

AKTUELL

#2 2019 | LE MAGAZINE DE L'OGBL |

OGBL



DOSSIER
Programme
du 1^{er} Mai

L'OGBL remporte les élections sociales

L'OGBL demeure de loin la première force syndicale au Luxembourg à l'issue des élections sociales 2019.

Une majorité absolue à la CSL

En décrochant 35 des 60 sièges à pourvoir, l'OGBL défend sa majorité absolue à la Chambre des salariés.

Près de 2000 délégués effectifs

Dans les entreprises, l'OGBL conforte sa position en faisant élire 1972 délégués effectifs et 1800 suppléants.

AKTUELL - Le magazine de l'OGBL

Editeur

OGBL «Onofhängege
Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg»

Responsable pour la rédaction

André Roeltgen

60, bd. J.F. Kennedy
B.P. 149 / L-4002 Esch/Alzette
Tél.: 54 05 45-1 / Fax: 54 16 20
Internet: www.ogbl.lu
e-mail: ogbl@ogbl.lu

Éditeur responsable pour la Belgique

Jacques Delacollette
17, rue de l'École / B-6666 Wibrin

Impression

Techprint Esch/Lankelz
avril 2019

La rédaction se réserve le droit d'abréger les textes. Les articles signés ne reflètent pas nécessairement la position de la rédaction.



| | |
|---|-------------------|
| ◆ Édito | P 3 |
| ◆ Mise au point L'OGBL défend sa majorité absolue | P 4-5 |
| ◆ Résultats des élections sociales 2019 Résultats des élections de la Chambre des salariés Résultats des élections dans les entreprises | P 6-16 P 17-46 |
| ◆ Agenda des sections locales | P 47 |
| ◆ À la mémoire de Benny Berg - Du syndicaliste à l'homme politique | P 48-49 |
| ◆ Elections européennes Une Europe plus juste pour les travailleurs | P 50 |



Édito

Un chiffre peut en masquer un autre

Les élections sociales sont désormais derrière nous. Les résultats, auxquels nous consacrons la majeure partie de ce numéro de l'Aktuell, sont donc également connus. Est venue l'heure du bilan.

Les analyses et autres conclusions que l'on doit tirer de ces élections sont en vérité multiples et variées, en fonction de l'élection sur laquelle on se penche – élections des délégués dans les entreprises ou élection de la Chambre des salariés – en fonction du secteur sur lequel on s'attarde ou bien encore de l'entreprise que l'on envisage.

Mais un chiffre en particulier devrait frapper quiconque se pose la question de savoir quel bilan général doit-on tirer, pour l'OGBL, de ces élections sociales? Ce chiffre est en réalité un pourcentage. Il correspond au nombre de voix que l'OGBL a obtenu par rapport à l'ensemble des voix exprimées dans le cadre de la plus grande élection démocratique que connaît le pays, à savoir l'élection de la Chambre des salariés.

Ce pourcentage est de 61,8%. L'OGBL a en effet obtenu dans les huit groupes où il présentait des candidats, 61,8% de toutes les voix qui ont été exprimées. Il s'agit là tout simplement du meilleur résultat national obtenu par l'OGBL dans toute son histoire.

Il serait donc regrettable, pour ne pas dire dommageable, que ce qui a finalement été le plus commenté jusqu'à présent, à savoir la perte de trois sièges à la Chambre des salariés, qui est certes réelle mais non moins paradoxale, masque cette information tout aussi factuelle. En effet, jamais les salariés et les pensionnés du Luxembourg, qu'ils soient résidents ou frontaliers, nationaux ou étrangers, n'ont autant plébiscité l'OGBL que ce ne fût le cas au cours de ce scrutin.

L'OGBL est et demeure plus que jamais le syndicat numéro 1 au Luxembourg! ◊



Olivier Landini

responsable du département
Communication & Presse



Mise au point

L'OGBL défend sa majorité absolue



◆◆ André Roeltgen Président de l'OGBL

Un résultat des élections sociales est absolument clair et sans équivoque: l'OGBL demeure incontestablement le syndicat le plus fort au Luxembourg, aussi bien dans les entreprises qu'à la Chambre des salariés. Il a par conséquent aussi reçu la mission claire et sans équivoque de la part du salariat luxembourgeois de continuer à endosser le rôle de leader dans le mouvement syndical luxembourgeois, dans les confrontations avec le patronat et le gouvernement. Et il continuera ainsi également à être le moteur du progrès social au Luxembourg.

L'OGBL est conscient de cette responsabilité et remercie les électrices et les électeurs qui lui ont renouvelé leur confiance.

Dans le cadre des élections des délégués du personnel, l'OGBL a réussi encore une fois à améliorer ses résultats et à augmenter son taux de réussite par rapport à 2013. En ce qui concerne l'élection de la Chambre des salariés, l'OGBL a obtenu encore davantage de voix que lors des dernières élections et il a, avec 35 mandats sur 60, à nouveau décroché la majorité absolue. Il cède malgré tout 3 mandats au LCGB.

Les raisons de ces pertes devront être analysées en détail dans les semaines à venir et des conclusions devront en être tirées.

Gains et pertes aux élections de la CSL

Dans les huit groupes sur neuf où l'OGBL s'est présenté (dans le groupe 8, il a comme d'habitude laissé le terrain à son allié syndical, la FNCTTFEL-Landesverband), il a obtenu 1 524 283 voix sur les 2 466 126 voix valables au total, ce qui représente 61,8% des voix. Il s'agit d'un gain de 1,94% par rapport à 2013 (59,86%) et de 5,38% par rapport à 2008. Si l'on tient compte uniquement des voix, il s'agit au niveau national du meilleur résultat de l'OGBL depuis la création de la CSL (et probablement même de son meilleur résultat national tout court, si l'on additionne les anciens résultats obtenus à la Chambre du Travail et à la Chambre des Employés Privés).

Par conséquent, le fait que l'OGBL recule en même temps de 38 à 35 sièges, tandis que le LCGB progresse de 15 à 18, est d'autant plus amer. L'ALEBA garde 4 sièges, la FNCTT-FEL-Landesverband obtient 2 sièges et le Syprolux 1 siège.

Ce décalage entre gain de voix et perte de sièges s'explique par la répartition de l'électorat en 9 groupes, sachant que les tendances sont tout à fait diverses dans les différents groupes.

Dans le groupe 1 (sidérurgie), l'OGBL demeure la force la plus importante avec 3 sièges sur 5.

Dans le groupe 2 (autres industries), l'OGBL perd légèrement, quelque 3,76%, par rapport à 2013. Cela suffit toutefois pour devoir céder un siège au LCGB, faisant que les deux syndicats disposent désormais de 4 sièges chacun, malgré le fait que l'OGBL devance le LCGB de 9,76%.

Dans le groupe 3 (construction), l'OGBL doit céder un siège au LCGB, après une perte de 7,48% par rapport à 2013. Avec 63,92% et 4 sièges sur 6, il demeure malgré tout et incontestablement la force la plus importante dans ce secteur.

Dans le groupe 4 (banques et assurances), l'ALEBA passe pour la première fois sous la barre des 50% (49,22%). L'OGBL maintient son résultat de 2013. La répartition des sièges entre les 3 syndicats demeure inchangée: 4 pour l'ALEBA, 3 pour l'OGBL et 1 pour le LCGB.

Dans le grand groupe numéro 5 (services et autres), le résultat est tout particulièrement amer pour l'OGBL. Bien qu'il progresse légèrement par rapport à 2013 (de 65,58% à 65,96%), il doit néanmoins céder un siège au LCGB. Le rapport de forces dans ce groupe est désormais de 9 pour l'OGBL contre 5 pour le LCGB.

Dans le groupe 6 (services publics), l'OGBL confirme sa majorité et progresse de 55,71% à 56,06%. La répartition des sièges reste inchangée: 3 pour l'OGBL, 1 pour le LCGB.

Dans le groupe 7 (santé et action sociale), l'OGBL progresse à nouveau de 3,79% et affiche le score impressionnant de

78,10% des voix. Cela ne change toutefois rien à la répartition des sièges qui en reste à 5 pour l'OGBL et 1 pour le LCGB.

Dans le groupe 9 (pensionnés), l'OGBL améliore tout particulièrement son score. Il progresse de 5,19% pour atteindre désormais 60,64% des voix. Ici aussi, cette progression n'a malheureusement pas de répercussion sur le nombre de sièges: 4 pour l'OGBL contre 2 pour le LCGB.

Un aspect négatif à relever est sans aucun doute le taux de participation. Il se situe à 32,6%, ce qui est même légèrement inférieur à 2013.

Taux de réussite supérieur qu'en 2013 aux élections des délégations

Dans les entreprises où l'OGBL a présenté des candidats, ont été élus sur ses listes en tout 1972 délégués effectifs et 1800 suppléants. Ceci constitue une nouvelle progression par rapport à 2013, où 1920 délégués effectifs et 1690 suppléants avaient été élus – et ce, malgré le fait que dans plusieurs secteurs le nombre total de délégués à élire a en fait diminué en raison de fusions, de plans sociaux ou bien encore de l'application de la nouvelle loi sur les délégations du personnel datant de 2015.

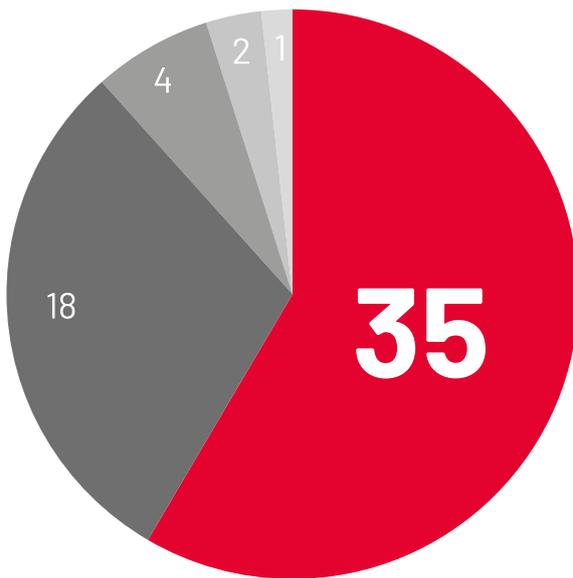
Cette progression s'exprime également dans le fait que 73,66% des candidats de l'OGBL ont été élus soit comme délégué effectif soit comme délégué suppléant. Il s'agit à nouveau d'une amélioration par rapport à 2013 où le taux était de 71,27%.

L'OGBL a obtenu des gains particulièrement importants dans les secteurs de la santé, des services sociaux et éducatifs, des services publics, de la recherche et de l'enseignement supérieur, de la construction et de l'énergie.

Vous trouverez le détail des résultats, aussi bien de la Chambre des salariés que des différents secteurs, dans les pages suivantes.

L'OGBL MAINTIEN SA MAJORITÉ ABSOLUE À LA CSL

L'OGBL obtient au total 35 des 60 sièges à pourvoir et maintient ainsi sa majorité absolue.



- OGBL
- LCGB
- ALEBA
- FNCTTFEL
- SYPROLUX





Groupe 1 Sidérurgie

MEMBRES EFFECTIFS



SCHMIDTGALL
Jean-Luc
ARCELORMITTAL
RODANGE



BAGAGLIA
Stéphanie
ARCELORMITTAL BELVAL -
DIFFERDANGE



FERRAI
Samuel
ARCELORMITTAL
DIFFERDANGE

MEMBRES SUPPLÉANTS



CADONA
Alain
ARCELORMITTAL
RODANGE



BOURESSAM
Saïd
ARCELORMITTAL
DIFFERDANGE



DETTI
Virginie
ARCELORMITTAL
ADMINISTRATION
CENTRALE

| | | | |
|--|--------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 3 929 | | |
| Nombre de votants | 3 005 | 76,48 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 1 | 0,03 % | |
| Bulletins blancs | 14 | 0,47 % | |
| Bulletins nuls | 89 | 2,96 % | |
| Bulletins valables | 2 901 | 96,54 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 8 786 | 51,82 % | 3 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 8 169 | 48,18 % | 2 sièges |
| Totaux | 16 955 | 100,00 % | 5 sièges |

Groupe 2 Autres industries

MEMBRES EFFECTIFS



COLLIN
Vincent
GUARDIAN LUXGUARD I



ADAM
Jacques
TARKETT GDL



RENSONNET
Roger
CIRCUIT FOIL
LUXEMBOURG



SCHMITT
Ralf
EURO-COMPOSITES

MEMBRES SUPPLÉANTS



ALVAREZ FEIJOO
Albert
CERATIZIT LUXEMBOURG



FRANZ
Dirk
CARLEX GLASS
LUXEMBOURG



TARAFINO
Raphaël
CERATIZIT LUXEMBOURG



MUNOZ MEJIA
Luisa
GOODYEAR

| | | | |
|--|---------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 30 191 | | |
| Nombre de votants | 9 868 | 32,69 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 1 | 0,01 % | |
| Bulletins blancs | 218 | 2,21 % | |
| Bulletins nuls | 629 | 6,37 % | |
| Bulletins valables | 9 020 | 91,41 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 69 197 | 54,88 % | 4 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 56 895 | 45,12 % | 4 sièges |
| Totaux | 126 092 | 100,00 % | 8 sièges |

Groupe 3 Construction

MEMBRES EFFECTIFS



NUNES PINTO
José
SOLUDEC



COLLIN
Jean-Luc
SOCOM



MÜLLER
Wolfgang
PAUL WAGNER ET FILS



**BENTO
DA FONSECA**
Armando
CDCL

MEMBRES SUPPLÉANTS



**FERREIRA
VENTURA**
Alfredo
WIESEN PIRONT



MESTRE
Franck
VEOLIA



MARTINS MOTA
Tiago José
KUHIN



VALÉRIO HORTO
Artur
TRALUX

| | | | |
|--|---------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 45 437 | | |
| Nombre de votants | 11 648 | 25,64 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 0 | 0,00 % | |
| Bulletins blancs | 234 | 2,01 % | |
| Bulletins nuls | 118 | 9,60 % | |
| Bulletins valables | 10 296 | 88,39 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 71 186 | 63,92 % | 4 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 40 175 | 36,08 % | 2 sièges |
| Totaux | 111 361 | 100,00 % | 6 sièges |

Groupe 4 Services financiers et intermédiation financière

MEMBRES EFFECTIFS



STEINHÄUSER
Denise
BGL BNP PARIBAS



AZZOLIN
Jean-Marie
BGL BNP PARIBAS



STOCCHI
EP. HIRSCH
Sonia
BGL BNP PARIBAS

MEMBRES SUPPLÉANTS



HOFFMANN
Pascale
BIL



SCHIMOFF
Serge
BIL



BRENNER
Claude
BNP PARIBAS SECURITIES
SERVICES

| | | | |
|--|---------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 47 041 | | |
| Nombre de votants | 14 550 | 30,93 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 0 | 0,00 % | |
| Bulletins blancs | 122 | 0,84 % | |
| Bulletins nuls | 444 | 3,05 % | |
| Bulletins valables | 13 984 | 96,11 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 65 556 | 31,58 % | 3 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 39 859 | 19,20 % | 1 siège |
| Liste 3 (ALEBA) | 102 150 | 49,22 % | 4 sièges |
| Totaux | 207 565 | 100,00 % | 8 sièges |

Groupe 5 Secteur des services et des autres branches

MEMBRES EFFECTIFS



BACK
Nora
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
DE L'OGBL



LOMBARDI
Sylvie
CFL MULTIMODAL



THOMA
Carole
TR ENGINEERING



ALVES DA SILVA
ÉP. AZEREDO DOS
SANTOS
Maria Das Dores
NETTOSERVICE



DA SILVA NEVES
Sonia
BRAM - CITY CONCORDE



MUCCIANTE
Virginie
UNIVERSITE DU
LUXEMBOURG



KRIER
Joël
CARGOLUX AIRLINES
INTERNATIONAL



BAUMGARTEN
Laurent
LUXAIR



DO ROSARIO
SANTOS ÉP. DAHM
Antonia
CACTUS



**CONSULTEZ LES RÉSULTATS
DES ÉLECTIONS SOCIALES!
WWW.ELSOC.LU**

Groupe 5 Secteur des services et des autres branches

MEMBRES SUPPLÉANTS



**OURTH
Patrick**
CACTUS



**ROELTGEN
André**
PRÉSIDENT DES OGBL



**MERTENS
Claude**
CARGOLUX AIRLINES
INTERNATIONAL



**JACQUEMART
Stéphane**
LUXEMBOURG INSTITUTE
OF SCIENCE AND
TECHNOLOGY



**BORGÈSE
ÉP. CANONICO
Stéphanie**
G4S SECURITY
SOLUTIONS



**WOLF
Eric**
DELPHI TECHNOLOGIES



**FERNANDES
Marcelo**
LUXAIR



**OLIVEIRA FERREIRA
ÉP. FERRAZ GOMES
CORREIA
Marina Isabel**
HORNBAACH BAUMARKT
LUXEMBOURG



**DREWS
Armand**
ONG OGBL SOLIDARITÉ
SYNDICALE

| | | | |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 209 514 | | |
| Nombre de votants | 51 422 | 24,54 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 0 | 0,00 % | |
| Bulletins blancs | 1 394 | 2,71 % | |
| Bulletins nuls | 3 058 | 5,95 % | |
| Bulletins valables | 46 970 | 91,34 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 806 898 | 65,96 % | 9 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 416 370 | 34,04 % | 5 sièges |
| Totaux | 1 223 268 | 100,00 % | 14 sièges |

Groupe 6 Administration publique et entreprises à caractère public du secteur des communications, de l'eau et de l'énergie

MEMBRES EFFECTIFS



SCHOLZEN
Guy
ADMINISTRATION DES
PONTS & CHAUSSÉES



GEDITZ
Thomas dit Tom
ADMINISTRATION DES
PONTS & CHAUSSÉES



KELLER
Christian
ADMINISTRATION
COMMUNALE
ESCH-SUR-ALZETTE

MEMBRES SUPPLÉANTS



REUTER
Georges
CREOS



KREMER
Pierre
CREOS



PERSICO
Alain dit Sing
ADMINISTRATION
COMMUNALE SANEM

| | | | |
|--|---------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 17 768 | | |
| Nombre de votants | 9 062 | 51,01 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 0 | 0,00 % | |
| Bulletins blancs | 354 | 3,91 % | |
| Bulletins nuls | 389 | 4,29 % | |
| Bulletins valables | 8 319 | 91,80 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 35 484 | 56,06 % | 3 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 18 670 | 29,49 % | 1 siège |
| Liste 10 (FGFC) | 9 144 | 14,45 % | 0 sièges |
| Totaux | 63 298 | 100,00 % | 4 sièges |

Groupe 7 Santé et action sociale

MEMBRES EFFECTIFS



**BECKER
Nathalie**
STÉFTUNG HÉLLEF
DOHEEM



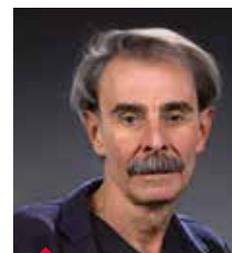
**MOLITOR
Catherine**
CENTRE HOSPITALIER
EMILE MAYRISCH



**GANTREL
Chantal**
CENTRE HOSPITALIER
EMILE MAYRISCH



**THOMÉ
Chantal**
HOPITAUX ROBERT
SCHUMAN - HOPITAL
KIRCHBERG



**BECKER
Paul**
CENTRE HOSPITALIER
DU NORD

MEMBRES SUPPLÉANTS



**WEYLAND
Nico**
SERVIOR



**KLEIN
Thomas**
HOPITAUX ROBERT
SCHUMAN - CLINIQUE
SAINTE MARIE



**RODRIGUES DE
BARROS
Miguel**
CENTRE HOSPITALIER
NEUROPSYCHIATRIQUE



**MONTE
Fabia**
FONDATION
LÉTZEBUERGER
KANNDUERF



**KMIOTEK
Roman**
CENTRE HOSPITALIER
LUXEMBOURG

| | | | |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 39 665 | | |
| Nombre de votants | 17 407 | 43,89 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 5 | 0,03 % | |
| Bulletins blancs | 367 | 2,11 % | |
| Bulletins nuls | 717 | 4,12 % | |
| Bulletins valables | 16 318 | 93,74 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 143 300 | 78,10 % | 5 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 40 174 | 21,90 % | 1 sièges |
| Totaux | 183 474 | 100,00 % | 6 sièges |

Groupe 9 Bénéficiaires d'une pension de vieillesse ou d'invalidité

MEMBRES EFFECTIFS



REDING
Jean-Claude
PENSIONNÉ
(OGBL)



PIZZAFERRI
René
PENSIONNÉ
(OGBL UND CSL)



KREMER
Henri
PENSIONNÉ
(PAUL WURTH)



ANEN
Edmée
PENSIONNÉE
(AMIPERAS)

MEMBRES SUPPLÉANTS



HAENTGES
Suzette dite Suzi
PENSIONNÉE
(CACTUS)



PASQUALONI
Fernand dit Nando
PENSIONNÉ
(ARCELORMITTAL)



HÜBSCH
Fernand
PENSIONNÉ
(ARBED)



DA SILVA BENTO
Manuel
PENSIONNÉ
(CDCL)

| | | | |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| Nombre d'électeurs | 127 069 | | |
| Nombre de votants | 50 998 | 40,13 % | |
| Enveloppes ne contenant aucun bulletin | 0 | 0,00 % | |
| Bulletins blancs | 1 238 | 2,43 % | |
| Bulletins nuls | 2 922 | 5,73 % | |
| Bulletins valables | 46 838 | 91,84 % | |
| Total des voix obtenues | | | |
| Liste 1 (OGBL) | 323 876 | 60,64 % | 4 sièges |
| Liste 2 (LCGB) | 171 171 | 32,05 % | 2 sièges |
| Liste 3 (ALEBA) | 39 068 | 7,31 % | 0 sièges |
| Totaux | 534 115 | 100,00 % | 6 sièges |



L'OGBL CONFORTE SA POSITION DANS LES ENTREPRISES

A l'occasion des élections sociales dans les entreprises, qui se sont tenues le 12 mars 2019, l'OGBL a une nouvelle fois conforté sa position de 1^{er} syndicat du pays.

Dans les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidats, il a ainsi obtenu en tout 1972 délégués effectifs et 1800 suppléants. Il s'agit là d'un nouveau record pour l'OGBL. En effet, le dernier record datait de 2013 où l'OGBL avait obtenu 1920 délégués effectifs et 1690 suppléants.

Soulignons également que 73,66% des candidats présentés par l'OGBL ont été élus dans leurs entreprises respectives, soit comme délégué effectif, soit comme délégué suppléant. Un taux qui progresse par rapport à 2013 où il avait atteint 71,27%.

Alimentation et Hôtellerie



Dans le secteur de l'alimentation et de l'hôtellerie, l'OGBL, ensemble avec ses candidats et militants, a bien défendu sa position de syndicat numéro 1.

63 délégués effectifs et 52 délégués suppléants est un résultat plus que convenable et représente pour nous un encouragement à poursuivre nos efforts pour de meilleures conditions de travail et de salaire pendant les cinq années à venir.

Dans la restauration collective, nous avons reçu le mandat de négocier la convention collective pour les 3500 salariés occupés dans le secteur et nous demandons à la FEDIL-Catering de venir enfin à la table de négociation.

Nous demandons également aux responsables de l'HOESCA de s'apprêter

à enfin négocier avec nous des accords pour les 18000 salariés dans les secteurs hôtels, restaurants et cafés, plutôt que de se plaindre sans cesse de tout.

Surtout dans les grandes chaînes d'hôtels, où les salariés travaillent souvent dans des conditions très difficiles, il est urgent de trouver des arrangements par conventions collectives. Car le capital d'une entreprise réside dans ses salariés, et des salariés valorisés ont un impact immédiat sur la qualité du service offert.

Dans les Brasseries, la manufacture de tabac Heintz Van Landewyck, l'abattoir Coboulux et le Casino 2000 de Mondorf, notre résultat est très motivant et notre mission sera de défendre les intérêts légitimes du personnel.

Nous avons remarqué que le nombre de listes non-syndicales, voire patronales, ne cesse d'augmenter, alors que ces délégués n'ont aucun pouvoir pour défendre les salariés dans leur entreprise et ne sont pas habilités à négocier une convention collective.

Notre combat pour des meilleures conditions de travail et pour des meilleurs salaires va continuer dans un secteur où les salariés sont souvent rémunérés au salaire social minimum. Nous tenons à remercier nos candidats, nos élus et électeurs pour leur engagement lors des élections sociales de 2019 et pour la confiance qu'ils ont accordée à l'OGBL, le syndicat numéro 1 au Luxembourg.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| Alimentation et Hôtellerie | 35 | 13 | 39 | 87 |
| BRASSERIE DE LUXEMBOURG | 2 | 1 | 0 | 3 |
| BRASSERIE NATIONALE | 1 | 1 | 0 | 2 |
| BUFFALO GRILL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Casino 2000 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| CENTRALE DES AUBERGES DE JEUNESSE LUXEMBOURGEOISES | 5 | 1 | 0 | 6 |
| COBOLUX SA | 3 | 0 | 2 | 5 |
| COCA-COLA ENTREPRISES S.A. | 3 | 0 | 1 | 4 |
| CO-LABOR | 0 | 2 | 3 | 5 |
| DoubleTree by Hilton Hotel S.A R.L. | 3 | 0 | 2 | 5 |
| EKABE | 1 | 0 | 0 | 1 |
| ETABLISSEMENTS L. ROSSI SARL | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Générale d'Hotellerie s.a. (Hotel Ibis) | 0 | 0 | 2 | 2 |
| HEINTZ VAN LANDEWYCK SA | 4 | 3 | 0 | 7 |
| LACTALIS LUXEMBOURG SENC | 1 | 0 | 4 | 5 |
| LANDEWYCK Tobacco SA | 1 | 0 | 0 | 1 |
| L'ARCHE DE BERCHEM | 1 | 0 | 0 | 1 |
| LS LUNCH SARL | 2 | 0 | 0 | 2 |
| LUX FRAIS SA | 0 | 0 | 2 | 2 |
| LUXLAIT ASSOCIATION AGRICOLE | 0 | 3 | 3 | 6 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| MB WASSERBILLIG | 1 | 0 | 1 | 2 |
| NH LUXEMBOURG BR. OF PRIVATE EQUITY B.V. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| PANORD SA | 0 | 0 | 7 | 7 |
| SOL MELIA LUXEMBOURG | 1 | 0 | 2 | 3 |
| AccorInvest Group SA | 0 | 0 | 2 | 2 |
| CMIL GESTION SA - CMIL SARL | 0 | 0 | 6 | 6 |
| Restauration collective | 28 | 11 | 0 | 39 |
| DUSSMANN CATERING | 2 | 8 | 0 | 10 |
| Eurest Luxembourg sa | 9 | 0 | 0 | 9 |
| SODEXO SA | 13 | 3 | 0 | 16 |
| SSP LUXEMBOURG SA | 4 | 0 | 0 | 4 |
| TOTAUX | 63 | 24 | 39 | 126 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Aviation civile



Contre la politique déloyale de l'autre syndicat, l'OGBL essaie de résister

Tout d'abord un grand merci du syndicat Aviation Civile à tous ses candidats pour leur implication dans cette élection! Mais, voyons les faits.

Face à la politique peu démocratique du LCGB qui a présenté deux listes différentes, sous son étiquette et sous celle du LCGB-SEA, tant chez CARGO-LUX que chez LUXAIR, la position de l'OGBL dans ces deux entreprises était difficile à tenir.

Chez Cargolux, l'OGBL a réussi à maintenir ses 6 mandats. Chez Luxair par contre, où c'était la première fois que le personnel de vol, présentait une liste distincte sous les couleurs du SEA, nous avons perdu 4 mandats.

Il est très clair que la tactique poursuivie par le LCGB depuis ces dernières années de vouloir faire la distinction entre personnel au sol et personnel volant est une claque à tout le personnel de ces deux compagnies. Nous, de notre côté, continuerons à lutter pour représenter tout le personnel, sans distinction aucune, et espérons que le personnel saura reconnaître ceux qui le défendent le mieux.

Dans les autres sociétés qui sont sous le giron du syndicat aviation civile, la situation est par contre positive.

Ainsi chez Panalpina, où le nombre de salariés a fortement diminué et où il n'y avait plus que 5 délégués à élire, nous

avons maintenu nos 3 mandats. Ici il faut remarquer que sur les autres listes blanches, des candidats élus se sont présentés comme membres OGBL.

Dans la Société de l'Aéroport (LuxAiport), malgré une campagne acharnée du LCGB, nos candidats se sont très bien battus et ont largement dominé les candidats du LCGB: notre dernier suppléant a plus de voix que leur premier élu et le résultat final est sans équivoque: nous avons 4 mandats sur 6.

Et pour terminer, le seul délégué encore à élire chez China Airlines ainsi que son suppléant l'ont été sous la bannière de l'OGBL.

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Aviation Civile | 21 | 15 | 1 | 13 | 50 |
| CARGOLUX | 6 | 8 | 0 | 2 | 16 |
| CHINA AIRLINES | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lagardere Travel Retail | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Luxair S.A. | 5 | 5 | 1 | 9 | 20 |
| PANALPINA LUXEMBOURG SA | 3 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| Société de l'Aéroport de Luxembourg S.A. | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| TOTAUX | 21 | 15 | 1 | 13 | 50 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Secteur Financier



L'OGBL maintient sa position et affiche un résultat stable dans le secteur financier

Un résultat stable: si l'OGBL Secteur Financier connaît une (légère) perte de sièges au sein des grandes entreprises, on constate en parallèle un développement considérable au sein des moyennes entreprises.

En effet, le total des salariés dans le secteur a connu une baisse: à titre d'exemple, les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidats en 2019 est de 19117 salariés, contre 21815 salariés en 2013, soit une régression de 12 %. Ceci provient du fait qu'un bon nombre d'entreprises n'existent tout simplement plus, qu'elles ont diminué leurs effectifs ou qu'elles ont transféré des branches entières dans le secteur des services. Il va sans dire que les vagues de licenciement et projets de

restructuration dans un certain nombre d'établissements ont réduit la taille des entreprises et donc le nombre de délégués à élire. En tout, 331 délégués titulaires et suppléants OGBL ont ainsi été élus en 2019. L'OGBL Secteur Financier a su conserver et augmenter sa majorité dans nombre d'entreprises et obtenir la quasi-totalité des sièges notamment au sein des délégations d'Edmond de Rothschild, de la Société de la Bourse, de Brown Brother Harriman, de Lombard Assurance, de Natixis Wealth Management, de Skandinaviska Enskilda Banken et d'ERI Bancaire Luxembourg S.A. Dans les 9 nouvelles entreprises où nous avons présenté des listes pour la 1^{re} fois, nous avons également pu enregistrer des résultats positifs.

De même dans le secteur des assurances où l'OGBL a également su améliorer sa représentativité (LaLux, Lombard Assurances et Baloise).

Dans les 4 principales banques de la place, nous disposons de 23 sièges de délégués effectifs sur l'ensemble des délégations sur un total de 78 sièges, contre 13 pour ALEBA et 25 pour le LCGB, avec: Banque Internationale à Luxembourg: 5 sièges, BGL BNP Paribas: 7 sièges, BNP Paribas Securities Services: 6 sièges, RBC IS avec 4 sièges.

Le syndicat OGBL Secteur Financier remercie tous les candidats OGBL élus, non-élus et tous les salariés pour leur confiance.

| Société | OGBL | LCGB | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|------------------------------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------------------|
| Assurances | 25 | 7 | 21 | 6 | 59 |
| ALLIANZ LIFE Luxembourg SA | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| ALLIANZ INSURANCE LUXEMBOURG | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| BALOISE Assurances Luxembourg S.A. | 3 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| BALOISE VIE Luxembourg S.A. | 1 | 0 | 4 | 0 | 5 |

| Société | OGBL | LCGB | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| CARDIF LUX VIE | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| ERGO Life SA | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| GB Life Luxembourg S.A | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Globality Health SA | 2 | 1 | 2 | 0 | 5 |
| La Luxembourgeoise Société Anonyme d'Assurances | 4 | 0 | 4 | 0 | 8 |
| LOMBARD INTERNATIONAL ASSURANCE SA | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| NATIXIS LIFE | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| SWISS LIFE (Luxembourg) SA | 3 | 0 | 2 | 0 | 5 |
| WEALINS S.A. | 1 | 0 | 4 | 0 | 5 |
| Autres entreprises financières | 13 | 6 | 5 | 6 | 30 |
| ATTRAX SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| CAISSE MEDICO-COMPLEMENTAIRE MUTUALISTE | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| CANDRIAM Luxembourg | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| EURIZON CAPITAL S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| FUNDSQUARE | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| NORDEA INVESTMENT FUNDS SA | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| SIX PAYMENT SERVICES | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| TEMENOS Software Luxembourg SA | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| UNIVERSAL-INVESTMENT LUXEMBOURG S.A. | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| VERIZON Business Security Solutions Luxembourg SA | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Banques | 128 | 47 | 92 | 18 | 285 |
| BANK OF CHINA (Luxembourg) SA | 5 | 0 | 0 | 2 | 7 |
| Banque de Patrimoines Privés | 2 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| Banque Internationale à Luxembourg | 5 | 5 | 5 | 2 | 17 |
| BANQUE TRANSATLANTIQUE LUXEMBOURG SA | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| BGL BNP Paribas SA | 7 | 8 | 3 | 0 | 18 |
| BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES | 7 | 6 | 0 | 0 | 13 |
| Brown Brothers Harriman (Luxembourg) S.C.A. | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| CACEIS Bank Luxembourg | 4 | 5 | 4 | 0 | 13 |
| Catella Bank SA | 4 | 0 | 1 | 0 | 5 |
| China Merchants Bank Co, Ltd, Luxembourg Branch | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| CLEARSTREAM BANKING SA | 0 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| CLEARSTREAM SERVICES SA | 3 | 4 | 4 | 0 | 11 |
| Crédit Suisse Luxembourg SA | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 |
| DNB Luxembourg SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Edmond de Rothschild Europe | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| ERI BANCAIRE Luxembourg SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| European Depositary Bank SA | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 |
| European Fund Administration - EFA | 5 | 2 | 2 | 0 | 9 |
| FIDEURAM BANK (LUXEMBOURG) SA | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| FINASTRA EUROPE SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| HSBC Bank PLC, Luxembourg Branch | 2 | 4 | 0 | 0 | 6 |
| ICBC (Europe) SA | 3 | 2 | 1 | 0 | 6 |

| Société | OGBL | LCGB | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------------|-----------|------------|-----------|-------------------------|
| Intesa Sanpaolo Bank SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| KBL European Private Bankers S.A. | 2 | 0 | 9 | 0 | 11 |
| LRI INVEST SA | 2 | 0 | 3 | 0 | 5 |
| MITSUBISHI UFJ INVESTOR SERVICES & BANKING (LUXEMBOURG) S.A. | 3 | 0 | 2 | 0 | 5 |
| Natixis Wealth Management Luxembourg | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| NOMURA BANK (Luxembourg) S.A. | 3 | 0 | 4 | 0 | 7 |
| NORTHERN TRUST | 2 | 0 | 5 | 0 | 7 |
| Postbank Luxemburg - Eine Niederlassung des DB Firmen- und Privatkundenbank | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| PUILAETCO DEWAAY Luxembourg SA | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| RBC Investor Services Bank SA | 4 | 6 | 5 | 0 | 15 |
| Skandinasviska Enskilda Banken SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Société de la Bourse de Luxembourg | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SOCIETE GENERALE BANK & TRUST | 1 | 0 | 14 | 0 | 15 |
| State Street Bank Luxembourg | 2 | 0 | 8 | 0 | 10 |
| THE ROYAL BANK OF SCOTLAND INTERNATIONAL LIMITED, LUXEMBOURG BRANCH | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| Thomson Reuters Markets, Luxembourg | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| UBS (Europe) SE, Luxembourg Branch | 2 | 0 | 6 | 0 | 8 |
| UNICREDIT International Bank (Luxembourg) S.A. | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| Union Investment Financial Services S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 | 6 |
| UNION INVESTMENT LUX. SA | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| TOTAUX | 166 | 60 | 118 | 30 | 374 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Bâtiment, Artisanat du Bâtiment et Constructions métalliques



Bilan électoral dans les entreprises très positif pour le Syndicat Bâtiment, Artisanat du Bâtiment et Constructions métalliques

Le résultat pour l'OGBL Bâtiment aux élections pour les délégations du personnel dans les entreprises du secteur s'est soldé par un très bon résultat par rapport aux dernières élections de 2013.

Notre syndicat a présenté 603 candidats cette année-ci contre 533 en 2013, ce qui représente une augmentation de 11,6 %. Sur 603 candidats, 462 ont été élus. En 2013, 417 candidats avaient été élus, ce qui représente une pro-

gression de 9,74 %. Cette fois-ci, dans le secteur du bâtiment et artisanat du bâtiment l'OGBL a réussi à élire 247 délégués titulaires, contre 217 en 2013 (c'est-à-dire 12,1 % en plus) et 215 suppléants (contre 200 en 2013, soit 7 % de délégués suppléants élus en plus).

Nous continuons à être largement majoritaires dans le secteur du bâtiment et génie civil. À titre d'exemple, l'OGBL sera le seul syndicat dans les délégations du personnel de CDCL,

Soludec, CBL, etc. et les candidats de l'OGBL sont largement vainqueurs dans les entreprises Felix Giorgetti, Tralux, CLE, Poeckes, Groupe Sopinor, Prefalux, entre autres. Idem pour les secteurs des électriciens, des installateurs d'ascenseurs, des installateurs sanitaires et de climatisation, des carreleurs, des menuisiers et d'autres métiers du bâtiment où nous avons renforcé notre présence dans les principales entreprises, en soulignant la présence unique

d'OGBL chez Socom, Paul Wagner, OTIS, Veolia, etc.

Dans les autres métiers du bâtiment, on souligne la première victoire électorale de l'OGBL chez Bétons Feidt.

Avec ces élections, notre syndicat a encore réussi à entrer pour la première fois dans davantage d'entreprises du

secteur où nous n'avions aucun mandat. Par rapport à 2013, la progression de la présence de l'OGBL dans les entreprises du secteur bâtiment atteint les 11,8 %. C'est le cas du groupe Baatz, de Stugalux Constructions, de Solid, etc., avec même des majorités de mandats comme c'est le cas chez C.L.K., Soclima, Decker-Ries, ESAS, entre autres.

Il faut relever que dans tous ces cas et secteurs présentés ci-avant, l'énumération des entreprises n'est pas exhaustive.

Cela veut dire que le Syndicat Bâtiment de l'OGBL reste largement le principal syndicat des secteurs du bâtiment et de l'artisanat du bâtiment.

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|---------------------------------------|------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Ascensoristes | 13 | 0 | 0 | 4 | 17 |
| BOUVY SARL | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| KONE Luxembourg SARL | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| ORONA LUXEMBOURG SA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTIS LUXEMBOURG SARL | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SCHINDLER SARL | 4 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| THYSSENKRUPP ASCENSEURS LUXBG SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Autres métiers du bâtiment | 24 | 1 | 3 | 10 | 38 |
| Ateliers Koch SA | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| BETONS FEIDT | 4 | 0 | 0 | 3 | 7 |
| CMI TECH5I LUXEMBOURG S.A R.L. | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| FB GROUPE LUXEMBOURG | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 |
| FERINOX SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| IMECOLUX SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| KAEFER WANNER LUXEMBOURG SARL | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| LT ENROBAGE SA | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Menuiserie MSE | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| POLYGONE S.A R.L. | 5 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| PREFALUX | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| Bâtiment et Génie Civil | 145 | 43 | 0 | 27 | 215 |
| A. DI CATO SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ALLEVA FRERES SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ALPHA BAU SARL | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| ART & PAVES SARL | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| BAATZ CONSTRUCTIONS EXPLOITATION SARL | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |
| Baatz Matériel SARL | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| BALTHASAR CONSTRUCTIONS | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BEN SCHOLTES | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| BETONS ET MATERIAUX SA | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| BONARIA & FILS | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| BRESSAGLIA SERGE SARL | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|--|----------|----------|----------|----------|-------------------------|
| C.L.K. CONSTRUCTIONS SARL | 4 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| CAJOT JULIEN | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| CARRADORI LUX SARL | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| CARVALHO RENOVATION | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| CBL SA | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| CDCL SA | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| CHANZY PARDOUX SARL/SLCP | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| CLE | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| CONSTRUCTIONS SIEBENALLER SA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DELLI-ZOTTI | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| E.G.C. SARL | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| ECOGECE SARL | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| EFCO-FORODIA EXPLOITATION SARL | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| EFG-TA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Entreprise de Constructions Patrick Farenzena SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| FELIX GIORGETTI | 7 | 3 | 0 | 0 | 10 |
| FERRAC SARL | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| GREIVELDINGER EXPLOITATIONS | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| HEIRENS CONSTRUCTIONS | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| J.M.C. Constructions sàrl | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| JULES FARENZENA SARL | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| KUHN SA | 4 | 1 | 0 | 2 | 7 |
| LAZZARA T. CONSTRUCTION SARL | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| LISE & FILS SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| LUX-TP SARL | 2 | 5 | 0 | 0 | 7 |
| MOVILLIAT CONSTRUCTIONS S.A. | 2 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| OBG Lux | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| PERRARD S.A. | 3 | 4 | 0 | 0 | 7 |
| POECKES SARL | 4 | 0 | 0 | 2 | 6 |
| ROMABAU CONSTRUCTIONS SARL | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| SKYLINERS | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| SOLID SA | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |
| SOLUDEC | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| SOPINOR CONSTRUCTIONS SA | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 |
| SOPINOR SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| STUGALUX CONSTRUCTIONS SA | 2 | 0 | 0 | 5 | 7 |
| TRALUX SARL | 6 | 0 | 0 | 2 | 8 |
| TSM Conduites S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| VINANDY THEO | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| WEBER & CIE | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| WIESEN PIRONT | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Carreleurs | 7 | 0 | 0 | 4 | 11 |
| DECKER-RIES | 3 | 0 | 0 | 2 | 5 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| MAROLDT SARL | 3 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| SCHOLTES CARRELAGES SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Couvreurs | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| METTY WEYRICH & FILS SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Electriciens | 30 | 0 | 0 | 6 | 36 |
| CITY ELECTRIC | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| EGDL SA | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Electricité Jim Godart | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ESAS LUXEMBOURG | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| LUX-POWER SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MULLER & FILS SARL | 4 | 0 | 0 | 2 | 6 |
| PAUL SCHAAL & FILS | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| PAUL WAGNER ET FILS | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| SOCOM S.A. | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Installateurs sanitaires et chauffage | 18 | 4 | 0 | 4 | 26 |
| DELTA THERMIC | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| ENERGYS LUXEMBOURG SA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LUCAS | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| MERSCH&SCHMITZ SERVICES SARL | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| SOCLAIR EQUIPEMENTS SA | 2 | 4 | 0 | 0 | 6 |
| SOCLIMA SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| VEOLIA SA | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Menuisiers | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| RUSSO CONCEPT SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| WAKO S.A. | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Peintres | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| REISERBANN PEINTURE ET DECORATION | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Plafonneurs Façadiers | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Sopifaçades SA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| TOTAUX | 247 | 48 | 3 | 58 | 356 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Bois, Caoutchouc, Céramique, Chimie, Ciment, Papier, Plastique, Textiles et Verre



L'OGBL reste le numéro 1

Dans le secteur industriel de la chimie, l'OGBL consolide et renforce son résultat de 2013. L'OGBL progresse et compte 129 mandats dans le secteur. L'OGBL remporte 62% des mandats effectifs dans les entreprises dans lesquelles des candidats ont été présentés. Le deuxième syndicat dans le secteur n'a pas réussi à inverser la tendance. Les élections dans les entreprises ont pu

être gagnées grâce à l'excellent bilan du travail effectué par les délégations. L'OGBL a mené, contrairement à d'autres, une campagne électorale se concentrant sur le bilan des cinq dernières années et sur ses engagements pour les cinq prochaines.

Nous tenons à indiquer que l'OGBL reste le seul syndicat présent dans un

grand nombre d'entreprises du secteur. À titre d'exemple, nous pouvons citer les entreprises: Accumalux, Airtech, Ampacet Europe, Avery Dennison, Carlex Glass, Catalyst, Corex, IVC, Guardian Luxguard I & II, No-Nail Boxes ou encore Tontarelli. En présence d'une cohabitation, l'OGBL reste majoritaire dans la majorité des entreprises dans lesquelles il est présent.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|-------------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------------|
| Chimie | 129 | 71 | 9 | 209 |
| ACCUMALUX INDUSTRIAL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| ACCUMALUX S.A. | 5 | 0 | 0 | 5 |
| AIRTECH EUROPE S.A. | 6 | 0 | 0 | 6 |
| AMER-SIL | 2 | 3 | 0 | 5 |
| AMPACET EUROPE S.A. | 1 | 0 | 1 | 2 |
| AMPACET LUXEMBOURG S.A R.L. | 2 | 1 | 0 | 3 |
| AVERY DENNISON LUXEMBOURG S.A.R.L. | 8 | 0 | 0 | 8 |
| CARLEX GLASS LUXEMBOURG S.A. | 11 | 0 | 0 | 11 |
| CATALYST RECOVERY EUROPE S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| CHEMOLUX | 4 | 2 | 0 | 6 |
| CIMALUX S.A. | 4 | 1 | 0 | 5 |
| CLOOS S.A. | 2 | 2 | 0 | 4 |
| CONTERN S.A. | 4 | 1 | 0 | 5 |
| COREX LUXEMBOURG S.A. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| COSMOLUX INTERNATIONAL S.A. | 2 | 3 | 0 | 5 |
| DUPONT DE NEMOURS | 3 | 9 | 0 | 12 |
| DUPONT TEIJIN FILMS LUXEMBOURG S.A. | 1 | 3 | 2 | 6 |
| EURO-COMPOSITES S.A. | 7 | 5 | 0 | 12 |
| FAURECIA AST LUXEMBOURG S.A. | 3 | 2 | 0 | 5 |
| GOODYEAR | 8 | 12 | 0 | 20 |
| HYOSUNG LUXEMBOURG S.A. | 2 | 3 | 0 | 5 |
| IVC LUXEMBOURG | 5 | 0 | 0 | 5 |
| KETER LUXEMBOURG S.à.r.l. | 2 | 5 | 0 | 7 |
| KRONOSPAN LUXEMBOURG S.A. | 4 | 2 | 0 | 6 |
| LUXEMBOURG MOUNTING CENTER S.A. | 0 | 4 | 0 | 4 |
| LUXGUARD I | 7 | 0 | 0 | 7 |
| LUXGUARD II | 5 | 0 | 1 | 6 |
| LUXPET SA - PLASTIPAK | 1 | 0 | 4 | 5 |

DOSSIER

#2 2019 | SUPPLÉMENT DE L'AKTUELL |

OGBL

1. MAI

NEIMËNSTER

Luxembourg-Grund

FÊTE DU TRAVAIL
ET DES CULTURES

Entrée libre

Sortons pour le 1^{er} mai!

En 2019 se tient déjà la 14^e édition de la fête du travail et des cultures de l'OGBL à Neimënster à Luxembourg-Ville. Cette fête, qui est organisée cette année une fois de plus en collaboration avec le CCR Abbaye Neumünster, l'ASTI et l'ASTM, est devenue partie intégrante, non seulement du calendrier des événements syndicaux mais également de celui des événements culturels de la capitale et du pays.

Comme tous les ans, des milliers de femmes et d'hommes de toutes les couches de la population, d'origines différentes et de nationalités différentes, résidents et frontaliers vont participer à notre fête et assister à un programme culturel de qualité et varié qui s'adresse à tous les âges, jeunes et moins jeunes.



André Roeltgen Président de l'OGBL

Cette rencontre des cultures est aussi un témoignage en faveur de la mixité sociale et un gage du vivre ensemble dans la paix et la solidarité. Elle est donc également, de par son existence, en contradiction avec les forces en Europe, qui, au lieu de favoriser le vivre ensemble agitent le spectre de la différence, qui veulent l'armement au lieu de la paix et qui prônent l'égoïsme des nations au lieu de la solidarité.

Ce n'est pas par hasard que ces mêmes forces s'opposent également aux droits syndicaux et, au-delà, aux droits démocratiques et aux libertés. Il s'agit de tout faire pour que ces forces soient, contre tous les pronostics, affaiblies à l'occasion des élections européennes du 26 mai et qu'en revanche les forces politiques, qui s'engagent pour la paix, la démocratie et la justice sociale soient renforcées.

Par conséquent, le meeting politique annuel de l'OGBL, qui a lieu cette année le 27 avril à Pétange, sera aussi l'occasion de souligner vis-à-vis des partis politiques les revendications du 1^{er} syndicat du Luxembourg en amont des élections européennes et d'appuyer ces revendications par une présence massive des délégués nouvellement élus et des militants.

Pour cette raison, venez toutes et tous à Pétange le 27 avril, afin d'y démontrer comme il se doit la force de l'OGBL, le moteur du progrès social au Luxembourg, et le 1^{er} mai à Neimënster pour discuter, rire, danser, manger, boire et fêter ensemble!

Vive la solidarité internationale, vive le mouvement syndical libre, vive le 1^{er} mai!





En ce 1^{er} mai un petit bonjour à toutes celles et tous ceux qui nous rejoindront pour fêter ensemble la solidarité entre les cultures et la valeur du travail, fondement de la croissance de notre beau pays. Ce rendez-vous culturel et engagé est organisé par quatre partenaires de longue date, OGBL, ASTI, ASTM et neimënster. Il rappelle plus d'un siècle de lutte et d'acquis sociaux.

Les élections sociales 2019, et leur haut taux de participation, montrent que personne n'est prêt à baisser la garde! Et c'est bien ainsi! Car aucun acquis n'est éternel. Il peut être stoppé ou ralenti. Beaucoup d'entre nous ne se rendent pas compte que nos arrières grands-parents sont montés sur les barricades pour des horaires décents, des congés payés, la protection durant la maternité. Quelques-uns et quelques-unes (car, ne l'oublions pas, dans cette lutte les ouvrières ont eu une place très importante!) y ont laissé leur vie. Commé-morons-les comme il se doit.

Ce lieu emblématique, patrimoine national, reste le lieu idéal pour cette commémoration. Fêtons, dansons, écoutons des concerts, participons à des ateliers, allons à des spectacles pour grands et petits ou profitons des magnifiques expositions thématiques.

J'en profite pour remercier l'OGBL, nos amis de l'ASTI et de l'ASTM, mais aussi l'équipe de neimënster, garants du succès de cette belle fête! Car, quand tout le monde profitera de son jour de congé et de fête, ces équipes, elles, travailleront pour nous.

Vive le 1^{er} mai!

Ainhoa Achutegui
Directrice de neimënster



© neimënster

◆◆ **Ainhoa Achutegui**
Directrice générale de neimënster



MEETING POLITIQUE NATIONAL

Nous avons le plaisir de t'inviter au meeting politique national de l'OGBL à la veille du 1^{er} mai, lors duquel le président de l'OGBL prendra position sur les grands thèmes de l'actualité sociale au Luxembourg et en Europe.

samedi, le 27 avril 2019 à 17h00
au Centre sportif Bim Diederich à Pétange - rue Pierre Hamer

La réunion sera suivie d'une réception offerte par la commune de Pétange et la section OGBL Kordall.

🎵 Encadrement musical par Christophe Reitz 🎵

Une traduction simultanée vers le français est assurée. Pour des raisons d'organisation, nous te prions de confirmer ta participation jusqu'au 12 avril au tél. +352 54 05 45 291 ou par email à meeting@ogbl.lu, en précisant si tu as besoin d'une traduction.



PARKINGS

Le parking du Centre sportif est réservé pour l'OGBL lors du meeting.
Le parking de la gare de Pétange - rue de Niederkorn - est à 1 km du Centre sportif.



TRANSPORT EN COMMUN / NAVETTE

Une navette (mini-bus voyages Huberty) fonctionnera à partir de 16h30 de la gare de Pétange vers le Centre sportif pour les personnes voyageant en bus/train ou profitant du parking de la gare. La navette circulera jusqu'à 17h00. Le retour se fera à partir de 19h30.



OOTC

OUT OF THE CROWD FESTIVAL

Independent Music Festival since 2004

BEAK ^(UK) **BUILT TO SPILL** ^(USA)

PETER KERNEL ^(CH) **THE MURDER CAPITAL** ^(IRL)

JAYE JAYLE ^(USA) **LYSISTRATA** ^(F) **KLEIN.** ^(LUX) **TOWN PORTAL** ^(DK)

SAY SUE ME ^(KOR) **DAMMIT I'M MAD** ^(SE) **THE CHOPPY BUMPY PEACHES** ^(LUX)

SA.27.04.2019



KULTURFABRIK IN ESCH/ALZ. (LUX)
DOORS 15.30 / PRESALE 30€ (+FEE) - BOX OFFICE 35€
OOTCFESTIVAL.COM | KULTURFABRIK.LU | ROTONDES.LU

1^{ER} MAI 2019: PROGRAMME

ENTRÉE GRATUITE



OUVERTURE

| | | |
|---------------|----------|--|
| 10:45 - 11:00 | 1 | Big Music Band 2001 - bienvenue musicale |
| 11:00 - 11:15 | 1 | Ouverture officielle: discours |
| 11:15 - 11:30 | 1 | Big Music Band 2001 |

APÉRO JAZZ

| | | |
|---------------|----------|----------|
| 11:30 - 12:30 | 2 | Maracuja |
|---------------|----------|----------|

CONCERTS

| | | |
|---------------|----------|--|
| 13:00 - 13:05 | 3 | Présentation du programme par Veronica Rocha |
| 13:15 - 14:15 | 3 | An Erminig |
| 14:30 - 15:15 | 3 | Renegade Dukes |
| 14:45 - 15:45 | 2 | Mannijo |
| 15:45 - 16:45 | 3 | Zigmund Transit |
| 16:30 - 17:30 | 2 | Fujazzi |
| 17:00 - 18:00 | 3 | MooF |

ENTRACTES ET ATELIERS

| | | |
|---------------|-------------------|---|
| 13:15 & 15:45 | 3 & 12 | Hip Hop - Oussy & Instinct - (60') |
| 14:30 & 17:00 | 3 & 5 | Danse africaine - Modestine Eketé - (90') |

SPECTACLES TOUT PUBLIC

| | | |
|---------------|-----------|-------------------------------------|
| 14:15 - 14:55 | 10 | Le Monde est rond |
| 15:00 - 15:35 | 4 | Est-ce que je peux sortir de table? |
| 16:30 - 17:05 | 4 | Est-ce que je peux sortir de table? |
| 16:45 - 17:25 | 10 | Le Monde est rond |

CABARET / THÉÂTRE

| | | |
|---------------|----------|----------------------|
| 14:00 - 14:50 | 6 | De roude Fuedem |
| 16:00 - 17:20 | 6 | Mais sois sans tweet |

SPECTACLES POUR ENFANTS / TOUTE LA FAMILLE

| | | |
|---------------|-----------|------------------|
| 13:30 - 13:50 | 7 | Bimbo Theater |
| 14:00 - 15:30 | 11 | Le manège à bras |
| 16:00 - 17:30 | 11 | Le manège à bras |
| 16:00 - 16:20 | 7 | Bimbo Theater |
| 17:00 - 17:20 | 7 | Bimbo Theater |



ESPACES ATELIERS

| | | |
|---------------|-----------|---|
| 13:00 - 17:00 | 13 | Mohamed Souma - guinéen - bijoux |
| 13:00 - 18:00 | 14 | Kingsley Ogwara - nigérien - modelage |
| 14:00 - 18:00 | 14 | Nelson Neves - cap-verdien - peinture |
| 14:00 - 18:00 | 1 | Patrick Mayeth - congolais - jouets en matériaux recyclés |
| 14:00 - 18:00 | 13 | Florence Hoffmann - luxembourgeoise - origami |
| 14:00 - 17:00 | 1 | Tageblatt, Le Quotidien, Le Jeudi - facepainting |

EXPOSITIONS

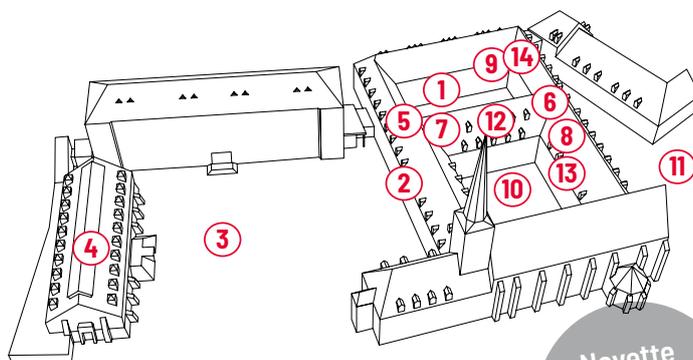
| | | |
|---------------|-----------|--------------------------------|
| 11:00 - 18:00 | 14 | Lucien Wercollier |
| 11:00 - 18:00 | 9 | Nuremberg, un procès fondateur |
| 11:00 - 18:00 | 13 | Wild Walks to Poetic Forms |

VILLAGE GASTRONOMIQUE

| | | |
|---------------|----------|--|
| 12:00 - 18:00 | 3 | Lëtzebuerg-Crna Gora (Plats du Monténégro) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | União (Plats du Portugal) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | Circolo Curiel (Plats d'Italie) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | Ami Ku Nhôs (Plats du Cap-Vert) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | Cercle Libanais de Luxembourg (Plats du Liban) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | ASTI (Cocktails) |
| 12:00 - 18:00 | 3 | OGBL sections Luxembourg-Centre et ACAL Kåldall (Grillades, Frites, Gaufres) |
| 12:00 - 18:00 | 2 | Brasserie Wenzel (Plats de Thaïlande) |

STANDS INFORMATION-VENTES

| | | |
|---------------|----------|---|
| 11:00 - 18:00 | 1 | OGBL - neimënster - ASTI - ASTM - CSL - OGBL Solidarité Syndicale - Pharmaciens sans frontières - Comité pour une Paix Juste au Proche-Orient - Revue |
|---------------|----------|---|



Navette gratuite P&R Bouillon & Gare

PROGRAMME MERCREDI, 1^{ER} MAI DE 10:45 À 18:00

Big Music Band

Concert

🕒 10:45 et 11:15 (15')

📍 Agora Marcel Julian

Virun 17 Joer ass aus der "Harmonie syndicale Esch" eraus d'Big Music Band 2001 OGBL entstan. Haut besteet si aus 10 Bléiser 4 Leit Rhythmusgrupp an enger Sängerin. Hire Réper toire besteet aus Jazz Standarden Rock an Latin ënner anerem vun Bart Howard, Chuck Rio, Duke Ellington, Dizzy Gillespie, Antonio Carlos Jobim, Miles Davis...



Maracuja

Concert

🕒 11:30 (60')

📍 Brasserie

Maracuja, nom tropical du fruit de la passion, est un savoureux mélange de couleurs, d'inspirations, de voyages, créé en 2012 par la flûtiste Amina Mezaache. Ce quartet à géométrie variable explore l'univers foisonnant des musiques brésiliennes et invite le public à voyager à travers différentes régions du Brésil, où chaque rythme raconte sa propre histoire, évoquant l'Afrique, l'Amazonie amérindienne, les plaines arides du Nordeste, ou les ports vivants et colorés.

Après 3 ans de concerts et d'expériences diverses autour des musiques brésiliennes, Maracuja présente son premier album *Imaginarium*, où se mêlent les rythmes du carnaval brésilien, les transes africaines, les harmonies du jazz et les expérimentations de la musique contemporaine. Un folklore imaginaire riche et évolutif, servi par des musiciens de haut vol, à découvrir!



ManniJo

Concert

🕒 14:45 (60')

📍 Brasserie

Den däitsch-franséischen Trio MANNIJO spillt eng Mëschung vu Kampf- a Solidaritéitsliddern, awer och villsproucheg Liddern, ë.a. op Lëtzebuergesch, aus sengem Programm "Iwwergrenz-Transfrontières".



Fujazzi „Plus 3“

Concert

🕒 16:30 (60')

📍 Brasserie

Cette formation franco-luxembourgeoise se présente comme une entité équilibrée de musiciens de la Grande-Région.

Son répertoire se caractérise par sa grande variété de styles (jazz, latin, swing...), basé principalement sur des standards de certains grands compositeurs de jazz, t.q. M. Petrucciani, H.Hancock, W. Montgomery... Pour ce concert, „le cinq de base“ de FUJAZZI a fait appel à trois musiciens confirmés sur le plan national, à savoir Paulo SIMOES (guitare), Vincent FELLY, (trombone) et Georges SOYKA (trompette).

Sophie GUZZO, chant / Paul KLEIN, sax. / Pierre UNFER, piano / Tom REIFF, contrebasse / Const KIFFER, batterie



Présentation du programme

par Veronica Rocha

🕒 à partir de 13:00

📍 Parvis - scène extérieure

Native du Grand-Duché de Luxembourg et originaire des îles du Cap-Vert, cette cadette de 7 enfants, polyglotte, a suivi ses études supérieures à Bruxelles. Après un master en communication avec une spécialisation en journalisme, Veronica s'est très vite tournée vers le monde des médias. La présentation fait partie intégrante d'elle-même depuis ses 16 ans, l'âge auquel elle a animé son premier événement. Celle-ci est actuellement productrice & journaliste pour VRO TV, une Web TV qui a pour but de valoriser et inspirer les générations actuelles et futures : www.vero-tv.com

Veronica est également Administratrice déléguée adjointe de la Fédération des Web TV belges, et milite activement pour la pratique d'un journalisme constructif, axé sur des perspectives.



An Erminig

Musique celtique de Bretagne

🕒 13:15 (60')

📍 Parvis - scène extérieure

Le répertoire plomadeg reprend la tradition des bardes en Bretagne et en Galice, qui allaient de village en village et racontaient dans leurs chansons des histoires-vraies ou fictives.

On y trouve des récits sur des personnages historiques ou sur des événements extraordinaires, ainsi que des histoires qui racontent simplement la vie quotidienne.

Les danses traditionnelles bretonnes complètent ce répertoire. La tradition dansée est en effet toujours très vivante en Bretagne et s'exprime par le Fest-Noz et le Fest-Deiz traditionnels.

Barbara Gerdes: harpe celtique, bombarde, flûtes / Andreas Derow: chant, cornemuse écossaise, violon, accordéons, vièle à roue / Hans Martin Derow: guitare, bouzouky irlandaise, accordéon, chant / Thomas Doll: basse, violon, chant / Amby Schillo: percussion



ENTRÉE
GRATUITE

Renegade Dukes

Concert

🕒 14:30 (45')

📍 Parvis - scène extérieure

Les Renegade Dukes sont un groupe groovy de Rock'n Blues provenant d'Esch/Alzette. Dans la bonne tradition musicale des années 60&70, les Dukes savent convaincre par leurs improvisations avec un son d'une énergie époustouflante.

Vocals: Patrice Haas / Guitars: Max Cinus / Bass: Paul Scholtes / Drums: Petz Flammang



Zigmund Transit

Concert

🕒 15:45 (60')

📍 Parvis - scène extérieure

Zigmund Transit est le personnage central d'un conte parabolique. Un récit de voyage, un carnet de dérouté noirci de bribes d'existences romancées et poétiques perdues dans un univers sombre mais toujours teinté d'espoir.

Influencé par des artistes comme Alain Bashung et Noir Désir, ZIGMUND TRANSIT se décline en un POWER TRIO puissant et pénétrant. Une voix grave, des riffs de guitare féroce et les vrombissements d'une basse et d'une batterie parfois POP, toujours ROCK.

Simon PEIRIN - chant / Elliot MARTIN - guitare / Marius CONSTANT - batterie / Quentin BEYDON - basse



MooF

Concert

🕒 17:00 (60')

📍 Parvis - scène extérieure

MooF (genannt no der Faarf Mof), ass eng lëtzebuergesch Rockband, déi 1992 gegrënnt gouf an aus 6 Membere besteet.

Hire Stil geet vu Rock bis Hardrock, vun hinne selwer als Moof-Rock bezechent. Zanter 1994 sinn hir Texter op Lëtzebuergesch. Thematiséiert ginn dora Gewalt, Rassismus, Drogen oder Fräiheet.



© Carlo Strange

Navette
gratuite
P&R Bouillon
& Gare

Oussy & Instinct

Entractes et ateliers Hip Hop

🕒 Entractes 13:05 et 15:35

Ateliers Hip Hop 13:15 et 15:45 (60')

📍 Salle Nic Klecker

Oussy & Instinct vous proposent des workshops de dance Hip Hop Freestyle (à partir de 10 ans), où il sera question d'apprendre plusieurs mouvements de la danse de rue comme le bobby control, le ralenti, le running man, le prep, les bases hip hop et le lite feet pour les plus endurants!

Diplômé de l'école de danse Criminalz qui regroupe plusieurs grands noms comme Les Twins, Waydi, Diablo..., Oussy (Oussama Lamkhanet) est professeur de danse freestyle pour de nombreuses maisons de jeunes au Luxembourg. Instinct (William Lopes), finaliste du Best Dance Luxembourg 2019, a participé à plusieurs workshops à Catania, en Italie, et se produit régulièrement pour le Service National de la Jeunesse.



Danse africaine

Entractes et ateliers

🕒 Entractes 14:20 et 16:50

Ateliers à 14:30 et 16:50 (90')

📍 Chapelle

Avec des percussions live

Outre l'expression artistique, la Danse Africaine est un moyen incontournable d'atteindre un état de détente profonde et de se libérer de la peur, l'angoisse, l'anxiété et des tensions.

Modestine Ekete est à l'origine de l'implantation de la Danse Africaine au Luxembourg depuis 2005. La gestuelle qu'elle propose dans son enseignement nous rappelle que notre corps n'est pas une enveloppe vide, mais un instrument de communication puissant.

Modestine Ekete enseigne les Danses Africaines sous leurs formes traditionnelles et contemporaines, tout en respectant leur évolution. Que l'on soit Amateur, Professionnel ou simple curieux, son enseignement est accessible à tous, à partir de 16 ans.

Avec Modestine EKETE (Cameroun) - Chorégraphe, professeur de danse



Le Monde est rond

Tour du monde musical et dansé

Tout public

🕒 14:15 et 16:45 (40')

📍 Jardin (Salle Nic Klecker en cas de pluie)

Conte dansé, sonore et visuel mêlant théâtre, danse, chants, musiques, arts du cirque, manipulation d'objets et d'oiseaux, « Le Monde est rond » est une invitation au voyage sur notre planète terre.

Accompagné par des instruments insolites et la danse comme fil rouge, ce spectacle explore les univers musicaux et folkloriques des différents continents.

Création et jeu: Lara Castiglioni / Création sonore: Julien Toussaint / Technique: Julian Rivierre / Costumes: Souen, Compagnie Entre Terre et Ciel



Navette
gratuite
P&R Bouillon
& Gare

ENTRÉE
GRATUITE

Est-ce que je peux sortir de table?

Pièce pour une circassienne et un.e musicien.ne. Tout public dès 3 ans, sans paroles

🕒 15:00 et 16:30 (35')

📍 Salle Robert Krieps

Les repas de famille n'en finissent pas. Les aiguilles de la grande horloge se figent. Elle est assise en bout de table et doit y rester. Ses pieds ne touchent pas encore le sol. Elle aimerait bien s'échapper, alors elle va s'envoler.

Est-ce que je peux sortir de table? est une peinture de l'enfance; celle où tout semble décidément trop grand et parfois même insurmontable. Qu'à cela ne tienne, il reste l'énergie et la volonté de gravir les sommets. Alors, petit à petit, on trompe la vigilance de l'adulte et on se laisse glisser de sa chaise, paré pour l'aventure. Et là tout devient possible, loin des repas interminables et des paroles sérieuses du monde des adultes. Il y a quelque chose de l'ordre de l'urgence celle d'enfreindre la loi des grands pour goûter à la liberté. Partir, toujours partir pour pouvoir s'accomplir. Qu'il s'agisse du corps ou de la tête, il n'y a plus personne à l'heure de finir son assiette!

Conception et mise en scène: Stéphane Fortin / Jeu: Céline Auzanneau / Musique et jeu: Claire Villalta et Denis Monjanel



© Ghislain Coumes

De roude Fuedem

Théâtre, en langue luxembourgeoise

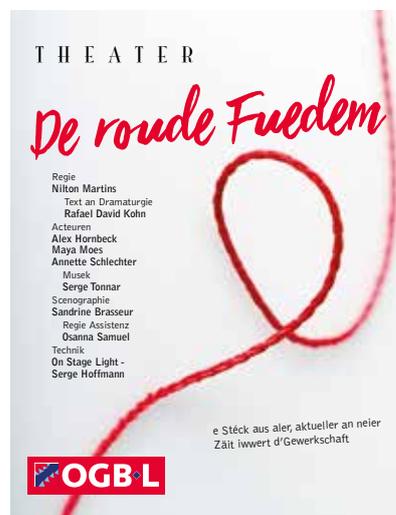
🕒 14:00 (50')

📍 Salle Edmond Dune

« Quelque chose a changé au Luxembourg. Socialement, il s'est passé beaucoup de choses ici. Ouvriers, employés, nous avons aboli cette distinction, ce sont des salariés. L'essor de l'OGBL, c'était un pas en avant vers le syndicat unitaire, un pas en avant vers l'égalité. Si tu perçois un salaire, tu es un salarié. Plus besoin de se mettre réciproquement des bâtons dans les roues. Ensemble, on est plus fort. »

L'OGBL a décidé de renouer avec cette vieille tradition visant à émanciper par la culture et a engagé ainsi Rafael Kohn et Nilton Martin à écrire et mettre en scène une pièce de théâtre.

« Le fil rouge » n'est pas une pièce de théâtre documentaire, mais raconte une histoire profondément humaine de trois personnages dans le monde du travail et l'influence qu'a le travail syndical sur leur quotidien.



Mais sois sans tweet

Théâtre, en langue française

🕒 16h (1h20)

📍 Salle Edmond Dune

Prenons nos désirs pour des réalités!!

Soyons réalistes, demandons l'impossible!

Sous les pavés la plage...

Souvenirs, souvenirs, rêves, utopies? Ce spectacle s'adresse à tous ceux qui se souviennent de ces slogans 50 ans après mais aussi à tous ceux qui aimeraient les réinventer parce que leurs désirs d'aujourd'hui ont besoin des espoirs d'hier, à ceux qui se demandent ce que la vague déferlante de mai 68 a laissé sur la plage qui se trouvait en dessous des pavés qui sont devenus barricades. Et si, 50 ans après, on essayait de faire un petit bilan, un état des lieux en quelque sorte? On a gagné ou on a perdu? En tout cas, on s'est battu. Et aujourd'hui, 50 ans après? Eh bien, cours camarade! Le vieux monde est derrière toi.

De et avec Claude Frisoni / Mise en scène de Fabienne Zimmer



Bimbo Theater

Théâtre

🕒 13:30, 16:00 et 17:00 (20')

📍 Salle José Ensch

Op der Sich no der Zäit: Keen huet Zäit fier den Draach an d'Sonny huet iwverhaapt guer keng Zäit méi. Kann de Bimbo Zäit fanne fir sänge Frënn ze hëllefen? E lëschtegt Stéck vum Angie Schneider an der Traditioun vum gudden ale Bimbo Theater. Gespillt vum Angie Schneider avum Pit Vinandy. Konzept vum Max a Medi Geiben.



Le manège à bras

Un manège de bouées et de broc

🕒 13:30 à 17:30 (en continu)

📍 Cour d'entrée

Entraîné par trois tricycles-rameurs, ce manège à neuf places se moque des coupures de courant et des embruns.

C'est en fusée, hélicoptère, formule 1 ou autres engins réalisés avec des bouées échouées sur les plages de l'Océan Atlantique que les enfants partent dans des tours de piste sur ce manège à propulsion musculaire, au son du gramophone.

Un manège théâtralisé, insolite et unique.

Compagnie DUT



Ateliers des cultures

pour enfants, jeunes et adultes

🕒 De 13:00 à 18:00

📍 Cloître et Agora



Navette
gratuite
P&R Bouillon
& Gare

ENTRÉE
GRATUITE

Lucien Wercollier

Exposition

📍 **Déambulatoire - Premier étage**

Pierre, bronze, marbre, albâtre, verre, l'œuvre de Lucien Wercollier est inscrite dans ces matériaux divers que tour à tour il découvrira et ne quittera plus. Une œuvre à (re)découvrir à l'Abbaye de Neumünster où, à l'occasion du centenaire de la naissance de l'artiste, la collection privée de la famille Wercollier est réinstallée dans le déambulatoire de l'Abbaye, dans une scénographie spécialement conçue pour le lieu. Si les sculptures de Wercollier sont présentes en de nombreuses collections et de nombreux musées publics au Luxembourg et à l'étranger (Musée d'Art Moderne de Paris, Israel Museum de Jerusalem, Musée Olympique de Lausanne, Olympic Sculptures Parc de Séoul, Palais de l'Europe à Strasbourg...) cette exposition permanente est le seul ensemble qui documente la vie et l'œuvre de l'un des grands artistes du XX^e siècle.



Wild Walks to Poetic Forms

Exposition Marie-France Goerens

📍 **Cloître Lucien Wercollier**

Marie-France Goerens' Arbeit ist ein Wechselspiel zwischen autonomer Form und installativem und ortsbezogenen Charakter. Durch Bewegung zeichnet sie mit ihrem Körper Linien, zerschneidet ursprüngliche Botschaften und Erinnerungen, versucht neue Zusammenhänge zu schaffen und den Raum damit zu öffnen. Das Performative ermöglicht es ihr durch die Energieverschiebung gegen die Statik der gesellschaftlichen Realität zu agieren.



Nuremberg, un procès fondateur

Le procès des grands criminels de guerre devant le Tribunal militaire international à Nuremberg: un procès fondateur

📍 **Salles voûtées**

L'exposition a été montée par l'Association des déportés, internés et familles de disparus des Deux-Sèvres/France à partir des archives privées d'un homme au destin hors normes, Delphin Debenest, magistrat poitevin, résistant actif entré au sein du réseau franco-belge Delbo-Phoenix (qui comptait plusieurs Luxembourgeois).

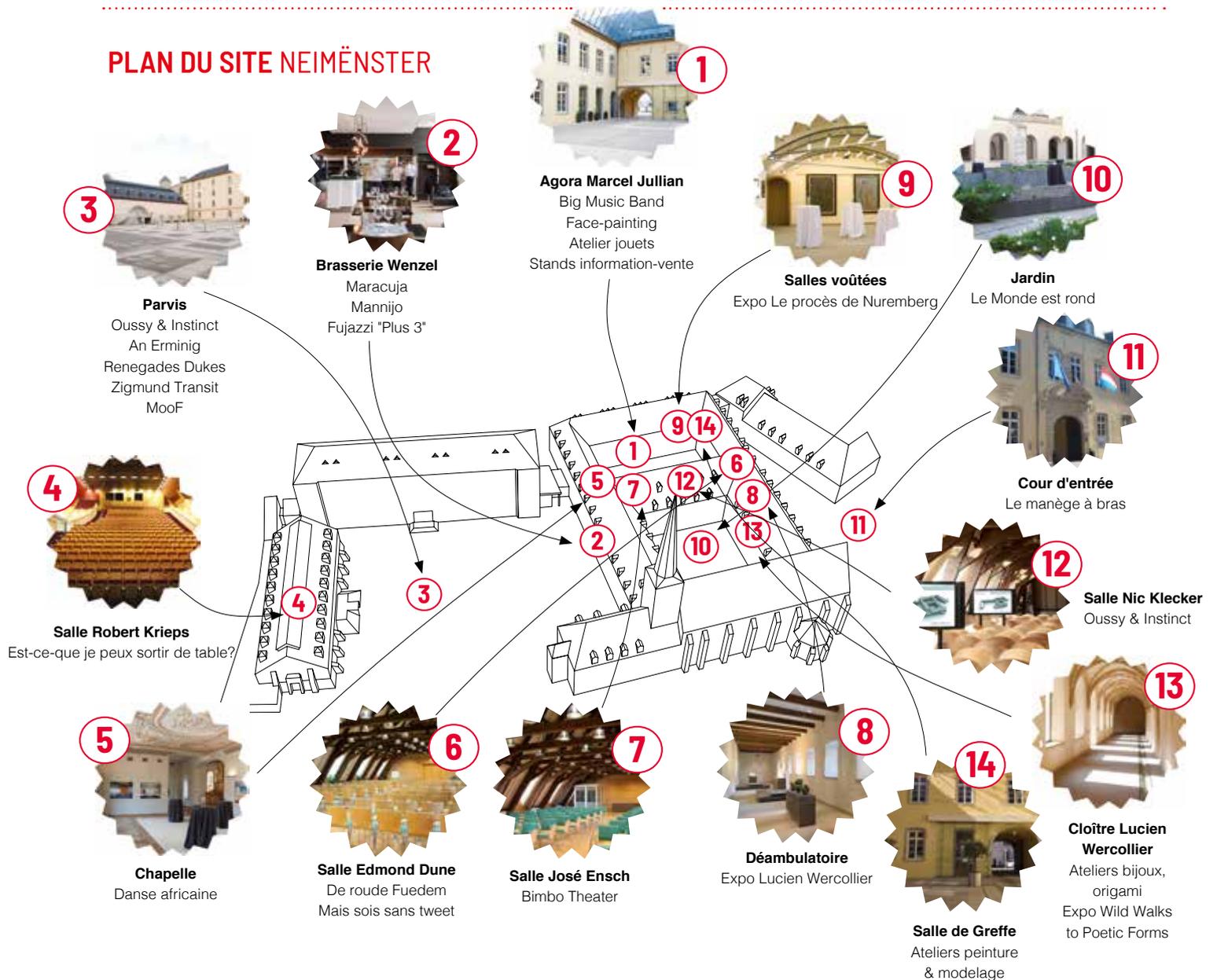
Arrêté en juillet 1944 par la Gestapo, déporté à Buchenwald puis au kommando d'Holzén, Delphin Debenest se retrouve Avocat Général au Tribunal international de Nuremberg en octobre 1945 ! Il est chargé d'étudier et d'interpréter la documentation collectée par les alliés et d'enquêter sur les expériences médicales dans les camps. Il mènera seul, en audience publique, l'interrogatoire de Seyss-Inquart et participera avec le Ministère Public britannique à celui de Kaltenbrunner.

Cette exposition est l'occasion de mettre en lumière une page d'histoire du Luxembourg où, les semaines qui ont précédé le procès, quelque 70 criminels nazis furent internés et interrogés à Mondorf-les-Bains. Elle nous amène aussi à nous interroger sur les développements du droit pénal international 70 ans après ce procès fondateur que fut le procès de Nuremberg.



1^{ER} MAI 2019

PLAN DU SITE NEIMËNSTER



Navette gratuite toutes les 20 minutes

Arrêts: P&R Bouillon -- Gare centrale -- Plâteau du Saint-Esprit

Premier ALLER à 10:10 / Dernier RETOUR à 19:25



Accès en voiture

Parking Saint-Esprit – Ascenseur Saint-Esprit > Grund – traverser le petit pont en face et prendre à gauche, rue Münster



| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|---------------------------|------------|-----------|----------|-------------------------|
| MET-LUX S.A. | 0 | 2 | 0 | 2 |
| MONDO LUXEMBOURG S.A. | 2 | 3 | 0 | 5 |
| NO NAIL BOXES | 3 | 0 | 0 | 3 |
| PEINTURES ROBIN S.A. | 3 | 2 | 0 | 5 |
| TARKETT GDL | 6 | 3 | 0 | 9 |
| TECHNOFIBRES | 3 | 0 | 1 | 4 |
| TEXTILCORD STEINFORT S.A. | 2 | 3 | 0 | 5 |
| TONTARELLI | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Total | 129 | 71 | 9 | 209 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Commerce



Nous sommes le commerce

L'OGBL a, une fois de plus, remporté une très large majorité (16-4) au sein de la délégation de Cactus, la plus grande entreprise du secteur commerce au Luxembourg. Chez Auchan, deuxième entreprise du secteur, il a su améliorer encore davantage l'excellent résultat de 2013 et dispose désormais de la quasi-totalité des sièges au sein de la délégation (12-1). La même chose vaut pour Match, où, pour la première fois, deux délégations communes ont été élues, et où l'OGBL dispose désormais d'une écrasante majorité (11-1 dans les deux entités Match, 19-1 dans tout le groupe, Smatch et Courthéoux inclus). L'OGBL a su maintenir sa position chez Cora, tandis qu'il défend sa position (minoritaire) chez Delhaize. Par ailleurs, l'OGBL obtient une large majorité chez Naturata, où il a présenté une liste pour la première fois.

Dans le textile, l'OGBL est quasiment le seul syndicat à être représenté. Il dispose de tous les sièges au sein des délégations de H&M, C&A, Bram, Adler, MS Mode, Etam, Veritas, Chanel, JBC, et de la quasi-totalité des sièges chez Zara. L'OGBL entre pour la première fois dans les délégations d'Action, Brico, Chanel, Conforama, Fielmann, Fixmer, Hema, JBC, La Boutique du Coiffeur, Mister Minit, Naturata, Sephora, Q8. Il reste majoritaire dans les délégations de Bofrost, BSH, CFM, DEG, Texaco, Eltrona, Grand Optical, Hifi International, Hornbach, Ici Paris XL, Minusines, Möbel Roller, MPK, Poshe, Saturn, Würth Belux.

La liste est non-exhaustive, mais la tendance est claire: l'OGBL est le premier interlocuteur syndical pour le secteur du commerce au Luxembourg. Maintenant,

et avec une position renforcée, il s'agit d'empêcher la libéralisation des heures d'ouverture et d'agir en faveur d'une convention collective sectorielle. Pour ça, une fois de plus, il faudra que tous les salariés du commerce se mobilisent.

Garages

Le syndicat Commerce de l'OGBL renforce également sa majorité dans le secteur des garages en augmentant ses délégués effectifs de 20% par rapport à l'année 2013. Les bons résultats de ces élections sociales de 2019 ont clairement conforté l'OGBL dans sa politique tarifaire dans le secteur. Le syndicat Commerce de l'OGBL reste ainsi la force syndicale la plus influente dans les négociations de la convention sectorielle du secteur des garages.

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|------------------------|------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Commerce | 182 | 38 | 1 | 31 | 252 |
| A.R.S. EXPLOITATION/Q8 | 1 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| ACTION | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| ADLER MODE | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| ANTHOGYR | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| ARAL SERVICES | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------|------|----------|--------|-------------------------|
| ARNAM SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| AUCHAN | 12 | 1 | 0 | 0 | 13 |
| BLOKKER | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| BOFROST | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| BRAM | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| BRICO | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BSH électroménagers | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| C&A LUXEMBOURG SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| CACTUS | 16 | 4 | 0 | 0 | 20 |
| CARGLASS | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| CHAPIER S.AR.L. | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| CHAUSSEA | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| COMPTOIR DES FERS & METAUX | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| COMPTOIR PHARMACEUTIQUE LUXEMBOURGEOIS SA | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| CONFORAMA S.A. | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| CORA | 4 | 4 | 0 | 0 | 8 |
| COURTHEOUX | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| DEG - TOUT POUR LE TOIT | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DELHAIZE | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 |
| DIANALUX | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| EG GROUP -TEXACO | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ELTRONA | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| ELTRONA SECURITY | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| ELWE MATERIEL SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ESPRIT | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| ETAM | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FIELMANN | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| FIXMER SAR.L. | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| GLOBUS BAUMARKT | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| GRANDOPTICAL | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| H & M HENNES & MAURITZ | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| HEMA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| HIFI INTERNATIONAL | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| HOFFMANN'S | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| HORNBAACH | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| HUNKEMÖLLER LUXEMBOURG AG | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| ICI PARIS XL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| JBC | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| LA BOUTIQUE DU COIFFEUR INTERNATIONALE S.A. | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| MATCH CENTRE | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| MATCH EST | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| MINUSINES | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| MISTER MINIT LUXEMBOURG S.A R.L. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MÔBEL ALVISSE | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| MPK LUXEMBOURG GmbH | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| MS MODE | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MULLER & WEGENER S.à.r.l. | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| NATURATA S.A. | 4 | 1 | 0 | 1 | 6 |
| NEUBERG | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| PETRODIFF GMBH | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| QUIRAL LUXEMBOURG SA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ROLLER | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| SATURN | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SEPHORA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| SMATCH PROFILUX | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| STATION POSHE SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| TRENDY FOODS | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| UJET MANUFACTURING S.à r.l. | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| VERITAS | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| VILLEROY & BOCH | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| WÜRTH BELUX | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ZARA | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| ZEEMAN | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| ZEN S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Garages | 50 | 11 | 0 | 19 | 80 |
| AUTODIS SA | 2 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| AUTOPOLIS S.A. | 2 | 2 | 0 | 5 | 9 |
| By Lentz | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| GARAGE BINSFELD | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| GARAGE COLLÉ | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| GARAGE DE L'EST | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| GARAGE LOSCH & Cie S.A R.L. | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Garage Losch Truck, Van & Bus S.A R.L. | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| GARAGE M. LOSCH | 0 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| GARAGE MARTIN LOSCH SARL ESCH-SUR-ALZETTE | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| GARAGE MERBAG S.A. | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| GARAGE MUZZOLINI BERNARD | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| GARAGE PEPIN Sarl | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| GARAGE RODENBOURG | 2 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| LUXMOTOR S.A R.L. | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| RENAULT RETAIL GROUP | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |
| REPACOM SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| SCANIA LUXEMBOURG S.A. | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| STOLL TRUCKS SARL | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| VOLVO - CENTRE POIDS LOURDS | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Total | 232 | 49 | 1 | 50 | 332 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Imprimeries, Médias et Culture - FLTL



L'OGBL renforce sa position dans le secteur des médias et de la culture

Au sein du syndicat, il faut distinguer deux secteurs, celui des imprimeries et celui des médias et de la culture. Le syndicat de l'OGBL Imprimeries, Médias et Culture - FLTL a présenté au total 80 candidats dans 17 entreprises.

Sur les 50 mandats effectifs de délégués, l'OGBL en a eu 34 (68%) et sur les 46 mandats de délégués suppléants il en a eu 25 (54%).

Le LCGB a tout juste obtenu 5 mandats dans ces 17 entreprises (2 délégués effectifs et 3 suppléants). Même si l'OGBL est de loin le syndicat le plus fort dans ces entreprises, les 32 mandats (14 effectifs et 18 suppléants), qui ont été gagnés par des candidats non syndicalisés, démontrent qu'il reste encore beaucoup de travail d'information à faire auprès du personnel en ce

qui concerne l'importance de délégués syndicalisés.

Dans le secteur des imprimeries, il s'agit surtout de mettre en évidence le bon résultat chez Techprint, où l'OGBL a obtenu tous les mandats (3 délégués effectifs et 3 suppléants). Dans le secteur des médias, le syndicat professionnel a pu obtenir dans presque toutes les entreprises la totalité des mandats, ainsi par exemple chez Editpress Luxembourg (Tageblatt et Le jeudi), Lumedia (Le Quotidien), Lëtzebuerger Journal, Editions Revue.

Après des entreprises BCE et CLT-UFA, qui appartiennent au groupe RTL, l'OGBL a pu renforcer sa position comme négociateur principal pour la convention collective de travail avec 6 sièges effectifs (+2 par rapport à 2013),

étant donné que le LCGB n'a eu qu'un siège (-2 par rapport à 2013).

Dans le secteur de la culture, le syndicat professionnel a pu confirmer son bon résultat chez «Salle de Concerts Grande-Duchesse Joséphine-Charlotte» (philharmonie et orchestre philharmonique) avec 100% des mandats (5 délégués).

Après des exploitants de cinémas, l'OGBL obtient les deux sièges effectifs et reste ainsi négociateur principal pour la convention collective de travail sectorielle. Il faut également souligner que dans des entreprises, où l'OGBL s'est présenté pour la première fois, il a pu d'emblée gagner l'élection et obtenir tous les mandats effectifs: MUDAM, Neimënster et Rockhal.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Imprimeries | 5 | 1 | 6 | 12 |
| IMPRIMERIE CENTRALE S.A. | 1 | 0 | 4 | 5 |
| NOVAPRINT S.A. | 1 | 1 | 0 | 2 |
| TECHPRINT S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| WEPRINT - IMPRIMERIE J.M. WATGEN SARL | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Médias et culture | 29 | 1 | 8 | 38 |
| BROADCASTING CENTER EUROPE S.A. | 3 | 1 | 2 | 6 |
| CLT-UFA S.A. | 3 | 0 | 3 | 6 |
| EDITA S.A. | 0 | 0 | 2 | 2 |
| EDITIONS LETZEBURGER JOURNAL S.A. | 1 | 0 | 0 | 1 |
| EDITIONS REVUE S.A. | 1 | 0 | 0 | 1 |
| EDITPRESS LUXEMBOURG S.A. | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Etablissement Public Salle De Concerts Grande-Duchesse Josephine-Charlotte | 5 | 0 | 0 | 5 |
| LUMEDIA S.A. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| MUDAM | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Neimënster | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Radio 100,7 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| ROCKHAL | 2 | 0 | 0 | 2 |
| UTOPIA S.A. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| TOTAUX | 34 | 2 | 14 | 50 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Services privés de Nettoyage, d'Hygiène et d'Environnement



L'OGBL a confirmé sa position de syndicat n°1 dans le nettoyage

Le syndicat Nettoyage de l'OGBL a su comptabiliser 109 mandats effectifs et 104 mandats suppléants dans ce secteur économique, soit 70 % des mandats dans les entreprises où l'OGBL a présenté des listes.

Le secteur nettoyage de l'OGBL renforce sa position dans les entreprises telles que ASQ (3 sièges sur 5), COMCO (5 sièges sur 5), ISS (4 sièges sur 9), CR Services (5 sièges sur 5), LAVAUX (2 sièges sur 2), PROPPER (5 sièges sur 5) et NR Docvsafe (1 siège sur 1).

Dans un grand nombre d'entreprises, l'OGBL a confirmé sa position de leader avec une majorité absolue, comme ATALIAN (10 sièges sur 10), GENESA (6 sièges sur 6) LAURENTY (5 sièges sur 5), ACTOR AUGIAS (4 sièges sur 4), LUXMAINTENANCE (4 sièges sur 4), GRENN CLEAN

CONCEPT (2 sièges sur 2) OMNICLEAN (2 sièges sur 2) et SPIDOLWÄSCHEREI (1 siège sur 1).

L'OGBL a pris tous les mandats à la Blanchisserie MONPLAISIR (2 sièges sur 2).

Chez EXPRESS Services, l'OGBL reprend la majorité (4 sièges sur 7).

Un excellent résultat a pu être réalisé dans les sociétés où le LCGB a présenté des candidats comme chez NETTOSERVICE (13 sièges sur 15), ONET Luxembourg (9 sièges sur 10) et SAMSIC (6 sièges sur 7).

Chez Voltige Luxembourg Sàrl l'élection a été contestée pour vice de procédure.

Malheureusement, l'OGBL n'a pas réussi à convaincre les électrices et électeurs de DUSSMANN Services (8 sièges sur 18),

d'INNOCLEAN (4 sièges sur 10) et d'ABSC (3 sièges sur 7) de son engagement des dernières années et de son programme réaliste pour les 5 années à venir.

Par ces résultats, l'OGBL est et reste le porte-parole de tous les salariés du secteur nettoyage pour les futures négociations de la convention collective de travail.

Fort de ses délégués, le syndicat Services privés de nettoyage continuera à défendre et à améliorer les conditions de travail et les conventions collectives pour garantir l'avenir professionnel et le bien-être au Travail pour les plus de 9000 salariés du secteur.

Le syndicat Nettoyage remercie tous les candidats OGBL élus, non-élus et tous les salariés pour leur confiance.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|------------------------------------|------------|-----------|----------|-------------------------|
| Entreprises de nettoyage | 109 | 32 | 7 | 148 |
| A.S.Q. SARL | 3 | 0 | 2 | 5 |
| ABSC S.A. | 3 | 4 | 0 | 7 |
| ACTOR AUGIAS sàrl | 4 | 0 | 0 | 4 |
| ATALIAN GLOBAL SERVICES SARL | 10 | 0 | 0 | 10 |
| BLANCHISSERIE MONPLAISIR SA | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Buanderie Centrale Spidolwäscherei | 1 | 0 | 0 | 1 |
| CFORCLEAN | 1 | 0 | 2 | 3 |
| COMCO MCS SA | 5 | 0 | 0 | 5 |
| CR SERVICES SARL | 5 | 0 | 0 | 5 |
| DUSSMANN SERVICE SARL | 8 | 10 | 0 | 18 |
| EXPRESS SERVICES sàrl | 4 | 3 | 0 | 7 |
| GENESA SARL | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Greenclean Concept S.A | 2 | 0 | 0 | 2 |
| INNOCLEAN | 4 | 6 | 0 | 10 |
| ISONET SERVICES SARL | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ISS FACILITY SA | 4 | 5 | 0 | 9 |
| LAURENTY LUXEMBOURG SARL | 5 | 0 | 0 | 5 |
| LAVAUX LUXEMBOURG SARL | 2 | 0 | 0 | 2 |
| LUX MAINTENANCE SARL | 4 | 0 | 0 | 4 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------------|-----------|----------|-------------------------|
| NET & CLEAN SARL | 0 | 0 | 3 | 3 |
| NETTOSERVICE SARL | 13 | 2 | 0 | 15 |
| NR DOCUSAFE | 1 | 0 | 0 | 1 |
| OMNICLEAN | 2 | 0 | 0 | 2 |
| ONET LUXEMBOURG, SARL | 9 | 1 | 0 | 10 |
| Propper sàrl | 5 | 0 | 0 | 5 |
| SAMSIK FACILITYSERVICES SARL | 6 | 1 | 0 | 7 |
| VOLTIGE LUXEMBOURG SARL | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Services privés d'Hygiène - Recycling | 3 | 11 | 2 | 16 |
| ALLIANCE GREEN SERVICES S.A. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| HARSCO METALS LUXEMBOURG S.A. | 0 | 3 | 0 | 3 |
| LAMESCH S.A. | 1 | 8 | 0 | 9 |
| OXYTEC S.A. | 0 | 0 | 2 | 2 |
| TOTAUX | 112 | 43 | 9 | 164 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Santé, Services sociaux et éducatifs



L'OGBL - Une force incontestable dans le secteur de la santé et des services sociaux

Une fois de plus, les salariés du secteur de la santé, des services sociaux et éducatifs ont confirmé le travail de l'OGBL et se sont exprimés largement en faveur du syndicat numéro 1 du Luxembourg lors des élections sociales dans les entreprises.

Sans doute, les grands succès de l'OGBL, notamment au niveau de la revalorisation des carrières dans les conventions collectives de travail du secteur hospitalier, aussi bien que du secteur des soins et des services sociaux, mais aussi la première grève du secteur qui s'est terminée avec une victoire énorme, ne sont pas passés inaperçus. Les professionnels du secteur savent que l'OGBL est un partenaire fort, qui sait assurer dans les moments les plus cruciaux de la lutte syndicale.

En gagnant des postes de délégués supplémentaires, l'OGBL a donc pu consolider davantage sa position de leader dans le secteur de la santé et des services sociaux et se voit soutenu de façon massive pour continuer sa lutte pour une politique du personnel progressiste.

Dans le secteur hospitalier, l'OGBL est dans plusieurs établissements le seul syndicat du fait qu'il a obtenu tous les mandats dans la délégation du personnel comme par exemple au Centre Hospitalier du Nord, au Rehazenter ou encore au Centre de Réhabilitation de Colpach.

Dans d'autres maisons, l'OGBL a une forte majorité dans les délégations du personnel comme par exemple dans les Hôpitaux Robert Schuman, issus de

fusions, mais aussi au CHL, CHNP-Ettelbruck, et au CHEM.

Un bilan plus que positif, qui s'étend également au secteur des aides et soins, ainsi qu'au domaine des services sociaux. C'est surtout dans les grandes institutions que l'OGBL remporte les mandats à 100% : Croix-Rouge, Help-Doheem Versuergt, Servior, Caritas, Arcus, Apemh, ainsi que dans les maisons de soins qui étaient directement frappés par la grève en 2018 : An de Wisen, Parcs du 3^e âge et ZithaSenior.

Ensemble avec 85% des délégués syndicaux dans le secteur de la santé, des services sociaux et éducatifs, l'OGBL défendra les acquis des années passés et continuera sa lutte pour une amélioration des conditions de travail de tous les salariés.

| | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------------|-----------|-----------|-------------------------|
| Autres Santé | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Mondorf Domaine Thermal | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Autres Sociaux | 11 | 0 | 2 | 13 |
| Crèche Bidibul Sàrl | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Crèche Calimero | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Crèche Jangeli | 1 | 0 | 0 | 1 |
| LAVOREL KIDS & BABY S.A. | 6 | 0 | 0 | 6 |
| People and Baby Luxembourg S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| FHL | 90 | 12 | 4 | 106 |
| CENTRE COLPACH Fondation Emile Mayrisch | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Centre François Baclesse | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Centre Hospitalier de Luxembourg | 14 | 3 | 0 | 17 |
| Centre Hospitalier du Nord | 14 | 0 | 0 | 14 |
| Centre Hospitalier Neuro-Psychiatrique CHNP | 9 | 1 | 0 | 10 |
| CHEM | 13 | 3 | 0 | 16 |
| Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Hôpital Intercommunal de Steinfort | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Hôpitaux Robert Schuman | 15 | 2 | 0 | 17 |
| INCCI-Haerz Zenter | 2 | 3 | 0 | 5 |
| Rehazenter - Centre National de Rééducation Fonctionnelle et de Réadaptation | 6 | 0 | 0 | 6 |
| SANTE SERVICES SA | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Seniore St Jean de la Croix | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Zitha Senior St Joseph Pétange | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Laboratoires | 20 | 0 | 2 | 22 |
| Bionext Lab | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Laboratoire Ketterthill | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Laboratoire National de Santé | 5 | 0 | 0 | 5 |
| LABORATOIRES REUNIS JUNGLINSTER | 6 | 0 | 0 | 6 |
| SAS Soins | 250 | 13 | 34 | 297 |
| A.P.A.S.E ASBL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| A.T.P. asbl | 2 | 0 | 3 | 5 |
| Aarbechtshëllef asbl | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Aide Internationale Croix-Rouge | 0 | 0 | 1 | 1 |
| APEMH | 14 | 0 | 0 | 14 |
| APOLLONIA SA | 0 | 0 | 2 | 2 |
| ARCUS | 12 | 0 | 0 | 12 |
| Association de Soutien aux Travailleurs Immigrés ASTI asbl | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Association Luxembourg Alzheimer | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Autisme Luxembourg Asbl | 2 | 0 | 3 | 5 |
| B.I.R.K. ASBL | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Blannenheem | 5 | 0 | 1 | 6 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------|------|--------|-------------------------|
| Caritas Accueil et Solidarité asbl | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Caritas Jeunes & Familles a.s.b.l. | 8 | 0 | 0 | 8 |
| Centre polyvalent de l'enfance | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Claire Asbl (Services pour personnes âgées) | 8 | 0 | 0 | 8 |
| CNDS | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Crèche KAWEECHELCHEN | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Crèche Attitude | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Croix-Rouge luxembourgeoise | 13 | 0 | 0 | 13 |
| Femmes en détresse | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Fondation Elysis | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Fondation J.-P. Pescatore | 6 | 0 | 0 | 6 |
| FONDATION JUGEND AN DROGENHELLEF | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Fondation Kannerschlass | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Fondation Maison de la Porte Ouverte | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Fondation pour l'Accès au Logement | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Foyer de jour Kordall | 1 | 0 | 0 | 1 |
| FOYER DE JOUR MUSELNASCHT REMICH | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Foyer de jour Villa Bambi | 1 | 0 | 0 | 1 |
| GESOND.LU | 4 | 0 | 0 | 4 |
| HELP - DOHEEM VERSUEGT | 13 | 0 | 0 | 13 |
| Homes Pour Personnes Agées Asbl | 8 | 0 | 0 | 8 |
| Hospice Civil Remich | 4 | 1 | 0 | 5 |
| Hospices Civils de la ville de Luxembourg | 2 | 3 | 0 | 5 |
| Jongenheem Asbl | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Kiemelkiddies Wëntger a.s.b.l. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Kräizbiërg Ateliers | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Kräizbiërg Logement | 6 | 0 | 0 | 6 |
| LETZEBUERGER KANNERDUERF | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Ligue H.M.C. | 7 | 0 | 0 | 7 |
| LIGUE LUX. D'HYGIENE MENTALE | 3 | 0 | 1 | 4 |
| LIGUE MEDICO SOCIALE | 1 | 0 | 4 | 5 |
| Maison de soins Les Parcs du 3ème Age | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Maison de soins AN DE WISEN | 6 | 0 | 0 | 6 |
| MAISON RELAIS MONDERCANGE | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Mathëllef asbl | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Omega 90 asbl | 1 | 0 | 2 | 3 |
| OP DER SCHOCK ASBL | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Op der Schock sc | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Päiperlék ASBL | 5 | 0 | 0 | 5 |
| PLANNING FAMILIAL | 1 | 0 | 1 | 2 |
| PRO FAMILIA | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Résidence des Ardennes | 1 | 1 | 3 | 5 |
| Résidence Monplaisir | 2 | 0 | 0 | 2 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------------|-----------|-----------|-------------------------|
| SERVIOR | 16 | 0 | 0 | 16 |
| SMA ASBL | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Solidarité Jeunes Asbl | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Stëftung Hëllef Doheem | 10 | 6 | 0 | 16 |
| SYRDALL HEEM | 1 | 0 | 0 | 1 |
| VERBANDSKESCHT Soins & aides à domicile | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Zitha Services S.A. | 8 | 0 | 0 | 8 |
| CIGL Esch-sur Alzette | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Foyer de Jour Chance-Égalité Asbl | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Foyer Eisleker Heem asbl | 1 | 0 | 1 | 2 |
| TOTAUX | 376 | 26 | 43 | 445 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Services et Energie



L'OGBL en nette progression dans les services

Le syndicat Services et Energie a présenté plus de 400 candidats dans plus de 70 entreprises dans le secteur des services et de l'énergie. Le résultat est très positif avec 156 délégués effectifs et 143 suppléants, ce qui représente un taux de réussite de presque 75% et une augmentation de 20% pour les mandats effectifs!

Dans le secteur de l'énergie, l'OGBL s'est assuré la majorité absolue en renversant notamment la tendance dans la plus grande entreprise du secteur, à savoir le groupe Encevo (9 mandats sur 14 pour l'OGBL). L'OGBL est d'ailleurs le seul syndicat représenté chez Sudgaz, EEW et Sudstroum.

Dans le secteur du gardiennage, l'OGBL

a clairement été renforcé. L'OGBL est majoritaire chez Sérís Security et s'est très largement imposé chez G4S Security Solutions (11 mandats sur 15). Aussi, l'OGBL a pour la première fois présenté des listes et obtenu des délégués effectifs dans les autres grandes entreprises de gardiennage (Dussmann Security, Securitas, Brinks Security).

Dans le secteur des services, en pleine expansion, l'OGBL a réussi à confirmer et à étendre sa position. Ainsi nous avons maintenu nos majorités (notamment chez SES, TIVO/ROVI, Société du Parking Guillaume (Parkolux), SNCA, ACL Services SA et WSA) et nous nous sommes implantés dans de nouvelles entreprises (par exemple Atos, EBRC,

Jindal, Getronics, Ginge Kerr, Skype, HP, Luxspace, Vodafone, ...). De plus, l'OGBL sera le seul syndicat représenté auprès de Delphi, Orange Communications, Katcon, SNCT, Eqos Energie, Intrasoftware, Luxcontrol, Luxexpo, Natur & Umwelt, Presta Cylinders et Luxfuel.

L'OGBL assurera un soutien sans faille à tous ses délégués et les accompagnera tout au long de leur mandat. Ensemble, nous ferons progresser les conditions de travail dans le domaine des services. De plus, nous allons continuer nos efforts pour étendre notre présence syndicale dans de nouvelles sociétés de service afin de représenter et de défendre au mieux les intérêts des tous les salariés au Luxembourg.

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|-----------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-------------------------|
| Energie | 22 | 8 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| EEW ENERGY FROM WASTE | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| ENCEVO | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 14 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| EQOS ENERGIE | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SOCIETE ELECTRIQUE DE L'OUR S.A. | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SUDGAZ S.A. | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Gardiennage | 19 | 21 | 13 | 0 | 1 | 54 |
| BRINK'S SECURITY LUXEMBOURG SA | 2 | 3 | 7 | 0 | 0 | 12 |
| DUSSMANN SECURITY SARL | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| G4S SECURITY SOLUTIONS SARL | 11 | 2 | 2 | 0 | 0 | 15 |
| SECURITAS S.A. | 1 | 6 | 4 | 0 | 0 | 11 |
| SERIS SECURITY S.A. | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| Informatique | 3 | 3 | 0 | 0 | 4 | 10 |
| ATOS LUXEMBOURG PSF S.A. | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| HEWLETT PACKARD ENTERPRISE CDS LUXEMBOURG | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| NV GETRONICS BELGIUM S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| RICOH LUXEMBOURG PSF SARL | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Services | 51 | 14 | 0 | 0 | 22 | 87 |
| ACL SERVICES S.A. | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| AMPLEXOR | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| AUBAY S.A. | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| BCD TRAVEL LUXEMBOURG S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| CHAMBRE DES SALARIES | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| COMPAGNIE LUXEMBOURGEOISE D'ANNUAIRES S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DXC Technology Luxembourg S.A. | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| FIDDIAM SA | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| HITEC LUXEMBOURG SA | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| IMATEC SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| INTRASOFT INTERNATIONAL S.A. | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| LAB LUXEMBOURG S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| LUXCONTROL | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| LUXEPO THE BOX | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| NATUR & EMWELT | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| NOUVELLES PERSPECTIVES EMPLOI SARL | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| OGBL | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| ORANGE COMMUNICATIONS LUXEMBOURG S.A. | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| PAUL WURTH S.A. | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| RCARRE SA | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| ROVI INTERNATIONAL SOLUTIONS (TIVO) | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| SES TECHCOM S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| VODAFONE ROAMING SERVICES S.A R.L. | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| W.S.A. | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SKYPE COMMUNICATIONS SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Services et Energie | 60 | 7 | 0 | 12 | 28 | 107 |
| ALTRAN LUXEMBOURG S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| COFELY SERVICES S.A. | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |

| Société | OGBL | LCGB | NGL/SNEP | ALEBA | Autres | Total mandats effectifs |
|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| CUBE INFRASTRUCTURE MANAGERS | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| DELPHI AUTOMOTIVE SYSTEMS LUXEMBOURG S.A. | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| DELPHI POWERTRAIN SYSTEMS OPERATIONS LUXEMBOURG | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| EBOS LUXEMBOURG SA | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| EBRC | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| FIL HOLDINGS (LUXEMBOURG) S.A. | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| GINGE KERR LUX SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| GLOBAL FACILITIES S.A. | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| INITIAL S.A.R.L. | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| JINDAL FILMS EUROPE SARL | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| KATCON GLOBAL S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LOGICO SA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| LUXCONNECT S.A. | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| LUXFUEL S.A. | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| LUXROUTAGE S.A. | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| LUXSPACE SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| MAHLE BEHR LUXEMBOURG SARL | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MAHLE LUXEMBOURG SARL | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| PAYSAGES LUXEMBOURGEOIS S.A.R.L. | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Presta Cylinders | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| RENTOKIL LUXEMBOURG SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SES ENGINEERING SARL | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 6 |
| SES NETWORKS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SNCA | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SNCT - SOCIETE NATIONALE DE CONTRÔLE TECHNIQUE SA | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| SOCIETE DU PARKING GUILLAUME S.A. | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| SOGETI LUXEMBOURG SA | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 11 |
| SUDSTROUM SARL & CO SECS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TALK FINANCE SARL | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TBI (Europe) S.A. | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| TRAJETS SARL | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Telecom | 2 | 3 | 0 | 5 | 2 | 12 |
| JOIN EXPERIENCE S.A. | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| POST TELECOM S.A. | 1 | 3 | 0 | 5 | 0 | 9 |
| TOTAUX | 156 | 56 | 13 | 17 | 57 | 300 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Services publics



L'OGBL devient le premier syndicat des salariés des services publics!

Après les excellents résultats de 2013, l'OGBL n'a pas seulement réussi en 2019 à se renforcer dans le secteur étatique et communal, mais il est devenu le premier syndicat des salariés des services publics. L'OGBL obtient un bon résultat dans les entreprises de l'État et y renforce sa majorité. Voici le résultat de l'OGBL dans les entreprises de l'État: OGBL: 36 délégués (78,26%). L'OGBL obtient également un bon résultat dans les communes du sud et élargit sa majorité de 4 mandats supplémentaires. L'OGBL a la totalité des mandats dans les communes suivantes: Kayl/Tétange,

Mamer, Mondercange, Roeser, Rumlange, Bettembourg et Dudelange. Dans les communes d'Esch-sur-Alzette, de Differdange, de Pétange et de Sanem/Belvaux, l'OGBL tient la majorité des représentants du personnel. Voici le résultat des communes du sud: OGBL: 63 délégués (80,77%). Dans les communes rurales, l'OGBL obtient un résultat électoral excellent et s'améliore de 65,38%. Dans les communes de Wiltz, Diekirch et Hesperange, l'OGBL tient à présent la majorité des représentants du personnel. Voici le résultat dans les communes rurales: OGBL: 43 délégués

(39,60%). À Luxembourg-Ville, l'OGBL gagne un délégué supplémentaire et augmente son nombre de mandats à 2. La seule ombre au tableau de ces élections est le résultat de l'OGBL auprès de Post Luxembourg. Ici l'OGBL perd 2 mandats et n'a plus que 3 représentants du personnel. L'OGBL a 58% des représentants du personnel dans les entreprises communales et de l'État et devient ainsi la première force syndicale pour les salariés des services publics.

Au niveau du total des mandats effectifs, l'OGBL progresse de 10%.

| Société | OGBL | LCGB | FGFC | Autres | Total mandats effectifs |
|--|-----------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Autres Communes | 29 | 15 | 3 | 11 | 58 |
| Administration Communale de Hesperange | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| Administration communale de Mondorf-les-Bains | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| Administration communale de Bertrange | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Betzdorf | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Feulen | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Administration communale de Frisange | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Grevenmacher | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Administration communale de la Ville de Luxembourg | 2 | 3 | 3 | 9 | 17 |
| Administration communale de Merttert | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Niederanven | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Remich | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Sandweiler | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Administration communale de Schuttrange | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Administration communale de Strassen | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Administration Communale de Wincrange | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Wormeldange | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| C.N.I. LES THERMES | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SIDEC | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Syndicat des Eaux du Barrage d'Esch-sur-Sûre | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Syndicat Intercommunal Réidener Schwämm | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |

| Société | OGBL | LCGB | FGFC | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|
| Communes du Nord | 7 | 3 | 0 | 3 | 13 |
| Administration communale de Diekirch | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| Administration communale de Wiltz | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| Administration communale d'Ettelbruck | 1 | 1 | 0 | 2 | 4 |
| Communes du Sud | 63 | 9 | 0 | 0 | 72 |
| Administration communale de Bettembourg | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Administration communale de Contern | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Administration Communale de Differdange | 7 | 2 | 0 | 0 | 9 |
| Administration Communale de Dudelange | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Administration Communale de Kayl / Tétange | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Administration communale de Mamer | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Administration communale de Mondercange | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration communale de Pétange | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| Administration Communale de Roeser | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Administration communale de Rumelange | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Administration Communale de Sanem | 8 | 1 | 0 | 0 | 9 |
| Administration Communale de Schifflange | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| Administration Communale d'Esch-sur-Alzette | 10 | 1 | 0 | 0 | 11 |
| SIVEC Syndicat Intercommunal à Vocation écologique | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Syndicat des Eaux du Sud Koerich | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SYNDICAT INTERCOMMUNAL STEP | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Groupe Post Luxembourg | 3 | 6 | 0 | 7 | 16 |
| Post Luxembourg | 3 | 6 | 0 | 7 | 16 |
| Salariés de l'Etat | 36 | 6 | 0 | 3 | 45 |
| Administration de Gestion de l'Eau | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Administration de la nature et des forêts | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Administration des Ponts et Chaussées | 9 | 1 | 0 | 0 | 10 |
| ADMINISTRATION GOUVERNEMENTALE | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 |
| EHTL Lycée technique Hôtelier Alexis Heck | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lëtzebuenger Arméi | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Lycée du Nord | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Lycée Ermesinde | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lycée Hubert Clément | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Lycée Nic Biever Dudelange | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Lycée Robert Schuman | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lycée Technique de Bonnevoie | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lycée Technique de Lallange | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lycée Technique Guillaume Kroll d'Esch-Alzette | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Lycée technique Mathias Adam | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Restopolis | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Services publics | 6 | 0 | 0 | 3 | 9 |
| LUXTRAM S.A. | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Siden | 1 | 0 | 0 | 3 | 4 |
| TOTAUX | 144 | 39 | 3 | 27 | 213 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Sidérurgie et Mines



L'OGBL reste malgré tout majoritaire dans le secteur!

Ceux qui depuis plus de cinquante ans espèrent voir l'OGBL perdre pied dans la sidérurgie risquent une fois de plus d'être déçus. Nous n'allons pas nier l'évidence: nous avons perdu deux sites (Differdange et l'Administration), nous restons majoritaires sur les trois autres sites (Dommeldange, Belval et surtout Rodange). En termes de mandat cela donne un résultat de 15 mandats, pour l'OGBL et 15 pour l'autre syndicat. L'OGBL ayant obtenu plus de voix sur l'ensemble des cinq sites reste néanmoins majoritaire quant à l'application de la législation sur la délégation du personnel et la convention collective de travail. Au niveau des mandats pour la Chambre des Salariés nous maintenons notre majorité avec 3 sièges sur 5.

Les causes de cette perte de mandats sont multiples: le secteur de la sidérurgie en général et ArcelorMittal en particulier traversent une période plus que chahutée depuis ces dix dernières années. Toutes ces turbulences qui secouent les différents sites et le

nombre d'emplois en déclin systématique sur ces années exposent plus le syndicat majoritaire, qui doit prendre des responsabilités, plutôt que le syndicat minoritaire qui se plaint dans un rôle démagogique facile et gratuit.

A cela s'ajoute depuis quelques années la position de la direction qui met de plus en plus de bâtons dans les roues de l'OGBL afin de nous affaiblir et qui a trouvé un allié efficace dans cette façon d'agir en accordant des facilités à l'autre syndicat. Le fait que sur certains sites la direction ait bien mobilisé ses troupes (directeur y compris) pour participer au vote n'est pas non plus neutre dans le résultat global des élections. En tout cas, cette attitude nous renforce dans notre position et nous conduira à tout faire pour réaliser un travail syndical de qualité au bénéfice des salariés de notre sidérurgie.

Nous avons également commis certaines erreurs dont nous tiendrons compte à l'avenir: nous n'avons pas

assez communiqué avec le personnel. Trop pris par un nombre considérable de réunions (CCT, Tripartite, Commission Paritaire, DMI, DMU, etc...) nous avons négligé cet aspect communication. A l'avenir, il faudra redynamiser nos sections d'entreprise, distribuer plus de tracts d'infos, accroître notre présence sur le terrain pour faire passer des messages auprès du personnel.

Finalement, la plus grande erreur est celle de ne pas avoir réagi plus rapidement à la défaillance totale, à l'incapacité complète d'action et à la fourberie malsaine du président de la délégation centrale ce qui nous a, in fine, coûté la majorité à l'Administration.

Néanmoins, tout comme par le passé, l'OGBL va continuer son combat pour la survie de la sidérurgie luxembourgeoise et pour des emplois de qualité. Avec tous ses militants pour le bien-être des salariés.

| Société | OGBL | LCGB | Total mandats effectifs |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------|
| Sidérurgie et Mines | 15 | 15 | 30 |
| Arcelor MittalAdministration Centrale | 3 | 6 | 9 |
| ARCELORMITTAL DIFFERDANGE | 3 | 4 | 7 |
| ARCELORMITTAL DOMMELDANGE | 1 | 1 | 2 |
| ARCELORMITTAL ESCH/BELVAL | 5 | 4 | 9 |
| ARCELORMITTAL RODANGE | 3 | 0 | 3 |
| TOTAUX | 15 | 15 | 30 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Transformation sur métaux



Secteur de la transformation sur métaux: position dominante défendue

Dans le secteur de la transformation sur métaux, l'OGBL a pu renforcer sa position dominante. Dans un certain nombre d'entreprises, comme par exemple chez Raval Europe et Ceratool, une délégation OGBL a été élue pour la première fois. L'OGBL est bien représenté à travers tout le secteur et quel que soit la taille des entreprises, et il a

encore pu améliorer ses résultats dans certaines grandes entreprises comme par exemple:

Chez B-Medical Systems à Hosingen, l'OGBL fournit à lui seul à l'avenir tous les délégués, auprès de Lindab Astron et Rotarex, l'OGBL a pu s'améliorer grâce à d'excellents résultats et occupe le poste de président dans les deux délégations.

Le syndicat Transformation sur Métaux de l'OGBL reste de loin la représentation salariale la plus influente dans le secteur. C'est pourquoi, nous tenons à remercier nos délégués et nos militants pour leur engagement dans les entreprises et nous remercions les électrices et les électeurs, qui ont une fois de plus exprimé leur confiance envers l'OGBL.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|--|------------|-----------|-----------|-------------------------|
| Périmètre | 12 | 15 | 0 | 27 |
| ARCELOR MITTAL BISSEN S.A. | 2 | 5 | 0 | 7 |
| ARCELORMITTAL CENTRE LOGISTIQUE EUROPEEN | 2 | 3 | 0 | 5 |
| ARCELORMITTAL DUDELANGE S.A. | 2 | 4 | 0 | 6 |
| CIRCUIT FOIL LUXEMBOURG S.à r.l | 5 | 2 | 0 | 7 |
| SAM HWA STEEL S.A. | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Transformations sur Métaux | 108 | 40 | 17 | 165 |
| ALCUI LUX DESOX S.A. | 0 | 0 | 2 | 2 |
| ATELIERS NIC. GEORGES | 1 | 0 | 1 | 2 |
| B Medical Systems | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Cebi Luxembourg S.A. | 9 | 2 | 0 | 11 |
| CERATIZIT LUXEMBOURG S.A R.L. | 4 | 10 | 1 | 15 |
| CERATOOL S.à r.l. | 5 | 0 | 0 | 5 |
| CERATUNGSTEN S.A R.L. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| D S D International Contractors SARL | 3 | 0 | 1 | 4 |
| ETF EUROVIA Travaux Ferroviaires S.A. | 5 | 0 | 0 | 5 |
| EUROFOIL LUXEMBOURG S.A. | 6 | 1 | 0 | 7 |
| FERRONNERIE D'ART BESENIUS SARL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| FIOR ATELIERS SARL | 2 | 0 | 1 | 3 |
| GRADEL SARL | 0 | 0 | 2 | 2 |
| HEIN SARL | 4 | 0 | 0 | 4 |
| HUSKY INJECTION MOLDING SYSTEMS SA | 6 | 7 | 0 | 13 |
| HYDRO ALUMINIUM CLERVAUX S.A. | 2 | 1 | 0 | 3 |
| I.E.E.- International Electronics & Engineering S.A. | 7 | 0 | 3 | 10 |
| JOHN ZINK INTERNATIONAL LUXEMBOURG S.A.R.L | 3 | 3 | 0 | 6 |
| KLEIN LUX S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| KÖHL S.A.R.L. | 1 | 0 | 3 | 4 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|---------------------------------------|------------|-----------|-----------|-------------------------|
| LAEIS GMBH | 3 | 0 | 0 | 3 |
| LINDAB S.A. | 3 | 3 | 0 | 6 |
| LUDEC LUXEMBOURG DECOLLETAGE S.A R.L. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| MOOG LUXEMBOURG S.à r.l. | 4 | 0 | 0 | 4 |
| RAVAL EUROPE S.A. | 4 | 0 | 1 | 5 |
| ROTAREX SA | 5 | 5 | 0 | 10 |
| SAINT GOBAIN ABRASIVES S.A. | 3 | 1 | 0 | 4 |
| SANEST-LUX S.A. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| SIMAFORM S.A. | 1 | 1 | 0 | 2 |
| SISTO ARMATUREN S.A. | 3 | 2 | 0 | 5 |
| T M S S.A. | 3 | 0 | 2 | 5 |
| TRACTEL SECALT S.A. | 3 | 0 | 0 | 3 |
| VOSSLOH COGIFER KIHN S.A. | 1 | 4 | 0 | 5 |
| TOTAUX | 120 | 55 | 17 | 192 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Transport sur route/ACAL



Bus: résultat serré

Chez Emile Weber, l'OGBL a su défendre un de ses fiefs et compte à présent 9 délégués sur 11. Chez Voyages Simon, l'OGBL reste toujours le seul syndicat avec 5 délégués. Auprès de Demy Schandeler, nous sommes devenus les plus forts avec 3 délégués sur 6, et nous avons laissé le LCGB loin derrière nous, car il ne dispose plus que d'un seul délégué.

De même chez Voyages Unsen, Voyages Wagener et Voyages Erny Wewer, nous disposons de 100% des délégués. Les plus petites entreprises de bus s'avèrent également comme des bastions très solides de l'OGBL, de même que lors des élections de 2013.

En même temps, l'OGBL a cependant perdu chez Voyages Ecker et Bollig.

Il s'avère que lors de ces élections de nombreuses listes «neutres» se sont présen-

tées, comme par exemple chez Voyages Ecker, où les non syndiqués ont pu gagner les élections ou chez Demy Schandeler, où les non syndiqués ont même été ouvertement soutenus par la direction.

L'OGBL-ACAL, le syndicat transports de l'OGBL, continuera également à l'avenir, ensemble avec ses 47 délégués dans ce secteur, à s'engager pour une réduction des amplitudes pour les chauffeurs de bus et en faveur d'installations sanitaires à chaque terminus.

Nous tenons à remercier toutes les candidates et tous les candidats, tous les délégués OGBL, tous ceux qui nous ont élus et activement soutenus pendant toute cette campagne.

Transport de marchandises: la majorité a été défendue

Dans le secteur du transport de marchandises, l'OGBL a su défendre sa

majorité par rapport à l'autre syndicat. Auprès de Balter Logistics, CFL-Multimodal, CFL Site Services, CFL Terminals, Chemgas Barging, Elsen Logistics, Locatrans, Offergeld Logistics II, Schenk Luxembourg, Sotrai et Witralux, nous avons chaque fois pu atteindre la totalité de la délégation.

Dans ce domaine, on remarque pourtant que les listes neutres ont été particulièrement nombreuses et que dans certains cas elles ont même pu obtenir la majorité des délégués. En outre, il y a de moins en moins de candidats qui se présentent, car les entreprises deviennent de plus en plus petites.

Le secteur du transport se supprime en effet lui-même au Luxembourg, par un dumping social politiquement voulu à l'échelle européenne, et avec de graves conséquences pour les chauffeurs qui doivent travailler de plus en plus sous

des conditions toujours plus mauvaises.

Le renouvellement de la majorité chez CFL-Multimodal et dans le secteur du transport de marchandises en général, permet à l'OGBL de jouer un rôle-clé dans le cadre des prochaines négociations collectives. Au cours des pro-

chaines années, nous nous engagerons à obtenir des améliorations significatives sur ce plan.

L'OGBL remercie toutes les candidates et tous les candidats, les nouveaux et les anciens délégués OGBL, tous ses électeurs, ses membres ainsi que tous

ceux qui nous ont activement soutenus lors de cette campagne électorale. Ils nous ont aidé à consolider notre majorité qui nous permettra de continuer à lutter efficacement pour de meilleures conditions de travail et salaires.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| Chauffeurs d'autobus | 47 | 37 | 13 | 97 |
| AUTOBUS STEPHANY SARL | 1 | 2 | 0 | 3 |
| AUTOCARS EMILE FRISCH SARL | 0 | 4 | 0 | 4 |
| AUTOCARS ERNY WEWER | 3 | 0 | 0 | 3 |
| AUTOCARS MEYERS | 1 | 2 | 0 | 3 |
| AUTOCARS SALES-LENTZ SA | 0 | 6 | 0 | 6 |
| AUTOCARS ZENNERS SARL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| BOLLIG SA | 1 | 4 | 0 | 5 |
| DEMY SCHANDELER SARL | 3 | 1 | 2 | 6 |
| PLETSCHETTE SARL TRANSPORT | 2 | 0 | 0 | 2 |
| RAPIDE DES ARDENNES SARL | 0 | 1 | 1 | 2 |
| ROSS TROINE AUTOCARS SA | 1 | 1 | 0 | 2 |
| SALES-LENTZ AUTOCARS SA | 0 | 9 | 0 | 9 |
| Sales-Lentz Group | 1 | 0 | 2 | 3 |
| SIEDLER-THILL ET FILS SARL | 0 | 0 | 3 | 3 |
| VOYAGES AS TOURS | 2 | 0 | 0 | 2 |
| VOYAGES ECKER SARL | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Voyages Emile Weber sàrl | 9 | 2 | 0 | 11 |
| VOYAGES HUBERTY SA | 1 | 1 | 0 | 2 |
| VOYAGES JOSY CLEMENT SA | 1 | 2 | 0 | 3 |
| VOYAGES KOOB SA | 2 | 0 | 1 | 3 |
| VOYAGES SCHMIT | 2 | 0 | 0 | 2 |
| VOYAGES SIMON S.A. | 6 | 0 | 0 | 6 |
| VOYAGES UNSEN SARL | 4 | 0 | 0 | 4 |
| VOYAGES WAGENER SA | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Weber Tours | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Weber Voyages Sàrl | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Navigation fluviale | 5 | 0 | 0 | 5 |
| CHEMGAS BARGING SARL | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Taxis | 3 | 3 | 1 | 7 |
| LUXAMBULANCE S.à R.L. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| TAXIS BENELUX SARL | 1 | 3 | 0 | 4 |
| WINANDY AMBULANCES-TAXIS SARL | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|----------------------------------|------------|-----------|-----------|-------------------------|
| Transport sur route | 50 | 13 | 57 | 120 |
| ADAM OFFERGELD II LUXEMBURG GMBH | 1 | 0 | 1 | 2 |
| ALEX ANDERSEN LUX S.A. | 3 | 0 | 1 | 4 |
| ARLING TRANSPORT SARL | 0 | 0 | 1 | 1 |
| ARTHUR WELTER TRANSPORTS SARL | 2 | 0 | 7 | 9 |
| BALTER LOGISTICS | 2 | 0 | 0 | 2 |
| CFL LOGISTICS | 2 | 4 | 0 | 6 |
| CFL Multimodal | 5 | 0 | 0 | 5 |
| CFL site services | 1 | 0 | 0 | 1 |
| CFL TERMINALS | 4 | 0 | 0 | 4 |
| CONSTANT BONIVERS SA | 0 | 0 | 4 | 4 |
| DACHSER LUXEMBOURG SARL | 0 | 0 | 2 | 2 |
| DHL EXPRESS SA | 2 | 0 | 3 | 5 |
| DI EGIDIO INTERNATIONAL SA | 1 | 0 | 1 | 2 |
| ELSEN LOGISTICS SARL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| JOST S.A. | 0 | 0 | 3 | 3 |
| LOCATRANS SARL | 2 | 0 | 0 | 2 |
| LORANG SA | 2 | 0 | 3 | 5 |
| MAGETRALUX SA | 2 | 3 | 0 | 5 |
| OFFERGELD LOGISTICS II | 2 | 0 | 0 | 2 |
| PALIFOR LOGISTICS SA | 1 | 2 | 1 | 4 |
| S.T.I.C. SARL TRANSPORT | 0 | 0 | 2 | 2 |
| SCHENK LUXEMBOURG SA | 5 | 0 | 0 | 5 |
| SCHENKER LUXEMBURG GMBH | 1 | 0 | 2 | 3 |
| SOBOLUX TRANSPORT | 0 | 0 | 2 | 2 |
| SOTRAI SARL | 1 | 0 | 0 | 1 |
| TEAM RELOCATIONS SA | 1 | 0 | 1 | 2 |
| TNT EXPRESS LUXEMBOURG S.A R.L. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| TRACTLUX | 0 | 0 | 5 | 5 |
| TRANSALLIANCE Europe SA | 1 | 1 | 1 | 3 |
| TRANSCO SA | 1 | 0 | 2 | 3 |
| TRASOLUX SA | 2 | 3 | 0 | 5 |
| TS LUX SA | 0 | 0 | 5 | 5 |
| WALLENBORN TRANSPORT SA | 0 | 0 | 7 | 7 |
| WEBTRANS SA | 1 | 0 | 1 | 2 |
| WITRALUX S.A.R.L. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Exalog SA | 0 | 0 | 2 | 2 |
| TOTAUX | 105 | 53 | 71 | 229 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Education et Sciences (SEW)



Des résultats imposants pour les candidates et candidats du SEW/OGBL

Le syndicat Education et Sciences (SEW/OGBL) a continué sa progression en termes de candidates et candidats pour atteindre la première fois plus de 100 personnes (102 pour être précis), ce qui montre son implantation croissante dans les secteurs de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et des Ecoles privées. En comparaison, en 2003 le SEW affichait 12 candidates et candidats, en 2008 il y en avait 62 et en 2013 déjà 84.

Enseignement supérieur et Recherche

Dans le secteur de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, le SEW a connu un taux de réussite particulièrement imposant, avec 68 élu.e.s sur 72 candidat.e.s, soit 94,4% (37 effectifs, 31 suppléants).

Cela confirme notre progression dans le secteur, avec une forte croissance de mandats obtenus par rapport à 2013 (total 48 – 24 effectifs, 24 suppléants) et 2008 (total 25 – 13 effectifs, 12 suppléants).

Ceci malgré le fait que suite aux fusions des CRP Henri Tudor et Gabriel Lippmann pour former le LIST et du CRP Santé et de l'IBBL pour former le LIH ainsi que l'intégration du CVCE

dans l'Université du Luxembourg, le nombre total de délégué.e.s à élire a en fait baissé.

Dans les établissements avec un vote au scrutin proportionnel, nos listes ont obtenu 94,6% des mandats effectifs (2013: 70,5%). L'OGBL est désormais le seul syndicat présent dans le secteur. Il a été seul en lice à l'Université du Luxembourg, au LIST et au LIH, et a obtenu pour la première fois une majorité au LISER, contre deux listes non syndicales.

Dans les établissements votant à système majoritaire, l'OGBL a présenté des candidats dans deux instituts, où il n'y avait pas encore de délégations du personnel: au Max Planck Institute (où des élections anticipées ont eu lieu le 23 octobre 2018) ainsi qu'à la LUNEX (International University of Health, Exercise and Sports). Nos deux candidat.e.s ont été élus comme membres effectifs de leur délégation respective.

Ecoles privées

Dans le secteur des Écoles privées, le SEW/OGBL a su renforcer sa position. 96,66 % de nos candidates et candidats furent élus (15 délégué.e.s effectif.ve.s et 14 suppléant.e.s).

A Vauban, École et Lycée français de Luxembourg (nouvel établissement né de la fusion du Lycée Vauban et de l'École française de Luxembourg en 2017) les 12 candidates et candidats de l'OGBL (10 en 2013) ont été élus d'office comme délégué.e.s effectif.ve.s et suppléants.

Comme l'OGBL était aussi à l'École européenne Luxembourg II le seul syndicat à présenter une liste, nos 10 représentant.e.s composent aujourd'hui la délégation du personnel (5 effectif.ve.s et 5 suppléant.e.s) de cet établissement scolaire. En 2013, l'OGBL avait remporté 80%.

A l'International School of Luxembourg, les 6 candidates et candidats de l'OGBL ont remporté les élections - 4 délégués effectifs et 2 délégué.e.s suppléant.e.s (3 et 3 en 2013) sur 6 et 6.

Le seul candidat de l'OGBL à l'École Marie-Consolatrice, vote à système majoritaire, a été réélu délégué suppléant (3 et 3 sièges à pourvoir).

L'OGBL a pour la première fois présenté un candidat à la St George's International School, vote au scrutin proportionnel (5 et 5), qui n'a pas été élu.

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|---|-----------|----------|----------|-------------------------|
| Ecoles Privées | 15 | 2 | 3 | 20 |
| ECOLE EUROPEENNE LUXEMBOURG II | 5 | 0 | 0 | 5 |
| ECOLE PRIVEE MARIE-CONSOLATRICE | 0 | 0 | 3 | 3 |
| INTERNATIONAL SCHOOL OF LUXEMBOURG | 4 | 2 | 0 | 6 |
| VAUBAN, ECOLE ET LYCEE FRANCAIS DE LUXEMBOURG | 6 | 0 | 0 | 6 |
| St. George's International School Luxembourg | 0 | 5 | 0 | 5 |
| SEW (Dpt. Supérieur et Recherche) | 37 | 0 | 6 | 43 |
| LUNEX - INTERNATIONAL UNIVERSITY OF HEALTH, EXERCISE & SPORTS | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Société | OGBL | LCGB | Autres | Total mandats effectifs |
|---|-----------|----------|----------|-------------------------|
| LUXEMBOURG INSTITUTE OF HEALTH | 7 | 0 | 0 | 7 |
| LUXEMBOURG INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY | 9 | 0 | 0 | 9 |
| LUXEMBOURG INSTITUTE OF SOCIO-ECONOMIC RESEARCH | 3 | 0 | 2 | 5 |
| MAX PLANCK INSTITUTE LUXEMBOURG | 1 | 0 | 3 | 4 |
| UNIVERSITE DU LUXEMBOURG | 16 | 0 | 0 | 16 |
| TOTAUX | 52 | 7 | 9 | 68 |

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.



Agenda des sections locales

Les prochains rendez-vous

| Date | Section | Activité |
|------------|---------------------------------|---|
| 25/04/2019 | Gemeng Suessem | Journée de la section / 19h / Taverne Boulevard |
| 17/05/2019 | Dikrich-Veinen | Journée de la section / 19h / «An der Schoul», Diekirch |
| 17/05/2019 | Dräilännereck | Journée de la section / lieu et heure à préciser |
| 18/05/2019 | DBRH | Journée de la section / 17h / Maison Syndicale à Dudelange |
| 23/05/2019 | Ueltzeg/Mess | Journée de la section / heure à préciser / «Centre A Thinnes» à Mondercange |
| 29/05/2019 | Käldall | Journée de la section / 19h / «Schungfabrik» |
| 01/06/2019 | Luxembourg-Centre | Journée de la section / heure à préciser / Park Hotel Alvisse |
| 01/06/2019 | Musel-Sauer | Journée de la section / lieu et heure à préciser |
| 06/06/2019 | Kordall | Journée de la section / 17h / Centre sociétaire à Linger |
| 07/06/2019 | Äischdall-Attert Sektionsdag | Journée de la section / heure à préciser / Hall Polyvalnt Rédange/Attert |
| 12/06/2019 | Déifferdang | Journée de la section / 18h30 / Hall de la Chiers à Differdange |
| 13/06/2019 | Thionville | Journée de la section / 19h / Espace multifonctionnel de Veymerangel |
| 14/06/2019 | Vereenegt Sektioonen Ettelbréck | Journée de la section / 19h / Warken |
| 15/06/2019 | Fiels-Lënster-Niederanwen | Journée de la section / lieu et heure à préciser |
| 27/06/2019 | Esch | Journée de la section / 18h30 / Maison du Peuple à Esch |
| 27/06/2019 | Clervaux-Hosingen | Journée de la section / 19h / Resto Reef Fischbach |

Plus d'informations sur les activités des sections dans l'agenda sur www.ogbl.lu



PRÉSENTATION DE LA CROISIÈRE DES MARCHÉS DE NOËL SUR LE DANUBE

La section Musel-Sauer de l'OGBL invite tous les membres de l'OGBL intéressés à la présentation de la croisière de Noël sur le Danube qui sera organisée du 11 au 15 décembre 2019 à bord du «A-ROSA BELLA».

La présentation de cette croisière aura lieu le 26 juin 2019 à l'hôtel «Simon's Plaza» au Potaschberg à 19h.
(Présentation: Dany Hardt / inscription à l'adresse suivante: schroeder.sylvie@pt.lu)



À la mémoire de Benny Berg Du syndicaliste à l'homme politique

Le 21 février 2019 est décédé Bernard «Benny» Berg, le dernier ancien président du LAV («Lëtzebuerger Arbechterverband») encore en vie, qui avait également une longue carrière politique derrière lui.

La carrière politique et syndicale de Benny Berg est étroitement liée à la ville de Dudelange, où il est né le 14 septembre 1931. En 1946, à l'âge de 15 ans, il a commencé un apprentissage comme tourneur, et ce également à Dudelange auprès de l'ARBED. Lorsqu'il est devenu président du LAV en 1965, le journal syndical Arbecht relevait dans son édition du 2 octobre 1965 que «son entrée dans la vie professionnelle était liée également à son entrée dans le syndicat».

Aussitôt apprenti, il s'engage dans la jeunesse syndicale et devient rapidement le secrétaire de la section du LAJ de Dudelange. Il s'est également engagé dans la jeunesse de la CGT et a été président national de cette organisation de jeunesse commune des syndicats-CGT (LAV, FNCTTL, FLTL etc.).

En 1955, il a été élu pour la première fois au comité de la section du LAV de Dudelange, et a par la suite occupé les postes de vice-président, trésorier et président.

En 1959, il a été élu pour la première fois à la délégation principale des ouvriers d'ARBED-Dudelange ainsi qu'à la délégation centrale de l'ARBED, où il occupait d'abord le poste de secrétaire et ensuite celui de président.

La même année, il a également été élu pour la première fois au Comité central du LAV; en 1961, il a été désigné comme vice-président par le XXe congrès du LAV. En même temps, il était également président de la direction syndicale métallurgie (prédécesseur des syndicats actuels de l'OGBL Sidérurgie et mines ainsi que Transformations sur métaux).

Lorsqu'en 1965, Antoine Krier, président du syndicat a succédé au défunt Nic Biever comme ministre du Travail, de la Sécurité sociale et de la Santé, Benny Berg accède à l'âge de 34 ans au poste de président du LAV.

Il occupa ce poste pendant cinq ans, une période relativement courte, pendant laquelle ont cependant eu lieu des événe-

ments importants: ainsi a été décidé l'intégration du «Fräie Lëtzebuerger Arbechterverband (FLA)», dominé par les communistes, contre laquelle s'était opposé fermement son prédécesseur.

En 1966, donc pendant la présidence Berg, ont eu lieu également les festivités pour le 50^e anniversaire des syndicats libres. Le Conseil économique et social a été créé et la question du syndicat unitaire a de nouveau été mis à l'ordre du jour. Après l'intégration du FLA, on visait également une collaboration plus étroite avec le syndicat des employés privés FEP.

Lorsqu'en 1970, le XXIII^e Congrès syndical a décidé que dorénavant les fonctions de président, secrétaire général et trésorier général ne seraient plus compatibles avec des mandats politiques, Benny Berg a choisi la voie politique, après avoir été élu député pour le LSAP un an auparavant. Mathias Hinterscheid est devenu son successeur en tant que président du LAV alors que Berg reprenait la fonction de vice-président.

Il n'abandonna ce mandat qu'en 1974, lorsqu'il devint, à l'occasion de la première coalition DP-LSAP, ministre du Travail, de la Sécurité sociale, des Familles, du Logement social et de la Solidarité sociale. De 1976 à 1979 il était en plus Vice-Premier ministre.

En sa fonction de ministre, Benny Berg pouvait mettre en œuvre quelques revendications de la manifestation de masse du LAV du 9 octobre 1973, qui jouaient un rôle certain dans la formation d'une coalition sans le CSV. Ainsi, pendant son premier mandat, l'introduction de la 5^e semaine de congé a été réalisée, la généralisation légale du mécanisme de l'index, la création du «Fonds pour l'emploi» ou encore une meilleure protection des femmes enceintes au travail. Mais c'était également la période de la crise de l'acier, qui a pu être amortie socialement par des mesures d'urgence et ensuite par la création de la division anti-crise. En tant que ministre du Travail, Benny Berg était impliqué activement dans toutes ces mesures, ainsi que dans l'instauration de la tripartite, comme instrument national de gestion de crises.

De 1979 à 1984 Benny Berg était à nouveau membre de la Chambre des députés, où il défendait en 1982 les positions syndicales lors de la grève générale contre les manipulations de l'index de la part du gouvernement CSV-DP.

Au sein du gouvernement Santer-Poos I, de 1984 à 1988, Benny Berg occupait le poste de ministre de la Santé et de la Sécurité sociale, qu'il a dû abandonner à cause d'une affaire de caisses noires auprès des Thermes de Mondorf, même si aucune faute de sa part n'a pu être prouvée.

Les relations entre le ministre Berg et son syndicat, d'abord le LAV et ensuite l'OGBL, n'étaient pas toujours exemptes de tensions. Néanmoins, le deuxième mandat de Berg a également contribué au progrès social au Luxembourg. Dans ce contexte, il faut citer en particulier la réforme des retraites de 1987, qui a conduit à l'introduction d'un régime de contribution uniformisé, à une augmentation des pensions de 7% et à la reconnaissance des années d'éducation des enfants pour la retraite (baby-years).

Benny Berg est resté membre de l'OGBL jusqu'à sa mort, et était jusqu'à la fin un des «coopérateurs» au sein de la s.c. Maison du Peuple et de la Centrale du LAV a.s.b.l.

Nous souhaitons exprimer nos plus sincères condoléances à la famille en deuil.

Le Comité exécutif de l'OGBL



Elections européennes

Une Europe plus juste pour les travailleurs



L'issue des élections européennes du mois de mai 2019 sera déterminante pour l'orientation future de l'UE et les syndicats prennent une part active à la campagne.

Le 26 février, la Confédération européenne des syndicats (CES) a lancé son programme électoral, qui a été approuvé par les 90 organisations syndicales nationales membres de la CES, qui représentent ensemble 45 millions de travailleurs. **Les syndicats appellent tous les citoyens à voter lors des prochaines élections européennes et à voter pour les partis et les candidats qui soutiennent les revendications des syndicats en faveur d'une Europe plus juste pour les travailleurs.**

Le programme des syndicats affirme qu'«une Europe plus juste pour les travailleurs est possible» et qu'elle doit être basée sur:

- la démocratie et la justice sociale;
- des emplois de qualité et de meilleurs salaires;
- une transition socialement équitable vers une économie numérique sobre en carbone.

Plusieurs thèmes font l'objet de propositions spécifiques, notamment:

- de nouvelles politiques économiques pour stimuler une croissance qui profite à chacun et qui s'accompagnent d'une relance des investissements publics;
- la pleine mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux, y compris le droit à une éducation de qualité et à l'apprentissage tout au long de la vie, l'égalité des sexes et des services publics de qualité;
- que le droit de l'UE et le droit national permettent aux employeurs et aux syndicats de conclure des conventions collectives afin d'augmenter les salaires et de parvenir à de meilleures normes pour tous en matière de conditions de vie et de travail;
- un travail de même valeur doit être rémunéré de la même façon partout en Europe et dans tous les secteurs, aussi bien pour les femmes que pour les hommes;
- des transitions maîtrisées vers une économie numérique sobre en carbone de telle sorte que personne

ne soit laissé de côté, notamment par le biais d'une nouvelle politique industrielle européenne propice à la création de nouveaux emplois et de nouvelles opportunités.

Selon le secrétaire général de la CES, Luca Visentini: **« Ces élections européennes sont les plus importantes que nous ayons connues à ce jour. Nous devons tenter de canaliser les frustrations des citoyens pour qu'ils votent pour des partis qui soutiennent nos revendications en faveur d'une Europe plus juste pour les travailleurs. »**

« Les syndicats appellent leurs membres à participer aux élections européennes et à voter pour des partis qui soutiennent la démocratie et la justice sociale, l'emploi de qualité et de meilleurs salaires. Nous réclamons un nouveau contrat social qui garantisse une Europe plus égalitaire et de réelles opportunités pour tous les citoyens européens », fait savoir Luca Visentini.

Interrogé sur la probabilité d'un Parlement européen plus instable, Luca Visentini a déclaré: **« Une nouvelle coalition de partis démocratiques sera nécessaire dans le nouveau Parlement européen. Les partis anti-européens, racistes et fascistes n'ont rien à offrir. Il ne faut pas leur laisser la possibilité de former une quelconque majorité antisociale qui serait une catastrophe pour l'UE. »**

Le programme de 5 pages est disponible en 19 langues via le lien: www.etuc.org/fr/publication/programme-de-la-ces-pour-les-elections-europeennes-de-2019

SERVICE INFORMATION, CONSEIL ET ASSISTANCE - SICA

Les adresses et heures d'ouverture de nos agences et antennes

LUXEMBOURG

LUXEMBOURG-VILLE

31, rue du Fort Neipperg

Réception: 8:00-12:00 & 13:00-17:00

Permanences: Mardi 9:00 - 11:30 & Mercredi 14:00 - 16:30. Consultations sur rendez-vous les autres jours.

Permanences spéciales frontaliers français mardi sur rendez-vous.

ESCH-SUR-ALZETTE

42, rue de la Libération

Réception: 8:00-12:00 & 13:00-17:00

Permanences: Lundi 14:00 - 16:30 & Vendredi 9:00 - 11:30. Consultations sur rendez-vous les autres jours.

DUDELANGE

31 avenue Grande Duchesse Charlotte

Permanences: Mardi 14:00 - 16:00 & Mercredi 9:00 - 11:00. Consultations sur rendez-vous les autres jours.

DIFFERDANGE

4, rue Emile Mark

Permanences: Mardi 9:00 - 11:30 & Jeudi 14:00 - 16:30. Les autres jours consultations sur rendez-vous.

DIEKIRCH

14, rte d'Ettelbruck

Permanences: Mardi 13:00 - 16:00 & Jeudi 8:30 - 11:30. Les autres jours consultations sur rendez-vous. Consultations pour frontaliers allemands sur rendez-vous.

GREVENMACHER**

4, rue de l'Eglise

Permanences: Lundi 9:00 - 11:30
Consultations pour frontaliers allemands sur rendez-vous.

WILTZ

2, rue Michel Rodange

Permanences: Jeudi 14:00 - 16:30

Sur rendez-vous lundi après-midi

ALLEMAGNE

BITBOURG*

Karenweg 14

Consultations pour frontaliers allemands sur rendez-vous.

TRÈVES*

Herzogenbuscher-Str 52

Consultations pour frontaliers allemands sur rendez-vous.

SAARLOUIS*

Karcher-Str. 1A D-66740 Saarouis

Consultations pour frontaliers allemands sur rendez-vous.

FRANCE

AUDUN-LE-TICHE

64, rue Maréchal Foch

Permanences: Mardi & jeudi 14:00 - 17:00

LONGWY

Maison de la Formation - Espace Jean Monnet

Permanences: Mercredi 14:00-17:00

THIONVILLE

32, allée de la Libération

Permanences: Lundi 14:00-16:30 & Mercredi 8:30-11:30.

Permanence spéciale retraite:

Les 1^{er} & 3^e vendredis du mois 14:00-17:00.

Consultations sur rendez-vous: Vendredi 9:00-12:00

VOLMERANGE-LES-MINES

2, avenue de la liberté

Permanences: Les 2^e & 4^e mardis du mois:

14:00 - 17:00. Consultations sur rendez-vous: Jeudis 14:30 - 17:30

BELGIQUE

AYWAILLE

22, rue Louis Libert

Permanences: Les 1^{er} & 3^e lundis du mois: 14:30 - 17:30

BASTOGNE

8a, rue des Brasseurs

Permanences: Les 1^{er} samedis du mois: 9h - 11:30.

HABAY-LA-NEUVE

11, rue de l'Hôtel de Ville

Permanences: Jeudi 9:00 - 11:30

VIELSALM

57, rue de la Salm

Permanences: Les 1^{er} & 3^e jeudis du mois: 14:30 - 17:30



* Attention: Les bureaux de Bitburg, Trèves et Saarouis seront fermés du 18.04.2019 au 10.05.2019 inclus.

** Attention: Le bureau de Grevenmacher sera fermé le 22 & le 29 avril.

merci

POUR VOTRE CONFIANCE

