

Secteur Financier

Les conclusions et les 6 axes clefs

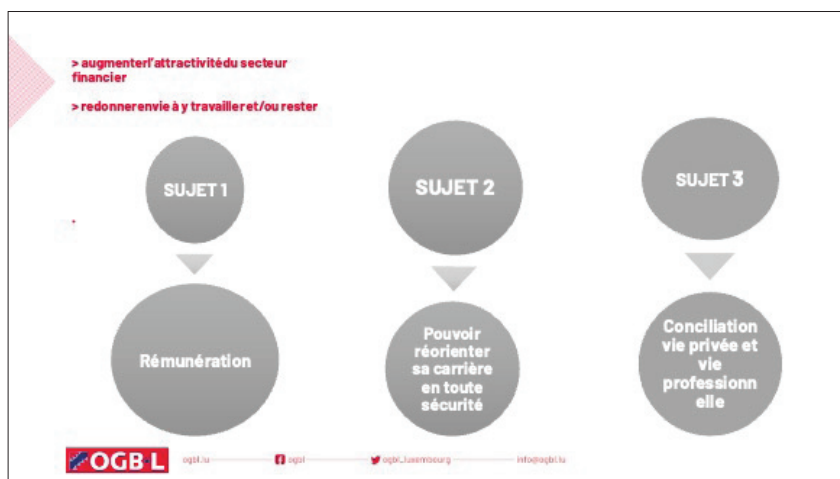
Le progrès technique et les transformations numériques à l'heure actuelle et au futur n'ont pas seulement des **conséquences sur les formes et dynamiques d'emploi et d'activité**, mais bouleversent également **la manière de travailler, la nature et l'organisation du travail, les rapports au travail et influencent sans double, la santé et les conditions de travail**.

Il en est de même de la porosité entre vie professionnelle et vie personnelle accentuée par le développement et l'usage peu ou mal régulé des technologies de l'information et de la communication. Avec l'intelligence artificielle (IA) et le Big Data, de nouvelles problématiques apparaissent dans l'utilisation des données, notamment personnelles, dans la gestion algorithmique du travail et des ressources humaines et leurs **impacts sur le respect de la dignité et l'intégrité des travailleurs**.

La transformation numérique offre de nouvelles possibilités d'emploi et de nouvelles façons d'organiser le travail, mais la **transition s'accompagne de défis et de risques pour les travailleurs et les entreprises**, car **certaines tâches disparaîtront et beaucoup d'autres changeront**. Cela nécessite l'**anticipation du changement, la fourniture des compétences nécessaires** pour que les travailleurs et les entreprises réussissent à l'ère numérique.

L'une des préoccupations les plus pressantes est la qualité des conditions de travail des salariés du secteur. Alors que le secteur financier continue d'évoluer, il est essentiel de donner la priorité aux besoins des salariés qui rendent tout cela possible. À cet égard, l'OGBL Secteur Financier a identifié six axes prioritaires.

Ces priorités visent à améliorer la qualité des conditions de travail des salariés du secteur de la finance numérique.



En conclusion, la qualité des conditions de travail dans le secteur de la finance numérique est essentielle pour maintenir et retenir les salariés, car pour nous, tous sont à considérer comme des talents.

Les six priorités identifiées par l'OGBL Secteur Financier fournissent un cadre complet pour améliorer la qualité des

conditions de travail des salariés dans ce domaine.

En donnant la priorité à une rémunération et des avantages équitables, à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, au développement professionnel dans tous ses aspects et à la santé mentale et au bien-être.