

LUXAIR

Liste 2
Lista 2
OGB•L

02.07.2024

Élections sociales
Délégation du personnel
Eleições sociais
Delegação do pessoal

Ce 2 juillet, vote pour un syndicat fort !

Introduction

L'aviation au Luxembourg est un secteur qui a une très grande importance économique et stratégique. Il assure la connectivité du pays et de la Grande Région grâce au transport aérien de passagers et grâce à notre aéroport qui est encore en expansion. L'aviation permet le ravitaillement grâce au fret et à la logistique, notamment en temps de crise comme l'a bien montré la pandémie de la Covid 19.

L'aviation au Luxembourg, ce sont les salariés. Ce sont 6.000 emplois directs et plus de 20.000 emplois indirects.

Le secteur pèse pour 5% dans le PIB du pays.

Les 5 dernières années ont bousculé le secteur et ont confronté les salariés

à des défis graves et inouïs. Un aéroport presque vide et des avions à terre pendant la crise. Une cadence de travail infernale à la reprise et pour le fret une charge et surcharge de travail tout au long des années passées.

Or, les turbulences ne sont pas finies. Après la pandémie, le défi de la transition écologique et digitale sera à relever au cours des prochaines années. La politique néolibérale européenne impose des appels d'offres.

L'OGBL dénonce ces pratiques antisociales d'appels d'offre qui traitent les salariés comme des marchandises. Les acquis sociaux doivent être maintenus. Tous et toujours. Sans concession.

Face aux chamboulements, aux peurs mais aussi aux attentes, aux besoins

et aux revendications légitimes des salariés, il faut un syndicat fort. Un syndicat qui n'a pas peur. Un syndicat qui sait se battre. Un syndicat qui sait négocier.

L'OGBL dans l'aviation, c'est aussi une représentation forte et motivée au niveau de la fédération européenne des travailleurs du transport, car les problèmes de l'aviation nécessitent aussi un engagement commun au niveau européen où sont faites les lois et règles qui régulent le secteur.

Il est temps que LE syndicat OGBL reprenne la majorité à Luxair.



Möchten Sie lieber auf Deutsch lesen?



Would you prefer to read in English?



Choisir l'OGBL à Luxair, c'est voter pour :



- La garantie des emplois
- La négociation sérieuse de conventions collectives
- L'engagement pour des améliorations salariales
- La lutte pour les conditions de travail
- La protection de l'index, qui a déjà fait l'objet d'une grave manipulation du gouvernement, avec l'accord du patronat et des autres syndicats
- L'engagement pour une forte protection sociale
- Des rémunérations évolutives qui valorisent les carrières et métiers
- La lutte contre le dumping social
- La présence résolue aux côtés des salariés
- Des délégations fortes et engagées, soutenues par un syndicat qui a les moyens nécessaires
- La lutte contre la flexibilisation à outrance du temps de travail
- La santé et la sécurité au travail

Bilan de l'OGBL

Actuellement, l'OGBL participe activement et avec force aux réunions de négociations en vue de l'amélioration de la convention collective, en s'assurant que les revendications du personnel sur la table soient entendues, comprises et discutées sérieusement, dans un échange constructif avec la Direction. L'heure est à présent au bilan pour les délégués OGBL qui n'ont eu de cesse de défendre au quotidien vos intérêts et vos conditions de travail dans un contexte des plus difficiles pour le personnel, faisant face ces dernières années à une crise sanitaire sans précédent, suivie d'une crise de l'aviation. Tant au niveau national, qu'au niveau sectoriel ainsi que dans l'entreprise Luxair, nous avons été à vos côtés et présents pour faire entendre vos voix :



Refus de l'accord « Job Description »

→ Lors de la reconduction de la Convention collective en 2019, la direction en place a dénoncé le projet « Job Description » négocié par l'OGBL. Contrairement aux autres syndicats qui ont accepté de vendre vos job descriptions pour une modique prime unique, l'OGBL a refusé catégoriquement de signer la nouvelle proposition d'accord sur table. En effet, cet accord prévoit une clause finale qui permet à l'employeur de changer les job descriptions sans la codécision de la délégation. En passant directement par la validation du comité de Direction, l'employeur est l'unique décideur du contenu de vos conditions et tâches au travail. Pour l'OGBL, cette clause est inacceptable car elle met en péril la valorisation de vos carrières et permet à la direction de vous attribuer plus de travail et de responsabilité pour le même salaire, tout en ignorant le dialogue social. De plus, ce projet a été mis en suspens par la direction actuelle et les autres syndicats qui ont signé cet accord ne font d'ailleurs aucun effort pour continuer le projet et appliquer l'accord qu'ils ont eux-même signé.

→ Pendant la crise du COVID, avec le respect des règles sanitaires qui s'imposaient, les délégués OGBL ont continué leur travail syndical dans un contexte difficile et jamais connu à ce jour. Après les crises du Covid et de l'aviation, l'OGBL a par ailleurs accompagné les salariés lors de la cellule de reclassement (CDR).

Travail syndical et accompagnement même en temps de crise



à Luxair

**L'OGBL
a défendu
l'index**



→ En mars 2022, l'OGBL était le SEUL syndicat qui a refusé de signer l'accord de la honte visant à manipuler l'indexation des salaires. Grâce à la grande manifestation du 1^{er} mai, aux mobilisations et aux pressions de l'OGBL, le gouvernement a fait marche arrière et l'indexation des salaires a pu être rétablie. Grâce à l'intervention de l'OGBL, qui s'est retrouvé seul syndicat à défendre les salaires des travailleurs, le pouvoir d'achat a pu ainsi être maintenu !



→ Par ailleurs, l'OGBL s'est assuré d'informer et de rencontrer les différents acteurs tels que le Ministère de la Mobilité et des Travaux publics ou les sociétés Luxair et Cargolux sur ses inquiétudes concernant le transfert du personnel du Cargocenter. Après des moments d'incertitudes intenable sur l'attribution des licences "Ground handling cargo" par le ministère, l'OGBL a pu finalement participer aux négociations sur le transfert du personnel du Cargocenter vers la nouvelle entreprise LuxCargo Handling en décembre 2023, en assurant le maintien des acquis sociaux prévus par la convention collective existante.

**Maintien des
acquis pour le
personnel du
Cargocenter**



→ A cela s'ajoute, le traitement des dossiers personnel par vos délégués OGBL qui assurent un accompagnement personnel ; et qui mettent tout en œuvre pour vous tenir informés et répondre à vos questions en assurant une présence sur le terrain autant que possible.

**Présence
sur le terrain**

No dia 2 de julho, vota por um sindicato forte!

Introdução

A aviação no Luxemburgo é um setor de grande importância económica e estratégica. Assegura a ligação do país e da Grande Região através do transporte aéreo de passageiros e graças ao nosso aeroporto, que continua a expandir-se. A aviação assegura igualmente o abastecimento do país através do transporte de mercadorias (frete) e à logística, nomeadamente em tempos de crise, como a pandemia de Covid-19 demonstrou claramente.

A aviação no Luxemburgo significa trabalhadores. São 6.000 empregos diretos e mais de 20.000 empregos indiretos. O setor representa 5% do PIB do país.

Os últimos 5 anos abalaram o setor e confrontaram os trabalhadores com desafios graves e sem precedentes. Um aeroporto quase vazio e aviões sem poderem voar durante a crise. Um ritmo de trabalho infernal durante a retoma e, para o frete, uma carga e sobrecarga de trabalho ao longo dos últimos anos.

Mas as turbulências não acabaram. Depois da pandemia, é preciso enfrentar nos próximos anos o desafio da transição ecológica e digital. A política neoliberal europeia está a impor concursos públicos.

A OGBL denuncia estas práticas antisociais de concursos públicos, que tratam os trabalhadores como mercadorias. Os direitos sociais devem ser mantidos. Todos e sempre. Sem

concessões.

Face à agitação e ao medo, mas também perante as expectativas, as necessidades e as reivindicações legítimas dos trabalhadores, é necessário um sindicato forte. Um sindicato que não tenha medo. Um sindicato que saiba lutar. Um sindicato que saiba negociar.

A OGBL na aviação significa também uma representação forte e motivada ao nível da federação europeia dos trabalhadores dos transportes, porque os problemas da aviação exigem também um empenho comum ao nível europeu, onde são feitas as leis e as regras que regulam o setor.

Chegou o momento de O sindicato OGBL recuperar a maioria na Luxair.



Möchten Sie lieber
auf Deutsch lesen?



Would you prefer to
read in English?



Escolher a OGBL na Luxair significa votar em :



- Garantia dos empregos
- Negociação séria das convenções coletivas
- Empenho em conseguir melhores salários
- Luta por melhores condições de trabalho
- Proteção do índice (indexação), que foi seriamente manipulado pelo Governo com o acordo do patronato e dos outros sindicatos
- Compromisso numa proteção social forte
- Salários que evoluem e que valorizem as carreiras e os empregos
- Luta contra o dumping social
- Uma presença decidida ao lado dos trabalhadores
- Delegações fortes e empenhadas, apoiadas por um sindicato com os recursos necessários
- Luta contra a flexibilização excessiva dos horários de trabalho
- Saúde e segurança no trabalho

Balanço da OGBL

A OGBL participa atualmente de forma ativa e forte nas reuniões de negociação para melhorar a convenção coletiva, assegurando que as reivindicações do pessoal que estão em cima da mesa sejam ouvidas, compreendidas e discutidas seriamente, numa troca construtiva com a direção. Chegou o momento de os delegados da OGBL fazerem um balanço, pois trabalharam incansavelmente no dia a dia para defender os interesses dos trabalhadores e as suas condições de trabalho, num contexto extremamente difícil para o pessoal, que teve de enfrentar uma crise sanitária sem precedentes nos últimos anos, seguida de uma crise no setor da aviação. Tanto a nível nacional como setorial, bem como no seio da companhia Luxair, estivemos ao vosso lado e presentes para fazer ouvir a vossa voz:



Recusa do Acordo "Job Description"

→ Aquando da renovação da convenção coletiva em 2019, a atual direção denunciou o projeto "Job Description", negociado pela OGBL. Ao contrário dos outros sindicatos, que aceitaram vender as vossas descrições de funções (job descriptions) em troca de um modesto bônus único, a OGBL recusou categoricamente assinar a nova proposta de acordo que estava em cima da mesa. O acordo inclui uma cláusula final que permite à entidade patronal alterar o "job description" sem a co-decisão da delegação do pessoal. Ao passar diretamente pela validação do comité de direção, o patrão é o único decisor sobre o conteúdo das vossas condições de trabalho e das vossas tarefas. Para a OGBL, esta cláusula é inaceitável porque põe em causa o desenvolvimento das vossas carreiras e permite que a direção vos dê mais trabalho e responsabilidades pelo mesmo salário, ignorando desta feita o diálogo social. Além disso, este projeto foi suspenso pela atual direção e os outros sindicatos que assinaram o acordo não fazem qualquer esforço para continuar o projeto e aplicar o acordo que eles próprios assinaram.

→ Durante a crise da COVID, os delegados da OGBL continuaram a fazer o seu trabalho sindical num contexto difícil e sem precedentes, respeitando as normas sanitárias necessárias. Após as crises da Covid e do setor da aviação, a OGBL também apoiou os trabalhadores durante a célula de reclassificação (CDR).

Trabalho e apoio sindical mesmo em tempos de crise



na Luxair



A OGBL defendeu a indexação dos salários

→ Em março de 2022, o OGBL foi o ÚNICO sindicato que recusou assinar o vergonhoso acordo que visava manipular a indexação dos salários. Graças à grande manifestação do 1º de Maio nesse ano, graças às mobilizações e à pressão da OGBL, o Governo recuou e a indexação dos salários foi restabelecida. Sem a intervenção da OGBL, que se tornou o único sindicato a defender os salários dos trabalhadores, o poder de compra não teria sido mantido!



→ Além disso, a OGBL fez questão de informar e de se reunir com os diferentes atores envolvidos, tais como o Ministério da Mobilidade e das Obras Públicas e as companhias Luxair e Cargolux, sobre as suas preocupações relativamente à transferência de pessoal do CargoCenter. Após um período de insustentável incerteza quanto à atribuição de licenças de "Ground handling cargo" pelo Ministério, a OGBL pôde finalmente participar nas negociações sobre a transferência de pessoal do CargoCenter para a nova empresa LuxCargo Handling em dezembro de 2023, garantindo assim simultaneamente a manutenção das prestações sociais previstas na convenção coletiva vigente.

O pessoal do CargoCenter mantém os seus direitos



→ Além disso, os delegados da OGBL estão ao vosso dispor para tratar os vossos dossiês pessoais, com um acompanhamento personalizado; e envidam todos os esforços para vos manter informados e responder às vossas perguntas, garantindo o mais possível uma presença no terreno.

Presença no terreno

Nos candidates et nos candidats | As candidatas e os candidatos

Luxair S.A.



**Georges
AGOSTINO**



**Tiago Miguel
BARROSO DA CRUZ
PIRES**



**Dominique
BASTING**



**Laurent
BAUMGARTEN**



**Mohammed
BELBACHIR**



**Joelle
BIRTELE**



**Pedro Manuel
BRANCO DE MATOS**



**Bernadete
BRAZ RITO**



**Manuela
BURG SZALAY**



**Diana
CARREIRA TOMAS**



**Xavier
CHAVES**



**Marion
CHRISNACH**

Nos candidates et nos candidats | As candidatas e os candidatos

OGB•L



**Carlos Manuel
COLACO DIAS**



**José Dit Paco
DA SILVA DO PACO**



**Bruno Alexandre
DA SILVA GONCALVES**



**Sergio
DE ALMEIDA SIMOES**



**Liliana
DE MACEDO FERNANDES**



**Viviane
DEPRÉ-WAGNER**



**Fabio
DOS SANTOS COSTA**



**Hamid
ELBACHIR**



**François
ESPINDOLA**



**Miguel
FERREIRA RODRIGUES**



**Céline
FRANZEN**



**Nuno
GONCALVES SUMARES
MOZ TEXEIRA**

Nos candidates et nos candidats | As candidatas e os candidatos

OGB•L

Luxair S.A.



**Mustapha
IDRISSI**



**Daniel
LAMPACH**



**Maria Dit Mariella
MALVA**



**Sonia
MARQUES VIEIRA**



**Mike
OHL**



**Conny
PALGEN**



**Pedro
PEREIRA DA SILVA**



**Nuno Alexandre
VIEGAS**



**Mohamed
YAHIA**



**Sheila
ZEIMES**

**Jamais seul
face à l'injustice
sociale!**

**Nunca sozinho
perante a
injustiça social!**

OGB•L

— D'GEWERKSCHAFT

Liste N°2 OGBL



AGOSTINO Georges			DEPRÉ-WAGNER Viviane		
BARROSO DA CRUZ PIRES Tiago			DOS SANTOS COSTA Fabio		
BASTING Dominique			ELBACHIR Hamid		
BAUMGARTEN Laurent			ESPINDOLA Francois		
BELBACHIR Mohammed			FERREIRA RODRIGUES Miguel		
BIRTELE Joelle			FRANZEN Céline		
BRANCO DE MATOS Pedro Manuel			GONCALVES SUMARES MOZ		
BRAZ RITO Bernadete			IDRISSI Mustapha		
BURG-SZALAY Manuela			LAMPACH Daniel		
CARREIRA TOMAS Diana			MALVA Maria Dit Mariella		
CHAVES Xavier			MARQUES VIEIRA Sonia		
CHRISNACH Marion			OHL Mike		
COLACO DIAS Carlos Manuel			PALGEN Conny		
DA SILVA DO PACO José Dit Paco			PEREIRA DA SILVA Pedro		
DA SILVA GONCALVES Bruno			VIEGAS Nuno Alexandre		
DE ALMEIDA SIMOES Sergio			YAHIA Mohamed		
DE MACEDO FERNANDES Liliانا			ZEIMES Sheila		



COMMENT VOTER ?

Vous avez 34 voix.

Il y a 34 candidat.e.s sur la liste OGBL.

Noircissez ou cochez le cercle situé au-dessus de la liste OGBL, numéro 2. Ainsi chaque candidat.e OGBL reçoit un vote.

Ou distribuez vos 34 voix aux candidat.e.s OGBL de votre choix.

Mettez une croix dans une ou deux cases derrière la/le candidat.e OGBL.

Pour que l'OGBL gagne, ne donnez aucune voix à d'autres listes.

Attention: Vous ne pouvez **pas** donner **plus de 34 voix**, sinon votre bulletin de vote est nul. Vous ne devez pas cocher le cercle situé au-dessus de la liste et en même temps distribuer des voix individuelles aux candidat.e.s.

COMO VOTAR?

Você tem 34 votos.

Há 34 pessoas candidatas na lista da OGBL.

O conselho da OGBL é: Preencha o círculo a negrito ou faça uma cruz no círculo situado sobre a lista OGBL, número 2.

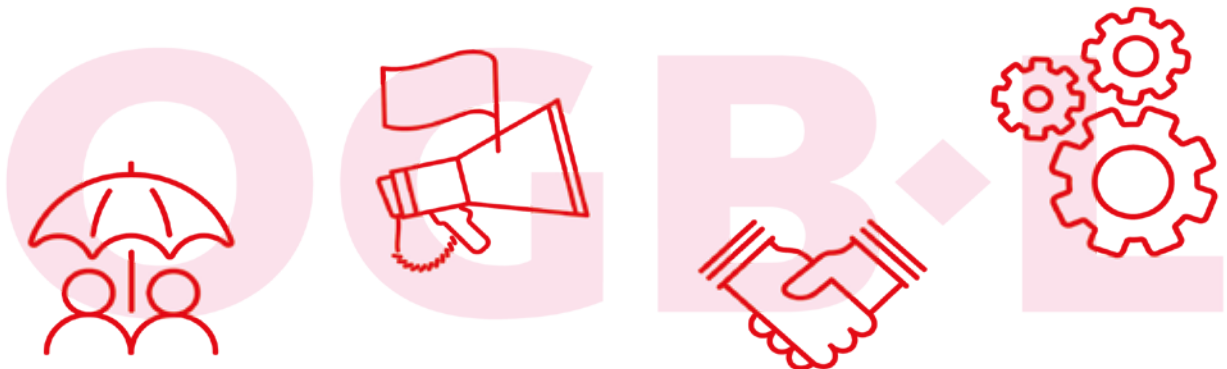
Deste modo, cada candidato da OGBL recebe 1 voto.

Ou distribua os seus 34 votos individualmente pelas pessoas candidatas da OGBL à sua escolha.

Pode colocar uma cruz em uma ou duas casas atrás do nome da/o candidato da OGBL em quem deseja votar. Se colocar uma cruz isso equivale a 1 voto, se colocar duas cruzes são 2 votos.

Para que a OGBL vença as eleições, opte por não atribuir mais nenhum voto a outras listas.

Atenção: Não pode dar mais de 34 votos, caso contrário o seu boletim de voto é considerado nulo. Não faça uma cruz no círculo situado por cima da lista, se optar por distribuir os votos individualmente pelas pessoas candidatas.



OGB·L

Liste
Lista

2