

LUXCARGO HANDLING

Liste **2**
OGB•L

02.07.2024

Élections sociales
Délégation du personnel
Sozialwahlen
Personalvertretung

Ce 2 juillet, vote pour un syndicat fort !

Introduction

L'aviation au Luxembourg est un secteur qui a une très grande importance économique et stratégique. Il permet le ravitaillement grâce au fret et à la logistique, notamment en temps de crise comme l'a bien montré la pandémie de la Covid 19. L'aviation assure également la connectivité du pays et de la Grande Région grâce au transport aérien de passagers et grâce à notre aéroport qui est encore en expansion. L'aviation au Luxembourg, ce sont les salariés. Ce sont 6.000 emplois directs et plus de 20.000 emplois indirects. Le secteur pèse pour 5% dans le PIB du pays. Les 5 dernières années ont bousculé

le secteur et ont confronté les salariés à des défis graves et inouïs. Un aéroport presque vide et des avions à terre pendant la crise. Une cadence de travail infernale à la reprise et pour le fret une charge et surcharge de travail tout au long des années passées.

Or, les turbulences ne sont pas finies. Après la pandémie, le défi de la transition écologique et digitale sera à relever au cours des prochaines années. La politique néolibérale européenne impose des appels d'offres.

L'OGBL dénonce ces pratiques antisociales d'appels d'offre qui traitent les salariés comme des marchandises. Les acquis sociaux doivent être maintenus. Tous et toujours. Sans concession.

Face aux chamboulements, aux peurs mais aussi aux attentes, aux besoins et aux revendications légitimes des salariés, il faut un syndicat fort. Un syndicat qui n'a pas peur. Un syndicat qui sait se battre. Un syndicat qui sait négocier.

L'OGBL dans l'aviation, c'est aussi une représentation forte et motivée au niveau de la fédération européenne des travailleurs du transport, car les problèmes de l'aviation nécessitent aussi un engagement commun au niveau européen où sont faites les lois et règles qui régulent le secteur.

Il est primordial que LE syndicat OGBL s'empare de la majorité à Luxcargo Handling.



Would you prefer to read in English?



Preferer ler em português?



Choisir l'OGBL à Luxcargo Handling, c'est voter pour :



- La garantie des emplois
- La négociation sérieuse de conventions collectives
- L'engagement pour des améliorations salariales
- La lutte pour les conditions de travail
- La protection de l'index, qui a déjà fait l'objet d'une grave manipulation du gouvernement, avec l'accord du patronat et des autres syndicats
- L'engagement pour une forte protection sociale
- Des rémunérations évolutives qui valorisent les carrières et métiers
- La lutte contre le dumping social
- La présence résolue aux côtés des salariés
- Des délégations fortes et engagées, soutenues par un syndicat qui a les moyens nécessaires
- La lutte contre la flexibilisation à outrance du temps de travail
- La santé et la sécurité au travail

Bilan de l'OGBL

Alors que le transfert du personnel du Cargo-center de Luxair vers LuxCargo Handling a eu lieu le 1^{er} mai dernier, l'OGBL a toujours tout mis en oeuvre pour garantir la sûreté et le maintien de vos emplois. Un accord avait ainsi pu être trouvé en décembre 2023 garantissant entre-autres le maintien des acquis sociaux. L'heure est à présent au bilan pour les délégués OGBL qui n'ont eu de cesse de défendre au quotidien vos intérêts et vos conditions de travail dans un contexte des plus difficiles pour le personnel, faisant face ces dernières années à une crise sanitaire sans précédent, suivie d'une crise de l'aviation. Tant au niveau national, qu'au niveau sectoriel ainsi que dans l'entreprise, récemment nommée Luxcargo Handling, nous avons été à vos côtés et présents pour faire entendre vos voix :



Refus de l'accord « Job Description »

→ Lors de la reconduction de la Convention collective en 2019, la direction en place avait dénoncé le projet « Job Description » négocié par l'OGBL. Contrairement aux autres syndicats qui ont accepté de vendre vos job descriptions pour une modique prime unique, l'OGBL a refusé catégoriquement de signer la nouvelle proposition d'accord sur table. En effet, cet accord prévoit une clause finale qui permet à l'employeur de changer les job descriptions sans la codécision de la délégation. En passant directement par la validation du comité de Direction, l'employeur est l'unique décideur du contenu de vos conditions et tâches au travail. Pour l'OGBL, cette clause est inacceptable car elle met en péril la valorisation de vos carrières et permet à la direction de vous attribuer plus de travail et de responsabilité pour le même salaire, tout en ignorant le dialogue social. De plus, ce projet a été mis en suspens par la direction actuelle et les autres syndicats qui ont signé cet accord ne font d'ailleurs aucun effort pour continuer le projet et appliquer l'accord qu'ils ont eux-même signé.

→ Pendant la crise du COVID, avec le respect des règles sanitaires qui s'imposaient, les délégués OGBL ont continué leur travail syndical dans un contexte difficile et jamais connu à ce jour. Après les crises du Covid et de l'aviation, l'OGBL a par ailleurs accompagné les salariés lors de la cellule de reclassement (CDR).

Travail syndical et accompagnement même en temps de crise



à Luxcargo Handling



**L'OGBL
a défendu
l'index**



→ En mars 2022, l'OGBL était le SEUL syndicat qui a refusé de signer l'accord de la honte visant à manipuler l'indexation des salaires. Grâce à la grande manifestation du 1^{er} mai, aux mobilisations et aux pressions de l'OGBL, le gouvernement a fait marche arrière et l'indexation des salaires a pu être rétablie. Grâce à l'intervention de l'OGBL, qui s'est retrouvé seul syndicat à défendre les salaires des travailleurs, le pouvoir d'achat a pu ainsi être maintenu !

→ Par ailleurs, l'OGBL s'est assuré d'informer et de rencontrer les différents acteurs tels que le Ministère de la Mobilité et des Travaux publics ou les sociétés Luxair et Cargolux sur ses inquiétudes concernant le transfert du personnel du Cargocenter. Après des moments d'incertitudes intenable sur l'attribution des licences "Ground handling cargo" par le ministère, l'OGBL a pu finalement participer aux négociations sur le transfert du personnel du Cargocenter vers la nouvelle entreprise Luxcargo Handling en décembre 2023, en assurant le maintien des acquis sociaux prévus par la convention collective existante.

**Maintien des
acquis pour le
personnel du
Cargocenter**



→ A cela s'ajoute, le traitement des dossiers personnels par vos délégués OGBL qui assurent un accompagnement personnel ; et qui mettent tout en œuvre pour vous tenir informés et répondre à vos questions en assurant une présence sur le terrain autant que possible, et ce malgré le fait qu'aucun délégué OGBL n'a obtenu de crédit d'heures de délégation lors de la réorganisation de la délégation transférée de Luxair vers Luxcargo Handling.



**Présence
sur le terrain**

Stimmen Sie am 2. Juli für eine starke Gewerkschaft!

Einleitung

Der Luftfahrtsektor hat eine sehr große wirtschaftliche und strategische Bedeutung in Luxemburg. Er ermöglicht die Versorgung durch Fracht und Logistik, insbesondere in Krisenzeiten, wie die Covid 19 Pandemie deutlich gezeigt hat. Die Luftfahrt sichert auch die Konnektivität des Landes und der Großregion durch den Passagierflugverkehr und dank unseres Flughafens, der noch weiter ausgebaut wird. Die Luftfahrt in Luxemburg, das sind die Arbeitnehmer. Das sind 6.000 direkte und mehr als 20.000 indirekte Arbeitsplätze. Der Sektor trägt 5% zum BIP des Landes bei.

Die letzten fünf Jahre haben den Sektor durcheinandergewirbelt und die Arbeitnehmer vor ernste und unglaubliche Herausforderungen gestellt. Ein

fast leerer Flughafen und Flugzeuge am Boden während der Krise. Ein höllisches Arbeitsvolumen bei der Wiederaufnahme des Flugbetriebs und für die Fracht eine Belastung und Überlastung während der gesamten vergangenen Jahre. Aber die Turbulenzen sind noch nicht vorbei. Nach der Pandemie wird in den nächsten Jahren der ökologische und digitale Wandel zu bewältigen sein. Die neoliberale Politik in Europa erzwingt Ausschreibungen. Der OGBL prangert diese unsozialen Ausschreibungspraktiken an, die die Arbeitnehmer wie eine Ware behandeln. Die sozialen Errungenschaften müssen erhalten bleiben. Alle und für alle Zeiten. Und zwar ohne Zugeständnisse.

In Anbetracht der Umwälzungen, der Ängste, aber auch der Erwartungen, der Bedürfnisse und der legitimen For-

derungen der Arbeitnehmer braucht es eine starke Gewerkschaft. Eine Gewerkschaft, die keine Furcht kennt. Eine Gewerkschaft, die zu kämpfen weiß. Eine Gewerkschaft, die verhandeln kann.

Der OGBL in der Luftfahrt bedeutet auch eine starke und motivierte Vertretung auf Ebene der Europäischen Transportarbeiterföderation, denn die Probleme der Luftfahrt erfordern auch einen gemeinsamen Einsatz auf europäischer Ebene, wo die Gesetze und Regeln, welche den Sektor regulieren, ausgearbeitet werden.

Es ist von äußerster Wichtigkeit, dass der OGBL die Mehrheit bei Luxcargo Handling übernimmt.



Would you prefer to read in English?



Preferer ler em português?



Den OGBL bei Luxcargo Handling zu wählen bedeutet:



- Die Sicherung der Arbeitsplätze
- Die ernsthafte Verhandlung von Kollektivverträgen
- Der Einsatz für Lohnverbesserungen
- Der Kampf für die Arbeitsbedingungen
- Der Schutz des Index, der von der Regierung mit Zustimmung des Patronats und der anderen Gewerkschaften schwer manipuliert wurde
- Der Einsatz für einen starken Sozialschutz
- Eine Entwicklungsfähige Entlohnung, die die Karrieren und Berufe aufwertet
- Der Kampf gegen Sozialdumping
- Die standfeste Präsenz an der Seite der Arbeitnehmer
- Starke und engagierte Delegationen, unterstützt von einer Gewerkschaft, die über die notwendigen Mittel verfügt
- Der Kampf gegen die übermäßige Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

OGBL-Bilanz

Bis zum Personaltransfer des Cargocenters von Luxair zu LuxCargo Handling, der am vergangenen 1. Mai stattfand, hat der OGBL stets alles unternommen, um die Sicherheit und den Erhalt eurer Arbeitsplätze zu garantieren. So konnte im Dezember 2023 eine Vereinbarung getroffen werden, die unter anderem den Erhalt der sozialen Erwerbschaften garantierte. Jetzt ist es für die OGBL-Delegierten an der Zeit, Bilanz zu ziehen, denn sie haben sich tagtäglich für eure Interessen und Arbeitsbedingungen eingesetzt, und das in einem für das Personal äußerst schwierigen Kontext, da es in den letzten Jahren mit einer noch nie dagewesenen Gesundheitskrise, gefolgt von einer Luftfahrtkrise, konfrontiert war. Sowohl auf nationaler Ebene als auch auf sektorieller Ebene sowie im Unternehmen, das kürzlich Luxcargo Handling genannt wurde, waren wir an eurer Seite und präsent, um euren Stimmen Gehör zu verschaffen:



Verweigerung der Vereinbarung über die Arbeitsplatzbeschreibung



→ Bei der Verlängerung des Kollektivvertrags im Jahr 2019 hatte die amtierende Direktion das vom OGBL ausgehandelte Projekt «Job Description» gekündigt. Im Gegensatz zu den anderen Gewerkschaften, die bereit waren, eure Job Descriptions für eine bescheidene einmalige Prämie zu verkaufen, weigerte sich der OGBL kategorisch, den neuen Vorschlag für ein Abkommen auf dem Verhandlungstisch zu unterzeichnen. Tatsächlich sieht dieses Abkommen eine Schlussklausel vor, die es dem Arbeitgeber erlaubt, die Stellenbeschreibungen ohne die Mitentscheidung der Delegation zu ändern. Durch den direkten Weg über die Validierung des Direktionskomitees ist der Arbeitgeber der einzige Entscheider über den Inhalt eurer Arbeitsbedingungen und Aufgaben am Arbeitsplatz. Für den OGBL ist diese Klausel inakzeptabel, da sie die Aufwertung eurer Karrieren gefährdet und es der Direktion ermöglicht, euch mehr Arbeit und Verantwortung für das gleiche Gehalt zuzuweisen und dabei den Sozialdialog zu ignorieren. Außerdem wurde dieses Projekt von der derzeitigen Geschäftsführung auf Eis gelegt und die anderen Gewerkschaften, die diese Vereinbarung unterzeichnet haben, machen im Übrigen keine Anstalten, das Projekt fortzusetzen und die Vereinbarung, die sie selbst unterzeichnet haben, umzusetzen.

→ Während der COVID-Krise setzten die OGBL-Delegierten unter Einhaltung der erforderlichen Gesundheitsvorschriften ihre Gewerkschaftsarbeit in einem schwierigen und bis dato unbekanntes Umfeld fort. Nach der Covid- und der Luftfahrtkrise begleitete der OGBL darüber hinaus die Beschäftigten bei der «cellule de reclassement»(CDR).

Gewerkschaftliche Arbeit und Unterstützung auch in Zeiten der Krise



bei Luxcargo Handling



Die OGBL verteidigte den Index



→ Im März 2022 weigerte sich der OGBL als EINZIGE Gewerkschaft, das Schand-Abkommen zur Manipulation der Lohnindexierung zu unterzeichnen. Dank der großen Demonstration am 1. Mai, den Mobilisierungen und dem Druck des OGBL machte die Regierung einen Rückzieher und die Lohnindexierung konnte wieder eingeführt werden. Dank der Intervention des OGBL, der als einzige Gewerkschaft die Löhne der Arbeitnehmer verteidigte, konnte die Kaufkraft somit erhalten bleiben!

→ Darüber hinaus sorgte der OGBL dafür, die verschiedenen Akteure wie das Ministerium für Mobilität und öffentliche Arbeiten oder die Firmen Luxair und Cargolux über seine Bedenken hinsichtlich der Versetzung des Personals des Cargocenters zu treffen und zu informieren. Nach Zeiten unerträglicher Ungewissheit über die Vergabe der «Ground handling cargo»-Lizenzen durch das Ministerium, konnte der OGBL schließlich an den Verhandlungen über die Übertragung des Cargocenter-Personals auf das neue Unternehmen Luxcargo Handling im Dezember 2023 teilnehmen, wobei die Aufrechterhaltung der sozialen Errungenschaften, die im bestehenden Kollektivvertrag vorgesehen sind, gewährleistet wurde.

Das Personal des Cargocenters behält seine Rechte



→ Hinzu kommt die Bearbeitung der persönlichen Dossiers durch Ihre OGBL-Delegierten, die eine persönliche Betreuung gewährleisten; und die alles daran setzen, euch auf dem Laufenden zu halten und eure Fragen zu beantworten, indem sie so oft wie möglich vor Ort präsent sind, und dies trotz der Tatsache, dass kein OGBL-Delegierter bei der Reorganisation der von Luxair zu Luxcargo Handling transferierten Delegation ein Delegationsstundenguthaben erhalten hat.



Anwesenheit vor Ort

Nos candidates et nos candidats | Unsere Kandidatinnen und Kandidaten

Luxcargo Handling S.A.



**Celia
BARREIRO DE JESUS
PEDRO**



**Nicolas
BEAUMONT**



**Fabio Alexandre
CABRAL BATISTA**



**Laurent
CLEMENT**



**Kevyn
COLINET**



**Paulo Jorge
COSTA GONCALVES**



**António Inácio
DA SILVA BRANCO
MOURAO**



**Sergio Paulo
DA SILVA MACHADO**



**Daniel
DA SILVA MIDOES**



**Gilbert
DE FELICE**



**Fabio
DE IACO**



**Joao Carlos
DE SOUSA ARAUJO**

OGB•L



**Christian
DEPRÉ**



**Carlos
DIAS**



**Xavier
DUCARNE**



**Nadia
FERREIRA MIRANDA**



**Alexandre
HEINRICHS**



**Melik
HOUMMEUR**



**Ralph
KOEPLER**



**Michel
KÖNIG**



**Diogo Jorge
LEAO MOREIRA**



**Silvio
LOPES**



**Fabien
MARQUES**



**Dominique
NOWACK**

Nos candidates et nos candidats | Unsere Kandidatinnen und Kandidaten

OGB•L

Luxcargo Handling S.A.



**Frédéric
OZGA**



**Tania
PIPAN**



**Ricardo Jorge
TRINDADE LOPES**



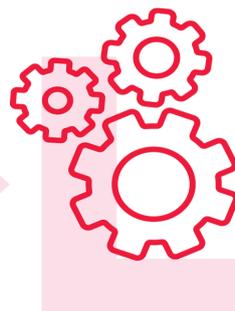
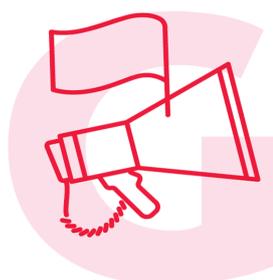
**Marco
TRIPODI**

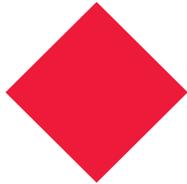
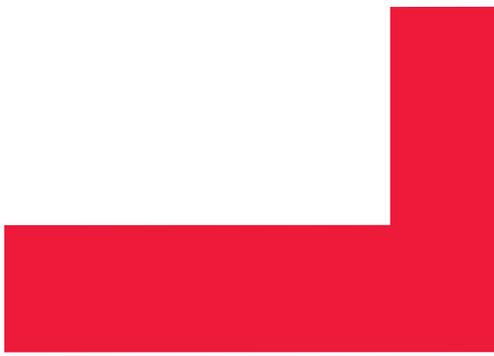


**Daniel
VILAS BOAS DA COSTA**



**François
WARISSE**





Groupe OGBL DELEGATION LUXCARGO HANDLING Telegram

- 1 Télécharger Telegram sur Appstore/Playstore



- 2 Inscrivez-vous sur Telegram (veuillez utiliser votre vrai prénom/nom)

- 3 Flashez-moi (avec appareil photo ou application qr code)



- 4 Envoyez la demande d'adhésion au groupe OGBL DELEGATION LUXCARGO HANDLING (Groupe exclusif pour le personnel)

OGBL DELEGATION LUXCARGO HANDLING Telegram Gruppe

- 1 Telegram im Appstore/Playstore herunterladen und installieren

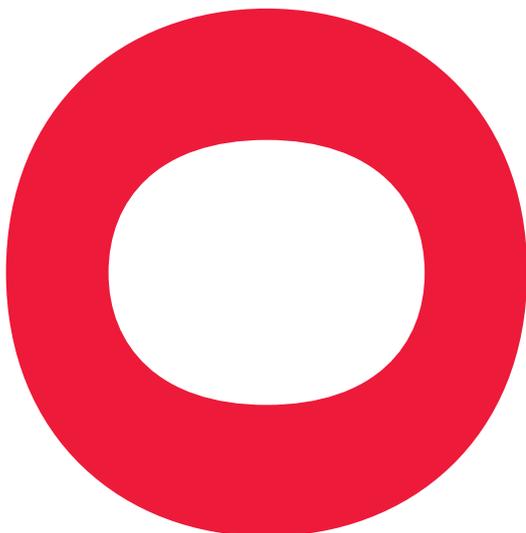


- 2 Erstellen Sie Ihren Telegram Account (Bitte nutzen sie Ihren richtigen Vornamen/Namen)

- 3 Scannen sie den QR Code (zBsp mit dem Fotoapparat ihres Handys oder eine speziellen App)



- 4 Senden sie Ihren Beitrittsantrag in der Gruppe OGBL DELEGATION LUXCARGO HANDLING (Exklusive Gruppe für Mitarbeiter)



Liste N°2 OGBL



BARREIRO DE JESUS PEDRO Celia			FERREIRA MIRANDA Nadia		
BEAUMONT Nicolas			HEINRICHS Alexandre		
CABRAL BATISTA Fabio Alexandre			HOUIMEUR Melik		
CLEMENT Laurent			KOEPFLER Ralph		
COLINET Kevyn			KÖNIG Michel		
COSTA GONCALVES Paulo Jorge			LEAO MOREIRA Diogo Jorge		
DA SILVA BRANCO MOURAO António			LOPES Silvio		
DA SILVA MACHADO Sergio Paulo			MARQUES Fabien		
DA SILVA MIDOES Daniel			NOWACK Dominique		
DE FELICE Gilbert			OZGA Frédéric		
DE IACO Fabio			PIPAN Tania		
DE SOUSA ARAUJO Joao Carlos			TRINDADE LOPES Ricardo Jorge		
DEPRÉ Christian			TRIPODI Marco		
DIAS Carlos			VILAS BOAS DA COSTA Daniel		
DUCARNE Xavier			WARISSE François		



COMMENT VOTER ?

Vous avez 30 voix.

Il y a 30 candidat.e.s sur la liste OGBL.

Noircissez ou cochez le cercle situé au-dessus de la liste OGBL, numéro 2. Ainsi chaque candidat.e OGBL reçoit un vote.

Ou distribuez vos 30 voix aux candidat.e.s OGBL de votre choix.

Mettez une croix dans une ou deux cases derrière la/le candidat.e OGBL.

Pour que l'OGBL gagne, ne donnez aucune voix à d'autres listes.

Attention: Vous ne pouvez **pas** donner **plus de 30 voix**, sinon votre bulletin de vote est nul. Vous ne devez pas cocher le cercle situé au-dessus de la liste et en même temps distribuer des voix individuelles aux candidat.e.s.

WIE WIRD GEWÄHLT?

Sie haben 30 Stimmen.

Auf der OGBL-Liste stehen 30 OGBL-Kandidat*innen.

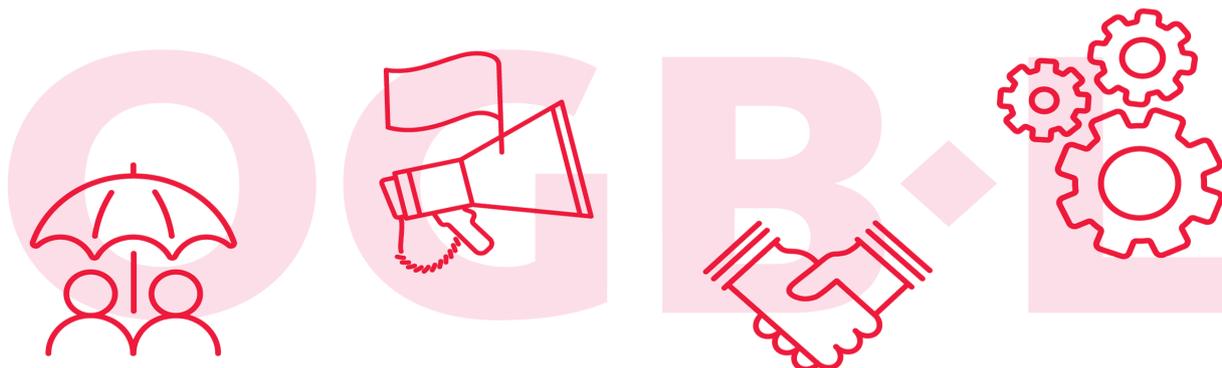
Schwärzen oder kreuzen Sie den Kreis über der OGBL-Liste Nummer 2 an. So erhält jede*r OGBL-Kandidat*in eine Stimme.

Oder verteilen Sie Ihre 30 Stimmen auf die OGBL-Kandidat*innen Ihrer Wahl.

Kreuzen Sie ein oder zwei Felder hinter den OGBL-Kandidat*innen an.

Damit der OGBL gewinnt, vergeben Sie keine Stimmen an andere Listen.

Achtung: Sie dürfen **nicht mehr als 30 Stimmen** vergeben, sonst ist Ihr Wahlzettel nicht gültig. Sie dürfen nicht gleichzeitig den Kreis über der Liste ankreuzen und dazu noch einzelne Stimmen an die Kandidat*innen verteilen.



OGB·L

Liste

2