEBENBORN**  
Marie-Jeanne  
KBL EUROPEAN  
PRIVATE BANKERS



**STEINHÄUSER**  
Denise  
BGL BNP PARIBAS



**STOCCHI**  
EP. HIRSCH  
Sonia  
BGL BNP PARIBAS



**STRUB**  
Brigitte  
LA LUXEMBOURGEOISE

**GROUPE**  
**5**

**Nos candidates et candidats**

**Secteur des services et des autres branches**



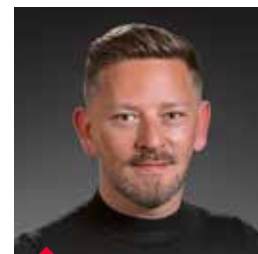
**ALVES DA SILVA**  
**ÉP. AZEREDO DOS**  
**SANTOS**  
**Maria Das Dores**  
NETTOSERVICE



**AMASIO**  
**Samuel**  
EDITA - L'ESSENTIEL



**BACK**  
**Nora**  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE  
DE L'OGBL



**BAUMGARTEN**  
**Laurent**  
LUXAIR



**BORGÈSE**  
**ÉP. CANONICO**  
**Stéphanie**  
G4S SECURITY  
SOLUTIONS



**DA SILVA NEVES**  
**Sonia**  
BRAM - CITY CONCORDE



**DO ROSARIO**  
**SANTOS ÉP. DAHM**  
**Antonia**  
CACTUS



**DREWS**  
**Armand**  
ONG OGBL SOLIDARITÉ  
SYNDICALE



**FERNANDES**  
**Marcelo**  
LUXAIR



**GAGGIOLI**  
**Carlo**  
GARAGE MERBAG  
(ANC. MERCEDES BENZ)



**GOURA**  
**ÉP. LATRACH**  
**Najia**  
DUSSMANN SERVICE



**HASSAN**  
**ÉP. AGHBECHÉ**  
**Siham**  
AUCHAN



**JACQUEMART**  
**Stéphane**  
LUXEMBOURG INSTITUTE  
OF SCIENCE AND  
TECHNOLOGY



**KRIER**  
**Joël**  
CARGOLUX AIRLINES  
INTERNATIONAL



**LABOULLE**  
**Luc**  
EDITPRESS LUXEMBOURG -  
TAGBLATT



**LAUER**  
**Erhard**  
VOYAGES EMILE WEBER





**LOMBARDI**  
Sylvie  
CFL MULTIMODAL



**MERTENS**  
Claude  
CARGOLUX AIRLINES  
INTERNATIONAL



**MUCCIANTE**  
Virginie  
UNIVERSITE DU  
LUXEMBOURG



**NEIGE**  
Eric  
EUREST LUXEMBOURG



**NICKELS**  
Alain  
WSA



**OLIVEIRA FERREIRA**  
ÉP. FERRAZ GOMES  
CORREIA  
Marina Isabel  
HORNACH BAUMARKT  
LUXEMBOURG



**OURTH**  
Patrick  
CACTUS



**ROELTGEN**  
André  
PRÉSIDENT DE L'OGBL



**THOMA**  
Carole  
TR ENGINEERING



**WALLENBORN**  
Claude  
GROUPE RTL - BCE



**WOLF**  
Eric  
DELPHI TECHNOLOGIES



**ZEDIRA**  
Sabir  
HENNES & MAURITZ (H&M)

**GROUPE**  
**6**

Nos candidates et candidats

**Administration publique et entreprises à caractère public du secteur des communications, de l'eau et de l'énergie**



**GEDITZ**  
**Thomas dit Tom**  
ADMINISTRATION DES  
PONTS & CHAUSSÉES



**KELLER**  
**Christian**  
ADMINISTRATION  
COMMUNALE  
ESCH-SUR-ALZETTE



**KREMER**  
**Pierre**  
CREOS



**LATRÈCHE**  
**Salim**  
POST LUXEMBOURG



**PAZOS**  
**Maria**  
ADMINISTRATION  
COMMUNALE DE LA VILLE  
DE LUXEMBOURG



**PERSICO**  
**Alain dit Sing**  
ADMINISTRATION  
COMMUNALE SANEM



**REUTER**  
**Georges**  
CREOS



**SCHOLZEN**  
**Guy**  
ADMINISTRATION DES  
PONTS & CHAUSSÉES



**Constructeur d'avenir**

**Mir maachen Zukunft**



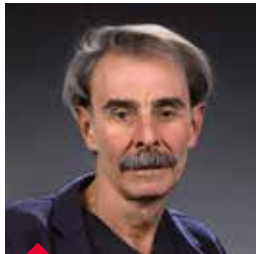
# GROUPE 7

Nos candidates et candidats

## Santé et action sociale



**BECKER  
Nathalie**  
STÉFTUNG HÉLLEF  
DOHEEM



**BECKER  
Paul**  
CENTRE HOSPITALIER  
DU NORD



**DADARIO  
Steve**  
CROIX-ROUGE  
LUXEMBOURGEOISE



**GANTREL  
Chantal**  
CENTRE HOSPITALIER  
EMILE MAYRISCH



**KLEIN  
Thomas**  
HOPITAUX ROBERT  
SCHUMAN - CLINIQUE  
SAINTE MARIE



**KMIOTEK  
Roman**  
CENTRE HOSPITALIER  
LUXEMBOURG



**MOLITOR  
Catherine**  
CENTRE HOSPITALIER  
EMILE MAYRISCH



**MONTE  
Fabia**  
FONDATION  
LÉTZEBUERGER  
KANNERDUERF



**PHILIPPART  
Yves**  
ARCUS



**RODRIGUES DE  
BARROS  
Miguel**  
CENTRE HOSPITALIER  
NEUROPSYCHIATRIQUE



**THOMÉ  
Chantal**  
HOPITAUX ROBERT  
SCHUMAN - HOPITAL  
KIRCHBERG



**WEYLAND  
Nico**  
SERVIOR

**GROUPE**  
**9**

Nos candidates et candidats

**Bénéficiaires d'une pension de vieillesse  
ou d'invalidité**



**ANEN**  
**Edmée**  
PENSIONNÉE  
(AMIPERAS)



**DA SILVA BENTO**  
**Manuel**  
PENSIONNÉ  
(CDCL)



**DROBISZ**  
**Jean-Marie**  
PENSIONNÉ  
(ARCELOMITTAL  
BETTEMBOURG)



**HAENTGES**  
**Suzette dite Suzi**  
PENSIONNÉE  
(CACTUS)



**HÜBSCH**  
**Fernand**  
PENSIONNÉ  
(ARBED)



**KREMER**  
**Henri**  
PENSIONNÉ  
(PAUL WURTH)



**MOINET**  
**Yvon**  
PENSIONNÉ  
(OGBL)



**PASQUALONI**  
**Fernand dit Nando**  
PENSIONNÉ  
(ARCELOMITTAL)



**PIZZAFERRI**  
**René**  
PENSIONNÉ  
(OGBL ET CSL)



**REDING**  
**Jean-Claude**  
PENSIONNÉ  
(OGBL)



**SCHNARRBACH**  
**Wolfgang**  
PENSIONNÉ  
(DOMETIC)



**STEFFEN**  
**Antoine**  
PENSIONNÉ  
(LABORATOIRE)



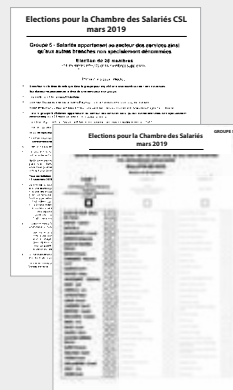
**COMMENT**

**VOTER?**

1.

## LA DOCUMENTATION POUR L'ÉLECTION DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS VOUS EST ADRESSÉE PAR COURRIER POSTAL

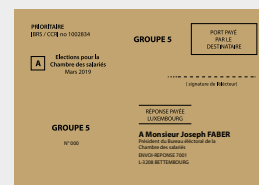
1. les instructions et le bulletin de vote



2. une enveloppe neutre



3. une enveloppe de renvoi



2.

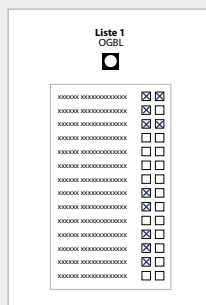
## MEILLEURE MÉTHODE VOTEZ OGBL! LISTE 1!

Pour renforcer l'OGBL et envoyer ainsi un signal fort au gouvernement et au patronat, **la méthode la plus sûre et la plus simple consiste à cocher ou noircir le cercle au-dessus de la Liste 1 - OGBL!**



## UNE AUTRE MÉTHODE

consiste à attribuer vos voix\* par l'apposition d'une croix dans une ou les deux cases derrière les noms des candidates et candidats de l'OGBL, Liste 1. Chaque croix vaut un suffrage.



Exemple Groupe 1

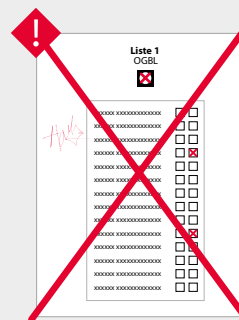
\*Nombre maximum de voix par groupe:

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| Groupe 1: 10 voix | Groupe 5: 28 voix |
| Groupe 2: 16 voix | Groupe 6: 8 voix  |
| Groupe 3: 12 voix | Groupe 7: 12 voix |
| Groupe 4: 16 voix | Groupe 9: 12 voix |

## FAUX CAR BULLETIN NUL

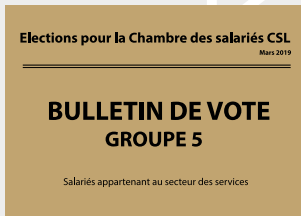
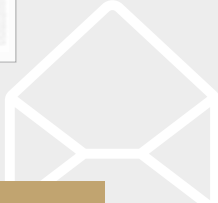
Il ne faut en aucun cas:

- noircir le cercle au-dessus de la liste ET donner en même temps des voix aux candidats individuels
  - mettre une marque quelconque sur le bulletin de vote.
- Dans les deux cas, le bulletin est nul!



3.

## PRÉPAREZ L'ENVOI DE VOTRE BULLETIN



4.

## CONFIRMEZ VOTRE VOTE

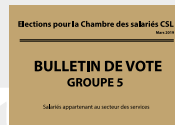
En signant à l'endroit indiqué sur l'enveloppe de renvoi, adressée au président du bureau électoral, vous confirmez votre participation au vote.



5.

## TERMINEZ LES PRÉPARATIONS

Placez la petite enveloppe neutre dans l'enveloppe de renvoi et fermez-la!



6.

## ENVOYEZ VOTRE BULLETIN DE VOTE

Déposez l'enveloppe de renvoi dans une boîte aux lettres de la poste au Luxembourg ou à l'étranger et ce **suffisamment tôt afin qu'elle parvienne au président du bureau électoral au plus tard le 12 mars 2019.**

Le port est payé par le destinataire. Vous ne devez donc pas affranchir l'enveloppe, ni au Luxembourg ni à l'étranger.



LISTE



[www.ogbl.lu](http://www.ogbl.lu)  
[www.eisco.lu](http://www.eisco.lu)



# OGBL

INDEX, SALAIRE MINIMUM + 10 % ET MEILLEURS SALAIRES

DES CONVENTIONS COLLECTIVES POUR TOUS

6<sup>ÈME</sup> SEMAINE DE CONGÉ & BONS HORAIRES DE TRAVAIL

UNE VIE DE QUALITÉ POUR LES PERSONNES ÂGÉES ET DES PENSIONS SÛRES

DÉMOCRATIE, PAIX ET JUSTICE SOCIALE

POUR PLUS D'ÉQUITÉ FISCALE

DES OPPORTUNITÉS POUR LES JEUNES: UNE BONNE FORMATION,

UN BON TRAVAIL, DE BONS SALAIRES

POUR LA PROTECTION DU CLIMAT ET UNE SOCIÉTÉ

RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

DES EMPLOIS SÛRS ET DE BONNE QUALITÉ

À L'ÈRE DE LA DIGITALISATION

DE MEILLEURES PRESTATIONS SOCIALES ET FAMILIALES

DES LOGEMENTS ABORDABLES ET DE BONNE QUALITÉ POUR TOUS

VOTEZ  
OGBL

LISTE



1

ÉLECTIONS  
SOCIALES  
MARS 2019